

公司积极组织员工开展

核酸检测工作

为贯彻落实关于做好疫情防控的决策部署，及时有效控制传染源，保障职工身体健康和生命安全，2021年8月13日9点我公司委派竹山县第二人民医院在行政楼内为我厂全体员工及外包员工做核酸检测。员工核酸检测工作是企业在生产工作中抓好疫情防控工作的重要环节，既利于保障职工的安全健康，也有助于推动企业正常工作生产。

为做好核酸检测期间疫情防控工作，公司总经办积极做好监测点布置、人员分流安排、等提前准备工作。检测过程中员工严格按照疫情防控要求，全程佩戴口罩，所有等待检测员工都有序进行排队，配合医护人员完成咽拭子样本采集，总经办副主任汪琴全程提醒排队员工注意间隔，充分体现了公司领导在疫情面前的责任与担当，为大家穿上了“心里防护服”。也切实保障了核酸检测工作的高效有序进行。

截止上午9点20分，公司参与核算检测员共计58人。本次核酸检测工作整体迅速、有序、高效。每一位员工都主动参与，展现了竹山金龙上下闻令而动、敢于担当的精气神。

竹山金龙 陈蕾



炎炎夏日送清凉 点点关怀暖警心

7月29日上午，竹山县金龙节能有限公司在总经理余华辉与经理高水满的带领下开展了“八·一”慰问活动，满载着清凉饮品前往竹山县宝丰镇，走访慰问了战斗在最基层的派出所干警及交警们，送上了企业的关怀，希望在炎炎夏日为防疫、执勤的民警送去一丝丝清凉。

竹山县金龙节能有限公司余总分别与各所、队负责人亲切交谈，询问了派出所与交警队的人员配置及分工、日常训练及生活情况，了解了基层警务人员为维护一方平安所付出的辛苦工作。各所、队负责人表示将以更加饱满的精神，高昂的斗志，履行好打击犯罪、保护人民的神圣职责，切实担负起促一方发展、保一方平安的责任，为建设更高水平的平安宝丰作出新的更大贡献。



各所、队全体军、警公安忠诚使命，守责担当，为人民群众幸福生活保驾护航，为企业发展创造稳定、有序的营商环境，确保了宝丰镇的社会治安大局持续稳定，不断用实际行动践行着人民警察的初心与担当。竹山金龙对他们不辞辛苦、夜以继日坚守岗位，维护社会和谐稳定表示感谢，并祝愿他们做好本职工作的同时，一定要保重身体。

竹山金龙 陈蕾

心怀感恩，珍惜工作

人的一生，值得感恩的东西很多。父母给了我们身体，老师给了我们知识，朋友给了我们友情，爱人给了我们温馨，大自然给了我们多姿多彩的风景，祖国给了我们成长发展的和平舞台……这些恩情，哪一种不值得我们铭记于心？感恩是人最原始的本能，是作为人最起码应当具备的道德品质。

珍惜工作，11年前上班的第一天，我就告诉自己。所以，这么多年来，我很少换工作，因为我知道，公司对每一个员工都付诸了心血。就像我进入陕西金龙的2年多时间里，公司领导把我从一个初学者，教导成能够独挡一面的公司员工。领导对我的栽培、教育、帮助等都让我时刻铭记、心怀感恩。

对每个人来说，工作是安身立命之本，是实现人生的价值平台。有些人总是喜欢抱怨：自己的工作怎么不好，怎么怎么不适合自己的，自己怎么怎么不被重视……但他们常常忽略的是：自己珍惜工作了吗？在工作上自己尽了多少本份？因为消极抱怨，他们对工作的态度变得机械无趣，拖拖拉拉，结果更是一塌糊涂。

近几年因疫情原因，实体经济不景气，企业也面临着很大的压力。但是在这样的艰难的情况下，公司仍然没有抛弃我们，仍然用它强有力的臂膀，把我们每一个员工护在它的身后、呵护着我们。试问，我们还有什么理由不对我们的企业心怀感恩呢？有的人上班混时间，做事拖拖拉拉，敷衍塞责，稍不如意就撂担子不干，你们有没有站到公司的角度去想想公司的困难呢？公司是一棵顶天立地的大树，我们每个人都在树下乘凉，正是因为大树枝繁叶茂，我们才有了这片栖息之地。所以，心怀感恩，我们才会明亮自己的内心而不致麻木。

