



陕西金龙水泥有限公司主办 第7期 2022年7月28日 星期四 内部刊物

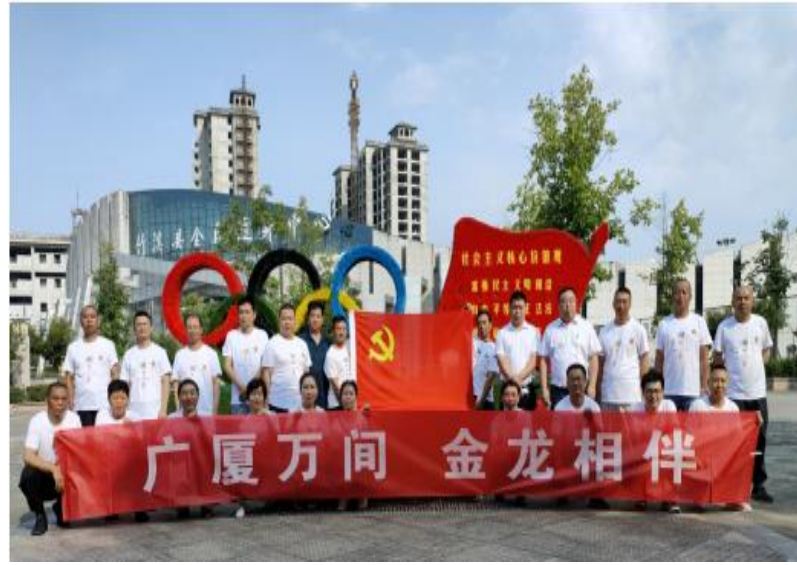
传承革命基因 感悟红色历史

——竹溪瑞城水泥有限公司开展党史学习教育活动

为扎实开展民营企业的党建工作,进行革命传统教育和爱国主义教育,继承和发扬党的光荣传统,增强党员干部的凝聚力和工作积极性,激发党员干部的先锋模范作用,2022年7月13日上午,在总经理余华辉同志的带领下,竹溪瑞城水泥有限公司全体党员、预备党员、发展对象、积极分子及部分中层干部一行26人前往竹溪县党史陈列馆参观学习,缅怀革命先烈、弘扬爱国情怀。

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律,保守党的秘密,对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党”。在竹溪党史陈列馆大厅,面对鲜红的中国共产党党旗,余华辉举起右拳,带领大家重温入党誓词。

随后,大家走进党史陈列馆展厅,仔细参观展览,认真聆听讲解。一件件珍贵的展品、一幅幅发黄的历史照片,无不在诉说着桩桩历史事件。大家一路听、一路看、一路深思,深受鼓舞和震撼。



竹溪县地处鄂渝陕边界,是一片孕育红色基因、富有革命传统的沃土,经历了波澜壮阔的重大党史事件,书写了克难奋进的党史新篇。1936年底,竹溪开展抗日宣传,拉开了竹溪抗日的序幕。抗日战争胜利后到解放战争时期,李先念率领的新四军中原军区部队从竹溪突围,陕南军区及人民解放军第十九军三次西进两到竹溪,先后经历了锣鼓洞、关垭子等战斗。一百年来,竹溪从最初的一个党小组几名党员,发展成为725个基层党组织15400多名党员,战胜一个又一个困难,取得一个又一个胜利。

回望奋斗路坚定传承。余华辉要求,要充分利用好竹溪党史陈列馆这个良好的党史学习教育平台,对公司党员干部开展党史学习教育,赓续红色血脉,发扬光荣传统,增强党性修养,筑牢初心使命。通过党史学习教育,做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者,为推动公司发展凝聚强大精神动力。大家纷纷表示,要始终牢记先烈们坚定的共产主义信念,继承和发扬先烈们的光荣传统,树立正确的人生观、价值观,珍惜来之不易的美好生活,立足本职、脚踏实地、勤奋工作,以饱满的工作热情和实际行动为党的二十大献礼。

