

用最通俗的话讲清楚究竟什么是ERP?

自 2017 年起，在集团领导的指导下，我们开始了信息化建设的征程。经过几年的努力，如今我们已经全面实现了业财资一体化、智能物流发运等核心系统的建设，实现了 ERP 从无到有，并且已经进入了成熟应用阶段。那么，什么是 ERP 呢？以下我将尝试用最简单、最通俗的语言给大家解释一下。

ERP (企业资源计划) 是什么?

ERP 解决的是企业运营中的物流、信息流和资金流三流合一的问题，通过信息技术来实现并支持企业运营的标准化和流程化。这句话可能有点难懂，没关系，我们来用更简单的方式解释。

ERP 由哪三部分构成?

1.业务处理：我们的采购、生产、库存、销售等部门的同事会在 ERP 系统中处理日常业务。例如，采购部门录入采购订单，生产部门记录生产进度，库存部门管理库存数量，销售部门生成销售单据等等。

2.标准化流程：这些业务活动在系统中事先定义好了标准化流程。也就是说，每个活动都有固定的步骤和规则。当你在系统中完成某个操作后，这个操作的信息会按照预设的规则自动转换成财务记录。

3.财务记录和报表生成：系统自动生成的财务记录会根据会计准则或财务审计中心的管理要求，生成财务报表和管理报表。这些报表为管理层提供了重要的信息支持，帮助他们做出更明智的决策。

经典定义的 ERP 系统



什么是“核心业务”?

核心业务是指对公司财务信息产生直接影响的活动。财务信息包括企业的收入、利润、成本、资产、现金等。总之，ERP 覆盖了企业中所有与财务信息相关的业务活动；不直接产生财务信息的活动则不属于 ERP 的范畴。

ERP 系统与其他系统的区别

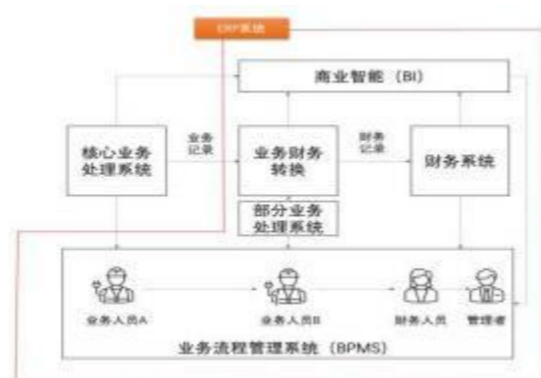
我们集团使用的 NC 系统就是 ERP 系统，而其他系统则不是。例如，员工请休假、公出、用印等活动使用的是 OA 系统，无人值守系统属于企业的其他信息系统。

商业智能 (BI)

在传统 ERP 系统之上，企业的数字化水平进一步提升。例如，对业务数据分析的颗粒度、实时性、灵活性要求更高时，就需要将业务数据从各个数据源提取出来，放到一个专门的系统里，这

个系统叫“商业智能” (BI)。BI 系统帮助企业更好地分析和利用数据，从而做出更精准的决策。

希望通过以上解释，大家对 ERP 有了更清晰的认识。如果还有疑问，欢迎随时咨询信息部，我们会尽力为大家解答。
(集团公司：赵纪根)



检修现场展风采

走进成品车间检修现场，锤子的敲打声、电焊声、电锯声，检修人员默契的配和声“一二三、一二三”，声声入耳，像是构成了一首和谐的乐谱。他们干劲十足，六月的天气，阳光如烈火般炙烤着大地，每一寸土地都仿佛被烤的滚烫，空气中弥漫着热浪，仿佛连呼吸都变得沉重而艰难。机修工依然投入到紧张的工作中。

“代万平，包装给料机料子下不来，需要人工用大锤敲打，灰尘漫过半空中影响了环境，增加了提料工的劳动强度。你带着机修工认真检查一下。”成品车间设备技术员黄桂堂一项项任务布置下去。检修人员之间配合默契，分工合理，每次作业前，互相沟通，做到磨刀不误砍柴工，确保现场各项检修工作如期顺利开展。在机修工及竹溪帮扶人员的共同努力下，包装机得以修复，改善了 42.5 袋装的供料量，节约了成本降低了电耗，减少了提料工的劳动强度。