“当幸福在我们手中的时候，我们并没有感到幸福的存在；只有幸福离我们而去时，我们才知道它的珍贵。”我们每一天的平淡的工作，或许看起来枯燥无味，但是，我们必须付出的是满腔热情，尽职尽责，在工作中学习，在学习中进步。对于我们每一个平凡而普通的人来说，工作就是幸福，积累的经验就是财富，我们应该珍惜工作的每一天。

让我们从现在做起，用自己的智慧和汗水，浇灌出满园春色。既然选择了这份工作，就应该让它熠熠生辉。

陕西金龙 王森林

公告

本期在《金龙天地》、集团网站及微信公众号公布的稿件稿费内容如下：

陕西金龙：王森林1篇，稿费70元（B级）；黄龙1篇，稿费100元（A级）；罗红1篇，稿费50元（C级）；袁宵2篇，稿费100元（A级）、70元（B级）。

竹溪瑞城（竹山金龙）：胡金2篇，稿费70元（B级）、稿费50元（C级）；陈蕾2篇，稿费70元（B级）、稿费50元（C级）。

集团公司：许先莉1篇，稿费100元（A级）。

《金龙天地》编辑部
2021年08月31日



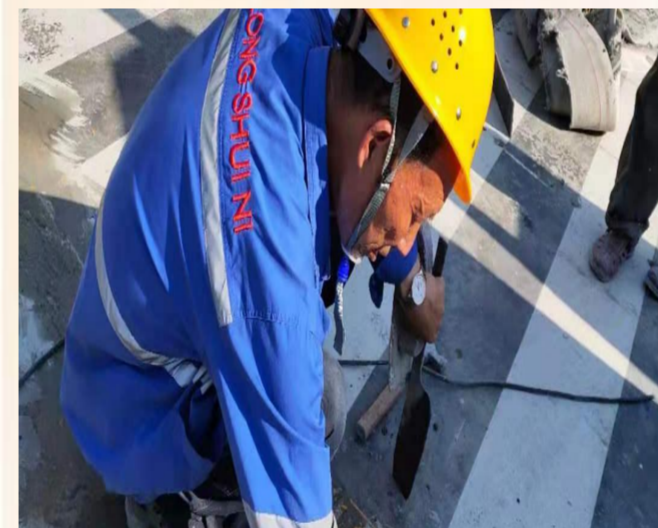
2021年第8期 竹溪瑞城主办 2021年08月31日 星期二 内部刊物

岁月痕迹

-记陕西金龙基建主管蒋时南

自从我进入陕西金龙至今已经11年了，印象最深的就是天天见到这样一位老人：他今年69岁，皮肤黝黑呈古铜色，长方椭圆形脸庞，布满岁月的沧桑，双手布满老茧，双眼炯炯有神，说话嗓音大中气十足，身高1.7米左右，精瘦、干练、身体素质极好；公司各个角落只要有土建的地方都能见到他，足迹遍布陕西金龙长安厂区、矿山区、老县及竹溪、竹山、新疆等厂区，无论天晴下雨，他始终在基建一线。他就是集团公司工程部驻陕老金龙基建主管蒋时南。

随着公司的快速发展，基建量也在不断增多，矿山复垦、绿化、厂区扩建、生产区域及后勤行政区域维修、翻新、改建、道路硬化修补等等，他每天都在一线，监督工艺、质量，工程进度，外协哪里搞的不行立即现场纠正，很多时候他还亲自动手干，比如道路硬化后需浇水，遮盖，现场卫生清理等，他都亲自动手；去年8、9月份，金沙河矿点勘探井眼验收，矿山道路走完要步行，翻越三架山头，早上出发，自带干粮，我们在布满荆棘大山上穿行，每个井点相隔一公里左右，井点深度180米—270米之间，共计11个井点，前后3次上山，从早上八点上山到下午六时下山，中途饿了就吃点干粮，口渴了就喝点矿泉水，就是这样的野外艰苦条件，他一直走在前面，以我的体力有时候都赶不上他，每验收一个井点，他都要仔细的做好记录，仔细的量钻杆，然后所有验收人员及施工方都要现场签字确认，以免出现误差给公司带来不必要的损失。