竹溪瑞城 潘世成

安全在心中生命高于一切

安全是竹溪瑞城水泥有限公司永恒不变的主题,从踏入公司的第一天起,我就开始接受安全生产教育,“安全第一,预防为主”的口号时刻回响在耳边,萦绕在心头。

记得很小的时候,看到有的公司挂着“高高兴兴上班来,平平安安回家去”这样的标语,那时候只觉得看着这样的话上班很开心。后来,随着年龄的增长,才越来越理解这句话的含义。虽然这是一句很朴实的话,却道出了我们每个人的心声,是每天我们上班的那一刻家人心中的牵挂,也是企业对员工最贴心的叮咛。而我们能做的、就是从我做起,时刻树立安全第一、预防为主的观念,让安全生产在心中扎根,将自己的安全责任落实到位,对安全生产的态度,由被动转变为主动。

从众多血淋淋的事故中不难发现,绝大多数事故的发生,都是由看起来不起眼的小事导致的,作为公司员工,事实证明,安全是我们生产生活正常开展、企业做大做强的必要条件。没有安全,广大员工的利益也就无法保障。然而,总有些人就是要贪图一时的方便省事,总是存在一丝侥幸心理,但是,我们所了解的那些心存一丝侥幸而造成的惨痛教训又何止一次呢。要知道,设备财产的损坏是可以弥补的,然而生命的价值是无法衡量的,安全生产一定要从心做起。所以,我们每一个员工都要坚决杜绝对待工作敷衍了事、责任心不强的工作态度,要从心里真正认识到安全的重要意义,牢固树立起安全生产防患未然的观念,时时刻刻都要“小心谨慎”,不留一丝的安全隐患,提高安全生产意识,树立强烈的责任感,杜绝违规操作。拥有这份责任心,我们在工作中才不会疏忽,不会给事故滋长的温床。作为公司总经理办的一员,我认为可以从以下几个方面来提高公司员工的安全意识:

- 1、坚持做好对员工的安全教育,抓好新入职、转岗、复岗员工的三级安全教育,做到持之以恒。
- 2、组织观看一些有关安全隐患的影片,相关事故案例,强调安全隐患带来的不良后果,或是严重的后果,让员工认识到安全工作无小事。
- 3、加强安全生产的宣传力度,对生产中的好人好事进行报道。对安全生产情况进行分析总结,以通报、简报对发生的不安全情况、目前的安全形势、今后的工作要求、奖惩情况等在公司宣传,做到警钟长鸣。
- 4、定期采取大家座谈的方式,聊一聊平日工作中应该注意哪些方面,存在着哪些安全隐患。
- 5、坚持严格管理。只有坚持严格管理,才能保证员工的安全意识不会松懈,使员工思想上时刻有紧迫感、压力感,特别安全意识不高的员工,应加强对其安全生产教育。

严格的考核奖惩都只是一种外在的约束手段,而真正实现安全生产还要靠每个员工自己,要树立牢固的安全意识,同时,主动去发现和纠正身边人员的习惯性违规行为,形成对自己负责,对他人负责,人人保安全,做到互相监督的安全生产氛围。才能为我们自己创造优良的生产生活环境,使我们的家庭幸福得以长久,真正让“高兴”、“平安”这两样东西伴随我们左右。安全是火,点燃了生命之灯!安全是灯,照亮了生命之路!安全是路,引导着生命走向新的辉煌!