忙完上一场检修，他们又奔赴于斜槽技改“战场”，对辅助斜槽和主斜槽的对接。在作业现场有的忙着拆卸废旧的设备部件，有的忙着运送检修需要的配件，有的忙着办理各种作业票，有的在高空切割管道，有的在焊接；他们戴着防尘口罩，穿着全身被汗水清透的工作蓝，额头上的汗水，满手的油污，为了不影影响发货，他们利用午休时间，保质保量完成任务。

看到他们一张张布满油污的面孔，却能绽放出最美的笑容。他们没有太多的言语，只是埋头苦干……小到一个零件大到一个设备，处处留有他们挥洒的汗水。检修人员用不怕苦不怕累的精神在检修的美景图上画上了浓墨重彩的一笔。(竹山金龙：李凤森)



探讨创新与改进

——《金龙天地》编辑部座谈会圆满结束

6月25日下午，《金龙天地》编辑部座谈会在陕西金龙三楼会议室成功召开。会议由副总编李际勋主持，编辑部成员及投稿积极分子代表共20人参会。此次会议的目的是加强交流沟通，积极探讨办好《金龙天地》的途径和方法，进一步提升其价值和影响力，为集团企业文化建设作贡献。

2012年3月《金龙天地》创刊以来，已有12年多历史，作为集团企业文化的重要载体，一直受到集团领导的高度重视。今年3月集团下发通知，规范稿件评审标准和操作办法，提高了稿费标准。4月，为了进一步加强领导，充实管理力量，规范管理，提升刊物质量，成立了《金龙天地》编辑部。

会前，为提高参会人员新闻稿写作水平，组织观看了培训视频，学习了新闻稿的写作要点和技巧。同时，为了进一步强化编辑部人员责任，主持人李际勋带领大家学习了《关于成立金龙天地编辑部的通知》文件精神。副主任王静通报了《金龙天地》编辑部成立以来的新变化和需要改进的地方。

会议交流期间，大家踊跃发言，提出了很好的意见和建议。一是稿件题材要多样化，可以增加专刊、诗歌、散文、小故事、安全小贴士、书法及摄影作品等题材稿件。二是要拓宽传播渠道，每期《金龙天地》可以由子公司部门负责人通过微信发到部门群，OA工作圈同步发布，好作品可以向市、省及国家级权威刊物推荐。三是通过二维码将视频资料搬上《金龙天地》，员工扫二维码可以看我们自己制作的视频。四是《金龙天地》要号召集团全员参与。生产板块人多，但参与度不够，积极性没有调动起来，要多引导、多鼓励生产板块人员投稿。这些意见和建议十分宝贵，对今后办好《金龙天地》将起到很好的促进作用。



会议最后，就如何进一步办好《金龙天地》，副总编李际勋提出四点工作要求。一是要明确办刊宗旨和意义，《金龙天地》要在促进企业文化建设，提升集团影响力方面发挥作用。二是编辑部成员要找准定位，明确职责，在投稿、收稿、审核、审稿和编辑工能力，以适应快速变化的媒体环境，满足读者需求。作中发挥各自作用。三是把提升《金龙天地》质量作为现阶段编辑部工作的主要任务，特别是在刊物创新方面要有一些新的有益的探索。四是编辑部成员要与时俱进地学习新知识、新技能，不断提高自身素质和我们坚信，在集团领导的高度重视下，在编辑部全体成员的共同努力下，在集团全体干部员工的大力支持下，《金龙天地》一定会焕发新的光彩，为集团企业文化建设作出新的贡献。

(集团公司：王静)

践行低碳责任，耕耘绿色金龙

—— 陕西金龙开展世界环境日宣传活动

2024年6月5日是第53个世界环境日，中国今年的主题为“全面推进美丽中国建设”。为积极响应这一号召，陕西金龙于2024年5月31日起开展了一系列宣传活动，大力推广绿色低碳生活理念。

活动期间，公司通过多种途径激发员工的环保意识：环保知识进车间、环保理念入人心。通过人员通道悬挂横幅、各部门宣传栏张贴宣传画、群发2024六五环境日《美丽中国绿动三秦》主题宣传片、与员工面对面科普环保知识等，没有进行宣传或者早会未记录的部门赏清理公共区域绿化带一次。采用正反举措，将环保意识带入员工心间，呼吁全厂员工从身边小事做起，节约资源、保护环境，拒绝浪费、垃圾分类，树立生态环境保护意识，一起做保护环境的：宣传者、参与者、守护者。