矿山道路及厂区道路的硬化和修补，矿山复垦、绿化，也是他现场监督，施工方案、工程质量、工程进度，工完质保期后会同相关部门验收，他无论到哪儿都随身携带一个小本子，里面记录着每个施工点的详细情况，例如，验收矿山绿化时，总共多少个平台，多少株树苗，行距、株距、复垦面积多少以及成活率等等；矿山道路硬化以及修补，哪里没按施工要求搞、哪里需要返工，都详细记录在本子里。7月29日，公司陈品包装前围墙外排水沟堵塞，此现象也是老顽疾了，我和他到现场查看，下水涵洞口堵死，厚厚的淤泥、垃圾、编织袋把水沟及洞口塞的实实的，还有旁边的柳树根扎到淤泥里，给清理带来一定的难度，可是他却二话不说就找来铁锹、撬棍、洋镐、锄头等工具，铲淤泥、清垃圾、除树根、清理的很艰难！铲、挖不起来的就用手在污水里刨，往外拉，他甚至下到涵洞里、污泥里用手往外捧，浑身沾

满了污水、污泥，脸上淌满了汗水和污泥，衣服被汗水浸透，沾满污泥，经过3个小时的清理，终于疏通。。。。。

像这样的事迹还有很多很多。。。。在工作中兢兢业业，任劳任怨，不怕苦、不怕累、不怕脏，正是像他这样默默无闻工作者，为公司的各种基础设施、环保设施，厂容厂貌建设添砖加瓦，才有了今天质的飞跃和发展，更是有了现在美丽的金龙，绿色的厂区，他这种忘我精神是值得我们每一个金龙人学习！如果我们每一个金龙人都像这位老人一样，把公司当成自己的产业来经营，陕西金龙的明天将会更加美好！

陕西金龙 黄龙



竹山金龙“门禁系统”正式上线运行

7月29日，为保障门禁系统成功上线，公司高度重视，信息及门禁系统厂家技术人员加班加点，于7月31日下午完成门禁系统的安装、调试、测试工作，并组织总经办、门卫人员学习及掌握“门禁安全管理系统”权限配置、岗位职责、操作流程、刷脸考勤、车辆识别、开启门禁操作等。

上线运行情况看，虽然每天都存在一些新问题，但是信息部

员和厂家技术员及现场人员积极配合及时解决，同时信息部人员还制定了《现场异常问题解决方案》等相关手册，方便现场人员快速解决异常问题，不断完善。

该系统成功上线将标志着公司通过高科技进一步提高整个公司智能化水平，更有效的简化流程、优化结构、堵塞漏洞。

竹山金龙 胡金

珍惜现在 活好当下

近来，河南的洪水、浙江的台风及南京的疫情无时无刻不在牵动着我们的心，无时无刻不在告诉着我们：“永远不知道明天和意外哪个先来”。

每天刷到的新闻、视频，都是关于这次河南的洪水。让我感受最深的就是河南郑州一位女生在经历洪水的死亡威胁后写的一篇文章：

下午四点物业就通知要停电，所以需要尽快下班。她和同事下楼后发现门口的积水已经到了膝盖，同事说硬着头皮过吧，她犹豫了一下，不敢过，所以没有过去。又等了一个多小时，终究还是不想在公司留宿，还是趟着齐大腿深的水过去了，坐上了地铁，以为噩梦结束了，结果地铁刚过了一站开往第二站的时候就停在了中间，走不动了，车厢就开始慢慢的往里渗水，但是还不太多，我们就在等不知道该怎么办，所有的人都傻了，后来地铁的工作人员安排我们慢慢地撤离可是没走多远又要求我们回去，因为前方的水全部漫过来了，等全部人员上车后，车厢那水已经到了腰部，可是噩梦还没有结束，车外面的水一直在涨，也一直从门缝里往里渗着，慢慢的，水越来越多，我们能站在座位上的都站在了座位上，最后连站在座位上，水都到了胸口，我真的害怕了，可是最恐怖的不是水，而是车厢里的空气越来越少，很多人都出现了呼吸困难的症状。我听到一个阿姨给家人开始交代银行卡号交代家里的事情，我想我是不是也要交代一下了，当时想联系的人很多，想说的事情也很多，但是最后都没有说出口，只给妈妈发了一句：“妈妈，我可能快不行了，我有点害怕。”但是妈妈回过来电话，我也不知道说啥，据说还在等待救援就挂断了，从六点到八点半，一直都处在奔溃的边缘，慢慢的，我也因为缺氧而晕倒了，就在这个时候，妈妈给我打个电话，手机的震动叫醒了我，和妈妈说了两句，有个救援队的叔叔联系上了，我告诉他我们缺氧快不能呼吸了，叔叔说救援队已经到了，正在想办法，就在这个时候车顶传来了救命的脚步声，有人来了，消防队的叔叔在使劲地砸车厢的玻璃。一下、两下、无数下终于砸开了两扇玻璃，有空气了我们可以恢复呼吸了，然后就听到车厢里面传来了越来越多的声音，救援队终于来了，真正遇到生死时刻才更能体现人性的美好。这么长的时间，肯定有人熬不住了到处是可以听见相互安慰的声音。有获救的机会了每个人都在喊着让晕倒的人先走，两个男生架着一个晕倒的人，每个人都上去扶一把，把每个晕倒的人都先救出去，然后所有男生说让女生先走，男生真的就站在两边等着让女生先走，即使是情侣都放开了彼此的手让女生先走，看着男生和消防员叔叔一直泡在水里，接应一个又一个女生出去。真的是觉得很庆幸，生在华夏生在一个有爱的国度遇到一帮善良可爱的人，这是我有生以来第一次离死亡那么近，原来只是嘴上说说谁知道明天和意外哪个先来，这次是真的遇到了原来意外真的会来真的是害怕了如果今天真的出不来了，我会很后悔，后悔有太多的事情没有做，后悔有太多的人没有见，再也不能吃我最爱的火锅了，更后悔没有和爸爸妈妈奶奶弟弟说句我爱你们，死里逃生后这种感觉更加深刻，既然幸运的我活下来了，那么以后一定要好好的享受生活，好好的陪伴家人。