竹溪瑞城 龚琴

公告

根据集团公司对企业文化建设的要求,《金龙天地》和集团公司网站都是我们推进企业文化的坚强阵地,希望得到各子公司全体员工的高度重视,踊跃赐稿。对在本期投稿人员予以表扬,望再接再厉。在未来的日子里希望广大通讯员时刻留意身边发生的好人好事,公司发生的大事小情,工作中的心得体会,以及其他可以与同事们一起分享的点点滴滴,为金龙天地提供更多可读性强的稿件,使金龙文化更加深入人心,更有感染力。

《金龙天地》编辑部
2022年7月28日

集团上半年工作总结暨下半年工作部署大会圆满召开

7月15日下午3点,集团上半年工作总结大会在本部三楼会议室召开,各子公司领导班子、职能中心负责人参加此次会议,旨在总结上半年工作,部署下半年工作。会议主要有三项议程:一是各子公司、职能中心汇报上半年工作开展情况;二是对上半年安全管理工作和人力资源情况进行通报;三是副总裁吴振军作总结讲话。



上半年是近几年水泥行业最艰难的时期,集团以“提质增效稳主业,精准施策谋发展”为指导思想,以安全、环保、质量、能耗合规达标为基本要求,克服疫情、宏观经济下行、水泥市场需求下滑、煤炭成本大幅上涨、安全环保政策进一步收紧等诸多不利因素影响,“一手抓工作布置,一手抓检查落实”,“一手抓经济运行分析,一手抓绩效考核”,坚持不懈抓对标,加大节能技改力度,加强企业文化建设,积极探索水泥窑协调危废处置经验,各子公司生产经营管理进一步成熟定型,集团整体保持了平稳运行,经营业绩稍好于去年同期。但也存在一些问题和不足,如设备管理比较薄弱、余热发电量同比下滑,吨熟料综合制造费用大幅度上升、生产可控制性不强、成本压力加大等问题。

下半年,水泥行业也将面临多重压力和挑战,一是目前水泥企业库存量大,去库存需求迫切,量价竞争激烈;二是煤碳成本上涨的态势还将延续,成本压力大;三是安全环保能耗政策性约束越来越严。下半年,将召开党的十二大,安全检查会越来越多;超低排放政策7月20日正式实施,《水泥单位产品能耗限额标准》11月1日正式实施。

副总裁吴振军强调,对于国内经济形势和行业发展趋势,我们要有清醒认识,增强危机意识,积极主动应对。集团各子公司、职能中心要做好降本增效、开源节流、环保超低排放、能效达标;积极拓展新领地、新区域,全面提高市场占有率,优化销售渠道结构、稳住销价;强化督办考核、推进个人绩效,增强企业知名度,打造金龙文化,推进清洁生产。最后,吴振军就下半年工作提出三点要求:一是干部的思想意识是关键;二是基础管理的提升是保障;三是开拓创新的思路是进步。

集团公司 王静

竹溪瑞城、竹山金龙顺利通过体系认证

2022年7月18至19日,北京国建联信认证中心有限公司专家组对我公司的质量管理、环境管理、职业健康安全等三大体系进行了监督审核。并召开了体系审核首次会议。余总、高经理与各部门负责人一同参与此次会议。

体系审核首次会议结束后,各审核老师通过公司建立和实施质量、环境、职业健康安全一体化管理体系审核的可行性和意义,大家按照体系管理的要求与质量管理手册质量控制项目策划案目标一览表逐条核查,准备好相对应的资料及台账,对过程控制指标与台账核对,进行文件审核、现场审核及不符合项验收,提出建议,改善管理现状、发现管理漏洞,有效的提高公司的综合管理绩效。各部门负责人积极配合,为老师提供各类资料,对照老师提出的建议并结合公司发展改善工作内容。

体系审核于下午17:00结束并召开体系审核末次会议,通过一天的检查,专家们对公司管理体系运行的情况给予了肯定,并对本次审核中发现的问题,提出了改进建议,不足的方面进行了沟通交流。最后一致确认,竹山金龙节能有限公司体系运行适宜有效,通过审核,保持注册。

建立管理体系并认证审核,是为了持续提高企业的管理水平,更好地履行企业的社会责任,针对目前管理体系运行中存在的问题,公司高度重视专家组提出的意见,后期将严格按审核老师的建议,积极改进、逐一完善,以推动公司各大体系持续、有效运行。