通过此次宣传活动，有效唤起了员工对环境保护的重视，激发了大家的环保意识和行动力。下一步，陕西金龙将继续深入开展生态文明建设，推动形成绿色发展方式和生活方式，让陕西金龙绿色工厂不仅是一句口号，而是实实在在的行动。打造良好生态环境，离不开每一个人的参与，让我们携手共进，以实际行动践行低碳责任，共同耕耘绿色金龙。

(陕西金龙：柯尊荣)

坚守岗位显担当 端午情深项目忙

“疏疏点点黄梅雨，殊方又逢重五。”在这个承载着两千多年历史的端午节，我们贵水之灵项目团队依然忙碌不息，坚守岗位。

端午节对许多人来说是团聚和放松的时刻，但对于我们团队，这个节日意味着更加紧张的筹备工作。面对项目筹备的关键时期和诸多挑战，我们的团队选择了坚守岗位，放弃与家人团聚的机会，以实际行动展现了对项目的热爱和责任。

在这个特殊的节日里，虽然无法与家人共度佳节，但我们通过视频通话分享工作和生活的点滴，让家人感受到我们的关怀和爱意。团队成员们相互鼓励、支持，用团结和友爱凝聚起强大的工作动力。

这个端午节，团队的每一份坚守和付出都为项目的顺利推进贡献了力量。我们期待着在不久的将来，能够与金龙大家庭一起分享项目成功的喜悦。

端午节不仅是一个传统节日，更是彰显担当的重要时刻。我们用实际行动诠释责任和担当，用辛勤和汗水书写项目的辉煌篇章。未来，我们将继续保持昂扬斗志，为项目发展贡献更多力量和智慧。

(贵水之灵：陈昊明)



我的金龙故事：从新加入到成长感悟

2023年11月2日，我有幸加入了金龙集团，成为这个大家庭的一员。在领导的关心和培养下，加上同事们热情帮助与支持，我迅速适应了这里的工作和生活环境。回顾这些个多月的经历，我学到了很多新知识，也对公司有了更深的了解。

作为金龙集团的一名保安，我每天都以整齐的着装、饱满的热情和积极主动的态度面对工作。我们严格遵守公司的规章制度，服从领导安排，热情帮助同事。在每周的部门早会上，汪主任会详细点评每位同事的工作优点和改进之处，这些宝贵的建议使我在为人处事和工作技能上都有所成长。通过这些早会，我学到了如何更好地完成工作任务，发挥个人特长，实现自身价值。

当我在大街小巷看到印有鲜红金龙标志的水泥产品，或者目送一辆辆载满金龙水泥的车辆驶过时，我心中总是充满自豪

感。尤其是听到外界对金龙水泥的美好评价时，我内心更是乐开了花。这份荣誉感不仅增强了我对公司的认同感，也让我更加坚定了在这里工作的决心与动力。身为金龙的一员，我深感荣幸，也激励自己不断学习，向老员工取经，努力守好自己的岗位，不辜负领导的厚望和自己的热爱。

作为保安员，我深知要不断提升自己的专业素养，要有勇于担当的精神和创新的勇气。只有这样，才能在工作中不断进步，为公司的发展和进步贡献出自己的力量。我相信，在金龙这个充满活力与希望的大家庭中，每个人都能实现自我价值，与公司共同成长。

总而言之，我为成为金龙的一员而感到无比光荣。在未来的日子里，我会怀着积极进取的心态，认真履行职责，用实际行动为金龙集团的辉煌明天添砖加瓦。

(竹山金龙：瞿发菊)

夏日慰问 温情传递

2024年6月17日，虽然夏季的热浪已经初显，但大家的工作热情丝毫不减。综合管理中心受集团领导委派，为了在炎炎夏日中为员工们带来一丝清凉，我们前往老县粉磨站、陕西金龙、竹溪和竹山等地送去慰问西瓜。

作为公司的新成员，能够参与这次为子公司员工派送西瓜的慰问活动，我倍感荣幸和激动。在这个过程中，我不仅感受到了团队的热情，更看到了大家在高温下依然兢兢业业、默默付出的精神。这项任务不仅仅是简单的物质传递，更让我深刻体会到公司企业文化的深厚内涵和同事之间的深情厚谊。