文章看完后，我潸然泪下，是啊，我们往往也是这样，当事情发生了才知道后悔，才来感慨。一场大雨知道了伞的重要性，生一场病，就明白了健康的好。

以后的每一天我们都要珍惜，都要过的充实有意义，好好生活，好好工作，更要好好的陪伴父母孩子，做自己想做的事情，见想见的人。只要平安着、健康着、开心着、快乐着，才能品尝生活中的酸甜苦辣。 陕西金龙 袁宵

沉下去才能有收获

在金龙集团如何快速成长？李总曾多次在部门早会上强调：一是靠自身的努力，加强学习，不断汲取知识，积累经验，快速成长；二是靠组织培养，沉下去扎根基层，踏实做事，磨练自我，吸取专业知识提高业务水平，做一个专业的综合性人才。

前不久吴副总裁也在会议上要求本部人员“下沉工作”，是金龙集团9月份的重点工作之一，这个“沉”即是集团公司人员“下沉基层”，学习历练，也是我们每个人工作中的一个“沉淀”反思的过程。

“下沉工作”就是下到基层，扎根基层。树木“接地气”，枝繁叶茂，参天挺拔；庄稼“接地气”，长势迅猛，喜获丰收。集团本部人员（不管是各专业领域的技术人才，还是部门的干部领导）沉下去，才能够直接掌握第一手资料，真真切切与工作现场打交道，从而积累实战经验，为干出一番事业打好基础。尤其对于新入职的年轻干部和没有相关行业经验的办公室人员来说，缺乏基层工作经验更是工作上的“瓶颈”，如果不走进基层，下沉历练，就会缺乏专业性，再完美的方案也只能是空中楼阁，无法在现实工作中精准运用，也没办法在实干中掌握新知识、积累新经验、练就真本领；基层是一个能切实做到把想法变成说法，把说法变成办法的考场。沉下去更是培养人、锻炼人的最有效手段。

金龙集团有朝气蓬勃的新鲜血液，也有很多立足岗位多年，作出很多贡献的老骨干，面对繁琐复杂的工作他们早已得心应手、游刃有余；企业要发展，这两类人都是不可或缺的，要做到两类人的高度融合，必须让年轻人下沉到基层，从老同志身上学习他们吃苦耐劳、精益求精的工作品质，沉得下心，不满现状，加强学习，做好技术和风格的传承；学习他们解决疑难问题的能力，在遇到挫折时撑得住；学习他们处变不惊的冷静素质，关键时刻顶得住，将金龙精神发扬光大；“不积跬步无以至千里，千里之行始于足下、活到老学到老”，在潜移默化中实现新老交替，金龙事业才能注入源源不断的生机活力，一代代接力的干下去。

学无止境，沉下去才能有收获，对于这个水泥行业来说，我们需要学习的东西还有很多，很多。干一行爱一行精一行，撸起袖子，现在就干。

综合管理中心 许先莉

公告

根据集团公司对企业文化建设的的要求，《金龙天地》和集团公司网站都是我们推进企业文化的坚强阵地，希望得到各子公司全体员工的高度重视，踊跃赐稿。对在本期投稿人员予以表扬，望再接再厉。