竹溪瑞城 刘运清 竹山金龙 陈蕾

高温下的“烤”验

盛夏的清晨，蔚蓝的天空中飘着几朵白云，太阳公公已经早早的来到了工作岗位，用它的光芒给大地披上了一件金黄色的衣裳，将空气中点点凉风变成了阵阵暖风……自七月以来，陕西省大部分地方出现持续高温天气，部分地区最高气温已超过历史极值，节节攀升的高温天气给一线工作的工人们带来了极大的“烤”验。

高温下的设备检修现场，每天40摄氏度的高温天气。虽然在室内，扑面而来的不单单是热浪滚滚，还有那设备运行中不断散发着满满的热量，整个检修现场呈现着热火朝天的工作节奏，你看那一张张被高温和忙碌而映红脸颊，豆大的汗水儿如雨滴般从脸颊滑落，还有那被汗水浸湿的工作服……虽然已经汗流浹背，检修现场仍然有条不紊的进行着，丝毫不因恶劣的抢修环境影响他们的工作热情。

酷暑天气虽无情，但公司领导有关怀，在持续的高温天气下，提前给员工们准备了防暑降温的药品，预防高温天气中暑的情况；食堂每日熬制绿豆汤，送到每个员工的岗位上；不定时送去矿泉水、冰镇西瓜等解暑的物资；在这炎炎夏日里，给员工送去一丝清凉。

陕西金龙 罗红



近日，随着夏季高温季节的来临，预防高温中暑便成为我们生活中、工作中必不可少的重要环节，下面给大家分享一下预防中暑小知识。

别等口渴了才喝水：夏日随时补充水分，不要等口渴了才喝水，因为感到口渴时表示身体已经缺水了。出汗较多时可适当补充淡盐水，弥补人体因出汗而失去的盐分。

多食含水量丰富的食物：夏天多食生菜、黄瓜、西红柿等含水量较高的蔬菜新鲜水果，如桃子、杏、西瓜、甜瓜等水分含量为80-90%，都可以用来补充水分。

保证充足的睡眠：夏天日长夜短，气温高，人体新陈代谢旺盛，消耗也大，容易感到疲劳。充足的睡眠有利于生理机能的恢复，也是预防中暑的措施。最佳就寝时间是22时至23时，最佳起床时间5点30分至6点30分。

中暑急救法：中暑表现特征头痛、头晕、胸闷、恶心、心慌、口渴、多汗、乏力、体温迅速升高。血压下降、脉搏快而细，以至于出现昏迷休克或抽搐症状。

转移：让患者迅速离开高温环境，转移到通风、阴凉、干燥的地方。使其平躺解开衣扣，松开或脱去衣服。

降温：采取物理降温，头部冷敷毛巾，也可以使用50%酒精、白酒、冰水或冷水进行全身擦拭。然后使用电扇降温，直至体温降低到38度才停止降温。

补水：当患者意识尚清醒，可给含盐清凉饮料补水，但不要大量补水，应该采取少量、多次饮水的方法，大量补水很容易引起腹痛、呕吐等症状。

促醒：当病人失去知觉，就要指掐人中、合谷等穴位，使其苏醒。当病人呼吸停止，就要进行人工呼吸。

转送：对于重症中暑病人，必须及时转送医院救治。拨打120电话，搬运病人使用担架，有条件用冰袋置于患者额头、枕后、胸口、肘窝及大腿根部。积极进行物理降温，保护大脑、心肺等重要器官。

总之，以上是关于预防高温中暑的几个小知识和急救方法，根本目的是保证室外作业人员的安全，我们要走出“中暑不可怕，冷水冲一冲”就好的误区。从多方面、多角度，为高温环境下的作业人员着想，严防中暑事故发生。

“做完”和“做好”的区别

刚毕业时在一个比较大的合资企业上班，天天感觉很累，不但身体累，心更累，所以经常向朋友抱怨说：“我们领导每天都让我做这做那，很多事情都是重复的，烦都烦死了！”