在整天的奔波和劳累中，我亲身体会到了做实事和脚踏实地的意义。每一次将西瓜递到同事们手中，看着他们脸上露出的微笑，我都感受到内心的充实与感动。这次经历不仅丰富了我的工作经验，也加深了我对公司企业文化的理解和认同。

作为新员工，我深知要以饱满的热情和务实的态度投入到每一天的工作中。心怀感恩，珍惜公司为我们提供的成长平台和发展机会，我们更应该将这份关怀和温暖传递给更多的人。

在离开各子公司时，当我回头望去，看到那些在高温下依然坚守岗位的同事们，他们用实际行动诠释了责任与担当。这让我更加理解了此次送西瓜活动背后的真正意义：真正的关怀，发自内心的温暖，以及不忘初心的担当和责任。

(集团公司：邹定康)



赓续红色血脉 感悟革命精神

——竹溪瑞城开展“迎七一、忆党史、铭党恩、强党性、促党建”主题党日活动

为庆祝中国共产党成立103周年，6月28日，竹溪瑞城水泥有限公司在锣鼓洞革命烈士陵园和锣鼓洞战役纪念馆举行了“迎七一、忆党史、铭党恩、强党性、促党建”主题党日活动。公司总经理余华辉、中层以上管理人员、党员、积极分子及发展对象共40人参加了此次活动。

活动伊始，全体人员在锣鼓洞革命烈士陵园整齐列队，上午10点整集合在烈士纪念碑前。两名党员代表庄重地捧着花篮，缓步走向革命烈士纪念碑，并敬献花篮，表达对革命先烈的深切悼念。随后，全体成员向革命烈士纪念碑三鞠躬并低头默哀，缅怀为实现民族独立、人民解放和幸福生活在献出宝贵生命的革命烈士们。

默哀仪式结束后，全体人员在鲜红的党旗前，高举右手庄严宣誓，重温入党誓词。通过这一庄重的仪式，大家接受了思想的淬炼和精神的洗礼，进一步增强了“不忘初心、牢记使命”的责任感和使命感。



接下来，全体人员前往锣鼓洞战役纪念馆。在纪念馆内，大家认真聆听讲解员对解放战争时期锣鼓洞战役的详细描述。一幅幅生动的历史照片、一座座逼真的雕像，重现了当年革命先烈英勇顽强的斗争场面，使大家深受震撼。通过深刻感受革命烈士舍生取义的伟大精神，大家进一步理解了共产党人在战火纷飞的岁月中所坚守的信仰，并从中汲取了无穷的奋进力量。

此次主题党日活动作为一次重要的爱国主义教育活动，不仅帮助大家重温了革命历史，更加深刻地认识到今天的幸福生活是无数革命先烈用生命和鲜血换来的。通过此次“迎七一、忆党史、铭党恩、强党性、促党建”主题党日活动，全体员工在缅怀革命先烈、重温革命历史的过程中，进一步增强了责任感和使命感。这一活动形式丰富了公司的党建工作，增强了员工的红色基因和革命精神的传承意识。未来，竹溪瑞城将继续通过多种形式的党建活动，激励全体员工不忘初心，牢记使命，推动企业不断迈向新的高度。

(竹溪瑞城：潘世成)

陕西金龙技术团队赴竹溪瑞城开展技术交流

2024年6月1日，由陕西金龙水泥有限公司技术人员田平、柯尊兵、刘少平、柯曾万、康厚学组成的技术团队来到竹溪瑞城水泥有限公司进行技术交流。竹溪瑞城朱刚、张清贵、潘世成等生产管理团队在生产现场热情接待了来访客人，并与他们进行了深入的技术研讨。

交流活动首先在磷石膏进料现场展开。朱刚详细介绍了磷石膏在生产中的应用情况。他指出，使用磷石膏不仅有助于资源综合利用，还能为公司创造显著的经济效益。然而，磷石膏因水分含量高，容易引发料道堵塞，增加了现场操作难度及一定的安全风险。但总体而言，应用磷石膏的利远大于弊。田平一行对此表示赞同，并对磷石膏的应用经验进行探讨。

在煤矸石破碎现场，田平一行对煤矸石破碎机进料斗的筛板结构表现出浓厚兴趣。朱刚介绍了筛板的设计用途：一方面，它有助于控制煤矸石进入破碎机的粒度，提高破碎效率；另一方面，当发生料斗堵塞时，清理人员可以在筛板上方进行安全清理，从而有效防范安全事故。