在未来的日子里希望广大通讯员时刻留意身边发生的好人好事，公司发生的大事小情，工作中的心得体会，以及其他可以与同事们一起分享的点点滴滴，为金龙天地提供更多可读性强的稿件，使金龙文化更加深入人心，更有感染力。

集团鼓励原创作品投稿，对原作的作品将加大稿费的倾斜力度，请各位同事多提供原创稿件。

《金龙天地》编辑部 2021年8月31日

吴总到老县视察工作

2021年8月18日上午十点，陕西金龙水泥公司吴总经理到老县视察，由汪调度长、供应部吴经理、生产段经理等陪同；从办公区域、生产车间、原材料堆场、厂区内各个区域及现场检查了各项工作，详细的查看了解我司的人员管理、安全生产、产品质量及工作流程等情况。从现场管理、制度执行等情况以及今后的发展规划，领导为此指出了一些建议和意见，希望公司在日后发展中能得到进一步的提升。



一是各地新冠肺炎形式严峻，疫情防控工作不能懈怠，特别针对外来人员的管控工作一定要按照疫情防控要求严格执行；

二是安全、环保工作需长期高度警惕，要把人员安全、设备环保问题列为重中之重；

三是水泥质量问题，质量是企业的立足市场的根本，针对近两个年水泥质量波动问题，化验室主任及生产负责人要保持质量波动的敏感度，从前几次质量波动的经验中去总结积累经验教训，以便在后期的质量管理中及时纠正，让问题消失在萌芽状态。 陕西金龙 罗红

义务劳动做表率 无私奉献展风采

为了进一步增强职工的奉献意识、服务意识，不断改善厂区车辆有序进出警示司机应当慢行。7月28日，竹山金龙生产经理高水满组织全体管理人员到后山安装隔离墩义务劳动。他们严格按照安全防护要求佩戴好安全防护用品。

生产经理高水满率先垂范，奋勇当先带领大家发扬不怕脏、不怕苦、不怕累的优良传统作风，投入到义务劳动中。群里通知的义务劳动是早上9点开始，透蓝的天空、火热的



情系职工 关爱相伴

近日烈日炎炎，高温天气持续，正值现场检修，但这依然挡不住领导心系职工的脚步。昨天，室外温度更是达到了36度以上，为了有效改善职工夏季生产生活条件，认真做好高温天气职工劳动保护工作，切实维护广大职工的职业安全与健康权益，领导们顶着烈日亲自为一线员工送去了西瓜、矿泉水、防暑药品等；员工们纷纷表示西瓜吃在嘴里，甜在心里。

入夏以来，公司对夏季高温作业高度重视，不断创新形式，丰富内容，结合本单位实际，从实用、方便携带等方面考虑，精心准备清凉慰问用品，最大限度满足职工防暑降温的要求。让坚守在烈日和高温下的一线员工以健康的身体和愉悦的心情投入到检修工作中，确保公司各项工作的开展。

公司更是推出了“员工子女考上大学给予奖励”的政策，凡是考上了大学的员工子女，就能享受500-800的奖励，员工们得知这一政策后，纷纷举手称赞表示：“太好了，公司领导真正的知民、亲民、为民”。这给职工的心里带来了温暖也给孩子们带来了鼓励。

公司领导不仅关心职工的身体也关心职工子女上学问题，这让职工感觉到了水泥厂就回到了家一样，考虑得十分周到。

这些不仅表现了公司领导的一片关爱之情，也充分体现了公司“以人为本”的理念，滴滴关爱暖人心，感动在员工间传递，形成了企业关爱员工，员工热爱企业的良好氛围，得到了职工的一致好评，员工一定不会辜负领导的厚望，坚守岗位，尽职尽责。陕西金龙 袁宵



太阳炙烤着大地。不用明确分工，都很自觉地知道该干什么。大家干的如火如荼....虽然在高温下，但大家都没停下手中的活，依然干的热火朝天，不一会儿大家的衣服都湿透了，依然士气高昂、热情丝毫不减。经过大家共同的努力，这些隔离墩被安置在道路两边。

此次义务劳动，调动了管理人员为大家服务的积极性。各部门管理人员以身作则，乐于奉献，充分利用工作业余时间，不计报酬，尽心尽责积极承担任务，发扬金龙人敢于担当、勇于担当、攻坚克难的精神。大家不仅优质、高效、安全的完成了公司交给的工作任务，同时增强了团队凝聚力和战斗力，有力的证明了竹山金龙的团队是工作作风扎实的团队，是一支能够打胜仗的团队。竹山金龙 胡金