前面几次朋友没有理我，还在安慰我，结果抱怨太多了，朋友有一次反问我：“你有没有想过，除了日常工作，老板为什么会让你反复去做同一件事呢？你在第一次执行时是不是哪里没有做好呢？老板是不是因为对之前的执行结果不满意，所以要你再做一次呢？”

我当时，因为“心虚”——只知道自己做完了很多，却不知道自己做怎么样，所以没有回答朋友提出来的问题而岔开话题。回家后，自己也反省了一下，发觉在工作中执行任务时，只是满足于“做”，却忽略了做的“结果”？

虽然，“做完”和“做好”仅有一字之差，但二者的本质是不同的。

前者执行了但却不到位，只是走过场或者是纯粹地应付了事；而后者不但执行了，而且到位了，它代表着对自我目标负责、对上级组织负责，对公司利益负责。

而一名员工是否有较高的执行力，关键就在于他重视“做好”这一结果，所以，如果想要提高执行力，千万不可自我满足，更不可自欺欺人，明明是自己一开始就没有执行到位，最后却把责任推到别人头上。

既然执行了，就要付出100%的努力去做事，一步到位交出满意结果，否则拖延到最后不合格，领导就可能反反复复地要求你重新执行，直到符合要求为止，但这不仅浪费了企业的资源，也浪费了你自己的时间。

所以，身为企业员工，不要一味地背诵执行的重要性，更要在实际行动中把任务执行到位，对自己和结果负责，这样才能在“做完”的基础上“做好”，逐渐提高自己的核心竞争力。
集团公司 王静茹

防暑降温小知识

公告

本期在《金龙天地》、集团网站及微信公众号公布的稿件稿费内容如下：
陕西金龙：罗红1篇，稿费80元（B级）；柯尊荣2篇，稿费70元（B级）、稿费80元（B级）；饶杰3篇，稿费80元（B级）、稿费60元（C级）、稿费70元（B级）；竹溪瑞城（竹山金龙）：龚琴1篇，稿费70元（B级）；潘世成1篇，稿费90元（A级）；陈凯1篇，稿费60元（C级）；钟洋1篇，稿费80元（B级）；刘运清1篇，稿费50元（C级）；胡金2篇，稿费60元（C级）、稿费50元（C级）；陈蕾2篇，稿费70元（B级）、稿费70元（B级）。
物资公司：张发琼1篇，稿费70元（B级）。
销售公司：王静茹1篇，稿费70元（B级）。
集团公司：许燕1篇，稿费70元（B级）；王静2篇，稿费80元（B级），稿费80元（B级）。

《金龙天地》编辑部
2022年7月28日

酷暑无情人有情

七月流火，今年的七月比往年的七月更是“热情似火”，许多地区都开启了高温模式，温度之高，持续时间之长，都创下历史最高记录。在高温和高湿度的双重冲击下，不仅会给人造成体感上的不适，还可能让身体悄悄发生一些变化。食欲不振、睡眠质量下降、暴躁易怒、心脑血管事件发生风险高，面对持续高温天气，金龙人如何应对呢？

为做好防暑降温工作，陕西金龙及时下发《关于做好防暑降温工作的通知》，布置安排防暑降温具体工作。安环部每天发放防暑降温药品，给员工送去一份关心。食堂及时调整菜谱，搭配清淡可口的饭菜，后勤人员每天中午将熬好的绿豆汤送到员工手中，让员工吃得开心，干得有力。

我们尊敬的员工在这个特别的日子全然不顾酷暑的“眷顾”，全身心地投入到紧张的工作当中。他们冒着预热器顶端平台上锥桶的高温灼热的骄阳，汗水早已从他们的脸颊、后背流了下来，浸透了衣衫，衣服就像是刚从水里捞出来似的。但是他们却全然不知，仍然埋头苦干，不知疲惫的清堵。偶尔还有人自找乐子：“如果不好好热几天，这能叫夏天吗？”，这就是金龙人面对高温酷暑时的革命乐观主义精神！