随后，大家来到磨机房现场。朱刚介绍了辊压机和减速机改造与维护情况。田平一行针对辊压机滚面的磨损问题，提出了通过降低物料粒度来延长滚面使用寿命的建议。双方就设备维护和效率提升进行了热烈讨论，互相分享了宝贵的管理经验。

在水泥包装工序现场，田平一行对竹溪瑞城在粉尘治理方面取得的优异成绩给予高度评价。他们认为，这些环保治理措施值得借鉴。朱刚介绍，粉尘治理效果显著得益于收尘设备的正常运转及及时维护保养。

最后，田平一行在成品车间值班室查阅了竹溪瑞城的早会记录。对竹溪瑞城的早会管理体系表示高度认可，并分享了陕西金龙的早会经验。此环节促进了两家公司在生产管理方面的交流与学习。

通过此次技术交流，陕西金龙与竹溪瑞城在磷石膏使用、煤矸石破碎技术、磨机设备改造、水泥包装粉尘治理等多个技术领域进行了深入探讨和经验分享。这次交流开拓了双方的视野，提供了新的发展思路，为金龙集团的发展起到了积极促进作用。

(竹溪瑞城：潘世成)



水电站开展应急逃生演练 提升安全应对能力

2024年6月是全国第23个“安全生产月”，围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，水电站于6月13日上午开展了应急逃生演练。本次演练针对水电站的环境特点，重点模拟了突发情况的警戒疏散和设备保护。

演练前，生产主管周健介绍了活动背景和目的，强调在安全生产月活动期间，高度重视员工安全意识的培养和应急逃生能力的培养。此次演练旨在提升自我保护能力，最大限度地减少事故带来的损失。

演练模拟了突发洪水情况下的应急处理。现场指挥——值班值长立即启动应急预案，关闭运行设备，并指示员工按预设路线撤离，并持续监控洪水进展和水电站安全状况，确保通讯畅通，与上级部门保持联系。



全体参与者佩戴安全帽，拉设警戒线，迅速展开人员疏散，引导现场人员按指定路线通过疏散通道逃生。在演练过程中，注重维持情绪稳定，消除恐慌，积极救助受伤同伴，整个过程井然有序。

本次演练取得显著成效。全体人员进一步增强了安全意识，熟悉了逃生路线和方法，掌握了基本自救和互救技能。这次演练还检验了应急预案的可行性和有效性。未来，水电站将继续强化应急演练，不断完善应急预案，提高全员安全防范意识和应急处置能力，确保水电站的安全运行。

(千山湖：刘权)



陕西金龙安全生产月有奖问答（扫码观看）

传播安全知识、助力安全生产

——安全生产月有奖问答个人感悟

今年6月是全国第23个安全生产月，陕西金龙积极开展“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的安全生产月活动。本次活动陕西金龙周密部署制定了详细的活动方案，以增强全体职工安全意识为重点，加强安全检查力度，有效地预防了各类事故的发生，保证了安全生产，稳定了公司安全生产形势。此次活动中，陕西金龙组织实施了很多关于安全方面的活动，我有幸参与了安全知识现场有奖问答活动，这是对安全知识的检验，也是提高安全意识和学习的机会，通过参与此次活动，我有以下感悟：

1. 安全知识的再认识：通过问答，我意识到安全规则的重要性，并且了解到很多看似基础但容易被忽视的安全知识点。
2. 安全意识的增强：活动中的实例题目让我认识到安全生产的重要性，以及在日常工作中始终保持高度警觉的必要性。
3. 预防事故的认识：问答环节中关于事故案例的题目使我更加明白，预防事故的发生比处理事故的后果更为重要。
4. 紧急情况的处置：通过模拟紧急情况，穿戴应急救援设备，我学到了在各种突发事件中应如何保持冷静，并采取正确的处置措施。
5. 团队协作的体验：在问答过程中同事们相互协作，共同寻找答案，加强了团队间的沟通与协作，也提升了整体的安全文化。
6. 个人责任的确认：参与这样的活动让我更加认识到个人在安全生产中的责任，以及遵守安全规范的重要性。
7. 安全操作流程的梳理：问答环节让我有机会对工作中的安全操作流程进行再次梳理，发现并修正了一些不够完善的安全措施。
8. 企业安全文化的融入：安全月的有奖问答活动体现了公司对安全的重视，我感受到自己是企业安全文化的一部分，并愿意为之做出贡献。
9. 激励和趣味性：现场有奖问答的形式为学习安全知识增加了趣味性，对回答正确的员工给予日常生活用品、文化衫的奖励，提高了员工的积极性和参与度，是一种有效的安全教育手段。

安全月的有奖问答活动不仅提升了员工对安全的关注，还促进了安全知识的普及与传播，有助于构建更加安全的工作环境。

(陕西金龙：黎明)



安全生产月期间竹溪瑞城成功举办技能比武大赛

6月24日，竹溪瑞城在加工中心举办了一次“安全生产月岗位四知卡技能比武大赛”，比赛项目为模拟高处动火作业焊接三块小钢板。竹溪瑞城和竹山金龙共计13名机修工作参加此次比赛。

上午，设备部副主任朱刚详细讲解了比赛方案和规则，余总则对参赛选手提出了鼓励，希望他们在理论知识答卷中发挥自己的水平。下午，比赛正式开始。参赛选手们首先向评委席报告，检查特种作业证，并申请开展高处作业和动火作业申请，同时强调安全注意事项。随后，选手们依次完成规定动作，包括佩戴安全带、申请办理高处作业票和动火作业票、准备消防器材、清理现场可燃物、挂设安全带和使用专用面罩等。在选手们专心致志进行焊接时，评委们会不经意地在他们的身后丢弃一些纸团，以考验选手们在工作完毕清理现场可燃物的意识。诸如李超、何衍惠等选手的安全动作已经近乎完美。

很快，选手们将三块准备好的小钢板焊接到一起，分别完成了一个立缝和一个平缝的焊接。刚刚焊接结束后，工件仍然很烫，工作人员需将其夹到一旁进行编号。参赛选手的作品统一摆放在墙角，一开始看起来还黑布隆冬不那么显眼。经过敲敲打打、除去焊渣后，一个呈现金属色鱼尾纹的焊缝出现在评委面前。有的焊接效果好的作品赢得了评委的赞叹，有瑕疵的作品则引起了评委的惋惜。最终，经过综合评分，周光富获得了本次比赛的第一名。



根据国家《安全生产法》，焊接作业人员属于特种作业人员。这类作业管理不当，会对操作者本人，尤其是对他人和周围设施的安全造成重大危害，曾导致过一系列安全生产事故。为此，我国实施了特种作业人员持证上岗的许可制度。2023年5月15日实施的《工贸企业重大事故隐患判定标准》将“特种作业人员未按照

安全生产持续推进

2024年6月是全国第23个“安全生产月”，公司通过培训、教育、应急演练、隐患排查、交叉检查、安全知识问答和机修比武竞赛等活动，提升员工的安全意识和应急处置能力。我们致力于消除安全隐患，降低安全风险，改善工作环境。

安全月即将结束，但对于公司，特别是一线员工和管理干部来说，这只是一个新的起点。安全生产是一个持续的过程，我们要坚持习近平总书记关于安全生产的重要论述，贯彻“生命至上、安全第一、预防为主”的指导思想，进一步强化安全生产理念，提升统筹发展与安全的能力，确保公司安全形势持续稳定向好。

作为管理者，我们要严格履行安全职责，落实安全责任。开展系统的安全教育和培训，进行危险辨识和评估，落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。检查安全状况，排查事故隐患，落实整改措施，树立“事故隐患就是事故”的观念，以最坚决的态度和措施抓好安全工作。

作为员工，我们要增强安全意识，牢固树立安全风险意识。正确使用劳动防护用品，做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。要摒弃侥幸心理，杜绝冒险作业和违反操作规程的行为，牢记安全誓言，提升安全意识，做到“防患于未然”。

安全是企业效益的保障，是家庭幸福的基石。让我们共同努力，创造一个安全和谐的工作环境，实现“人人讲安全、个个会应急，畅通生命通道”的工作氛围。让安全生产持续推进，共同助力企业稳步发展。（竹溪瑞城：张貽旦）

规定经专门的安全作业培训并取得相应资格，上岗作业的”列入重大事故隐患。本次技能竞赛旨在宣传安全文化知识，推动安全文明生产，全面提高整体素养，让特种作业人员成为安全生产的特种兵。