酷暑难当的天气考验着奋战在一线的工人兄弟们的同时，也牵动着各级领导们的心。为确保防暑降温工作各项措施落到实处，集团公司副总裁、陕西金龙总经理吴振军多次指示，要求各级管理人员勤跑现场，想员工之所想，及时为员工解除后顾之忧。综合管理中心主任李际勋和陕西金龙副总金庆明不畏酷暑，亲临生产现场，为奋战在一线的员工送去绿豆汤、西瓜、矿泉水，亲手切开西瓜递到员工手中，为员工送去丝丝凉意，把公司的关怀送到员工心坎上，还不忘叮嘱大家注意身体健康，防止中暑，让奋战在一线的员工感受到领导的关爱。
陕西金龙 柯尊荣



致敬每一位努力奔跑的水泥人

三伏天已经来了，面对高温，人人避之不及。这样一群人，顶着骄阳，在车间挥汗如雨，在工作岗位上不停的忙碌，用坚守推动着经济的发展；他们就是挥汗如雨般的坚守在岗位上的水泥一线工人！

就是这样一群普普通通的工人，他们把身上的苦和累留给自己；就是这样一群平凡的工人，将娴熟的技术、丰富的经验、认真的态度、严谨的作风践行在自己平凡的工作岗位上；就是这样一群可敬的工人，遵章守纪，永远将工作放在首位，在平凡之中孕育着伟大和光荣。

曾几时起，我慢慢的融入了这个幸福的大家庭，他使我懂得了劳动的光荣。当看到被自己打扫干净整洁的卫生区，一尘不染的桌子，焕然一新的工作环境，心里是美的。劳动虽然是辛苦的，但是也是快乐的，更是光荣的。只有勤劳的人才能创造出美好的生活，成千上百的水泥工人们，他们默默的工作着。他们或许平凡，但他们因劳动而光荣，他们用勤劳的双手打造了辉煌，劳动是光荣的！

作为新一代的水泥人，要有目标，有方向，纵然我们有崇高的理想目标，热血的青春，既然我们选择投身于水泥这一行业就应该把自己的理想、信念、青春、才智，毫无保留地回报给公司，义无反顾地为公司尽自己的一份绵薄之力。
陕西金龙 饶杰

美好生活从安全开始

“安全生产”是永恒的主题，也是我公司的宗旨，安全工作永远是“从零开始，向零进军”，早晨孩子上学“宝贝走人行道哦”，爱人上班“路上小心，注意安全”，上班期间“小心触电”、“小心台阶”、“防火防摔”各种关心和警示牌随处可见，归根结底还是安全先行。

安全第一、贵在行动、预防为主、从我做起。“安全责任重于泰山”这是我们每天上班所恪守的信念。公司职工从自觉戴安全帽、穿劳保鞋、扣衣袖、把长发盘于安全帽内；再到岗位隐患自查、案例学习，主动参加安全培训来改变自己的不良习惯和行为。坚决杜绝“三违”，做到“四不伤害”。严格按岗位要求规范操作，并遵守公司各项安全管理制度，提高自己的安全责任意识 and 自我保护意识。安全无小事，安全伴我同行。

安全制度再好，没有人去监督检查执行，安全管理都是一句空话。人的生命只有一次，安全就是企业的生命，企业只有在安全、平稳的环境中前进发展，才会逐步走向成功，每个员工的利益才会得到保障。麻痹大意，违章指挥、违章操作，安全生产不仅关系到公司的生存和发展，更关系至生命财产安全和家庭幸福美满。

全体职工安全工作的改变在于真正的执行，真正的意识转变，更加清晰地认知到美好生活从安全开始。为了我们共同的家园，用我们的实际行动来保证金龙家园永远美丽、干净。
竹山金龙 胡金