通过这次比赛，不仅提高了特种作业人员的技能水平和安全意识，还为公司的安全生产工作奠定了更加坚实的基础。希望全体员工以此次比赛为契机，继续努力，不断提升自身技能，为公司的安全生产做出更大贡献。

本次比赛还得到了竹溪县应急管理局和金桐岭工业园有关领导的莅临指导。他们的到来体现了政府领导对于安全生产培训工作的重视，不仅激励了参赛选手，也提升了技能比赛活动的高度。

(集团公司：石洛臣)

老县粉磨站安全生产月 强化应急演练，筑牢生命防线

2024年6月是第23个“安全生产月”。为深入贯彻集团安全生产月工作要求，老县粉磨站积极开展了丰富的演练活动，推动“人人讲安全 个个会应急 畅通生命通道”的主题深入人心。



气氛营造

5月30日，我们在厂区内悬挂醒目横幅，电子屏滚动播放“安全月”主题内容，并在早上强化隐患排查和整治措施。同时，通过二维码让员工上报安全隐患，进一步筑牢安全生产防线。
实操演练

在气氛营造环节之后，我们紧接着开展了一系列实际操作与演练活动。6月13日，公司组织了一次《消防安全知识》演练培训。首先，在二楼会议室举行简短会议，阐述活动方案，帮助员工了解活动内容。随后，员工们按照分组方案集合在办公楼下，分别组成抢险救援组、通讯联络组、医疗救护组、治安警戒组、物资供应组及善后处置组。

安全员丁贤远详细讲解了正压式呼吸器和防烟面具的正确使用方法及注意事项。随着负责人的一声口哨，演练正式开始。二楼员工发现“宿舍起火”，迅速用湿毛巾捂住口鼻，低腰通过安全通道疏散至一楼安全区。抢险救援组及时上楼搜救并将受伤人员交给医疗组进行包扎救治，灭火组则打开消防水带连接洒水车进行灭火，治安警戒组在外围设立了安全警戒线。整个演练过程紧张有序，仅用20分钟完成，现场犹如真实火灾。

灭火器培训

演练结束后，我们进行了灭火器使用培训。新员工学习了灭火器的使用方法，老员工则重温了使用步骤：检查干粉是否过期，看压力表指针是否在绿色区域，提起灭火器，拔下安全阀，一手握住喷头，另一手压合压把。通过培训，达到人人会使用灭火器的目标。

活动成果

此次“安全月”活动，强化了员工的安全意识和应急能力，也为公司未来的安全生产工作打下了坚实的基础。我们将继续推动安全生产，确保每一位员工的生命安全。（陕西金龙：罗红）

勇敢面对，让自己不断成长

6月18日，安康市应急管理局组织开展了一场全市安全和防灾避险知识竞赛，我和其他3位同志有幸被公司委派，代表县应急管理局出赛此次安全知识比赛，怀着忐忑、兴奋的心情，我们踏上了比赛征程。

比赛分为预赛和决赛。预赛是闭卷笔试，从参赛的13个代表队中选出前六名队伍进入决赛。早上8点10分，预赛如期开始。面对试题，我一度感到不安，懊恼自己准备不足，但我深知此时应冷静应对全力答题。经过两个小时的奋战，笔试在10点结束，我们成功以第四名的成绩晋级决赛。

下午，预赛前六支队伍进入决赛，决赛采用现场答题形式，包括必答题、抢答题和风险题三部分。各市区应急管理局和相关企业的代表前来观摩。这是我第一次参加如此大型的比赛，心情既激动又紧张，希望能取得好成绩。

下午点，决赛正式开始，现场气氛紧张而严肃。各代表队选手你追我赶，尤其在抢答环节，场面尤为激烈，比分交替上升。经过一个多小时的激烈角逐，最终我们获得了三等奖。

虽然没有达到预期的成绩，但这次比赛让我认识到自身的不足，基础知识不够扎实，临场经验不足。通过这次竞赛，我不仅学到了更多实用的安全知识，也见识了许多优秀的同行。在竞赛过程中，我感受到自我的显著成长和进步。

感谢公司和县应急管理局给予我这次宝贵的机会，也感谢同事们支持与陪伴。让我们肩负起应有的责任，勇敢前行，不断成长，为公司的发展和安全生产工作贡献更大的力量。

（陕西金龙：龚艳）



陕西金龙安全生产月活动



陕西金龙第五届技能比武

岗位练兵强本领，技能比武展风采

—陕西金龙开展安全生产月技能大比武活动

2024年6月是第23个安全生产月，陕西金龙深入开展各类安全生产月活动，第五届技能大比武活动旨在通过技能比武的方式，检验和提升员工的安全生产知识和技能，推动公司安全生产工作向更高水平迈进。

6月11日下午，陕西金龙长安生产基地热闹非凡，比赛分为设备组、电气组两组，比赛设置一等奖、二等奖、三等奖、参与奖，来自生产一线的机修、电工们热情参与，比赛现场秩序井然，各参与人员展现出了高昂的斗志和精湛的技能，机修们熟练拆卸、清洗、组装，电工们对照线路图，使用万用表测试电源，连接电路，反复确认接线点，充分展示了他们的安全生产能力和专业素养。

经过激烈的角逐，一批优秀选手脱颖而出，他们在安全生产理论知识和实践操作技能方面均表现出色，赢得了在场人员的热烈掌声和高度评价。这次技能大比武不仅是对员工安全生产技能的一次全面检验，更是对员工安全素质的一次有力提升。


陕西金龙生产部高度重视安全生产月活动，技能大比武只是一个良好开头，后续我们将深入开展主要负责人上讲台、应急演练、安全有奖知识问答等一系列活动，进一步加强安全生产工作的宣传和教育，全面提升员工的安全意识和应急处理能力，确保公司的安全生产形势持续稳定。

展望未来，陕西金龙将继续坚持“安全第一，预防为主”的安全生产理念，做好风险分级管控及隐患排查治理，严格管控人的不安全行为，不断完善安全制度，提升员工的安全素质和能力。同时，我们将积极借鉴和学习其他企业在安全生产方面的先进经验，推动企业安全生产工作再上新台阶。

（陕西金龙：王森林）



安全小贴士

这个“奔跑的小绿人”标志，就是我们常说的疏散指示标志，他还有个名字，叫皮克托先生，由于线条简洁明了，图案清晰且绿色又普遍代表着“安全”，所以在1987年，小绿人皮克托先生成为全世界通用的安全出口标志。

竹山金龙“安全生产月”活动纪实

今年6月是第23个全国“安全生产月”，根据公司下发的《2024年竹溪瑞城安全生产月活动方案的通知》，按照公司安排结合生产实际，公司紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的活动主题。通过安全宣传和警示教育、案例警示学习、安全宣传咨询日、知识竞赛、谈心谈话、技能大比武、隐患排查、畅通生命通道应急演练等活动的开展，进一步提高了员工的安全意识，促进公司安全文化建设，为下一步安全生产工作打下了坚实的基础。

为确保安全月活动有效落实，公司高度重视。6月3日，在竹溪瑞城行政楼二楼会议室举办“安全生产月”启动会。会上总经理对2024年“安全生产月”提出了具体的工作要求和部署，要求各部门负责人，要广泛发动全体干部职工，积极参与公司组织的各种“安全生产月”活动，努力提高员工的安全意识和安全操作水平。做到有组织，有领导，有条不紊地组织开展“安全生产月”活动。并且要求各部门也相继组织员工召开安全月动员大会。启动会结束后，由余总领誓，进行安全承诺宣誓活动，最后在横幅上进行签字。

根据安全生产实际，制定出活动内容和实施方案，以保证“安全生产月”活动的有效开展。总经办利用食堂显示屏滚动播放《安全生产月》主题宣传片、《安全生产责任在肩》警示教育片、事故警示教育片等。安环分部到现场抽查检验员工安全知识；安环分部牵头组织了员工进行消防应急救援、中暑应急救援演练及食物中毒应急处置演练。通过演练，员工的应急救援理论知识和应急处置实操能力得到了升华，使“畅通生命通道”落在实处。

总之，今年的“安全生产月”活动，得到了公司领导和全体员工的大力支持，各部门围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的活动主题，认真开展了各项安全生产宣传教育和安全文化建设活动，增强了全体员工的安全意识和避险逃生技能，有效提升了他们的安全意识、应急避险能力，为公司安全生产持续、平稳的运行提供了坚实的保障。

（竹山金龙：胡金）

