

六月落幕，安全不落幕 安全生产没有“休止符”

当全国第 24 个“安全生产月”的帷幕缓缓落下，竹山金龙厂区的安全标语依旧醒目，隐患排查记录表上新的整改项持续更新，应急演练的脚步声仍在耳畔回响。这场以“人人讲安全 个个会应急——查找身边安全隐患”为主题的安全行动，从未被定义为一场“六月限定”的活动——因为对企业而言，安全从来不是阶段性任务，而是贯穿全年的生命线。

安全生产月启动仪式、全员宣誓与签名承诺，不应只停留在六月的仪式感中。正如总经理余华辉在讲话中强调的“筑牢思想防线”，安全意识的强化需要“时时放心不下”的责任感。竹山金龙将宣誓词转化为每日班前会的安全提醒；将横幅签名的承诺细化为岗位责任书上的具体条款，让“我要安全”从口号变为员工自觉的行为准则；食堂的安全警示视频不再局限于六月播放，而是成为每日就餐时段的“必修课”；厂区安全宣传栏定期更新典型事故案例，让警示教育“常学常新”。

六月的多场实战演练验证了应急预案的可行性，但真正的安全保障在于“平战结合”。每次演练后，安环分部联合各部门分析漏洞，更新应急预案，确保员工在“实战”中锤炼出的应急技能不褪色。通过实战演练常态化培训，让心肺复苏、灭火器使用等基础技能成为每位员工的“标配能力”，实现“个个会应急”，从“活动目标”到“日常状态”的跨越。

安全月期间的“拉网式排查”消除了一批潜在风险，但隐患治理最怕“雨过地皮湿”。竹山金龙将“网格化排查”长效机制，安全管理人员与一线员工组成的排查小组，每周对车间、仓库等重点区域开展“回头看”对新发现的隐患实行“发现—记录—整改—验收”全流程跟踪。同时，鼓励员工随时上报身边风险，形成“人人都是安全员”的共治格局。

安全生产月的浓厚氛围，需要转化为持久的安全文化。正如厂区标语所言：“六月是安全月，更是安全的起点”——竹山金龙正以“安全生产月”为契机，让每个月都成为“安全月”，为企业高质量发展筑牢永不松懈的“安全防线”。



安全没有终点，只有连续不断的新起点。当“月月都是安全月”成为公司上下的共识与行动，方能真正实现“安全为天，平安发展”的永恒目标。（竹山金龙：胡金）

十年老班底安全月 续写传承新篇章

安全月的热浪里，余热发电部清一色的老面孔围坐，十年并肩的默契中，“人人讲安全”早已不是口号，而是刻进骨血的行动共识。工作群里讨论《DCS系统操作规范》，像老伙计们“查漏补缺”的交流探讨；宣传栏应急流程图前，大家驻足的眼神里，藏着“这招熟，但得再抠细节”的琢磨。安全月的洗礼，让我们这些相伴十载的老班底，在“经验”与“规范”的共振里，更懂坚守的分量。

《安全生产月安全知识手册》里的巡检规范、联锁条例，于我们而言，是给“身体记忆”装了把新标尺。汽轮机超速事故的警示片，虽非初次观看，却依旧刺痛神经——安全意识的松懈，于老员工而言，更该是绝不能碰的红线。开机前核对蒸汽压力、给水流量、瓦温振动，早成身体记忆；但手册里的“参数预警值”“联锁触发条件”，让这份十年习惯更精准：调整负荷时，不再只凭“手感”，而是用“预警值”校准操作边界；系统切换时，把“联锁逻辑”嵌进指令，让岁月沉淀的经验，在规范里淬得更硬。

这份十年磨出的默契，在应急时刻更显力量。中控室的“数据战场”上，“秒判源、快处置、联闭环”从不是单个人的本事——排汽温度陡升的瞬间，梁师阀门、李姐抄起工具冲出去、我比对历史曲线，动作同步得像齿轮咬合。当年手忙脚乱的新人早已成老战友，发现循环水流量异常，不用喊“谁查传感器”，李姐已经冲向现场……这不是演练教的，是岁月磨出的身体记忆，更是老班底独有的“安全同步率”。

隐患排查时，老伙计们的“互呛式”监督藏着独有的温度。发现汽轮机旁护套线因蒸汽烘烤龟裂时，第一反应不是紧张，而是“这活儿小吕去年也漏过！”——带着“恨铁不成钢”的提醒，最是管用。中控参数波动时，我们比谁都清楚，现场“接线松动、密封渗漏”藏在哪（毕竟那些角落，咱们摸了十年）。隐患排查公示前，大家互相“挑刺”：“你上次巡检没摸轴承温度吧？”“你中控画面卡顿时，咋没追网络隐患？”——老班底的熟络，让“查隐患”成了带着温度的监督。

安全月里的案例剖析，更像老班底的“错题复盘会”。早上剖析隐患，大家抢着说“我当年也犯过这错”；“每日一一看警示”，成了老伙计们“比谁更能挑刺”的游戏。咱们不用“教”，而是把每个坑变成集体记忆——十年共事，最懂彼此的疏漏在哪。讨论“中控-现场联动效率”时，没人讲大道理，只说“上次你没接我对讲机，害我多跑两趟”——老班底的安全传承，藏在互相“揭短”里，长在集体补课中。

十年扎根余热发电，我们这些老班底守的不仅是机组安稳，更是把安全默契熬成传承的底气。未来，“隐患不过班，应急不过夜”，既是刻进生物钟的习惯，更是老伙计们心照不宣的承诺。愿以十年并肩的默契，让“人人讲安全”长成守护机组的铜墙铁壁，把老班底的安全基因，续写成更稳的坚守。

（陕西金龙：殷春荣）



金龙集团月刊

金龙天地

JIN LONG TIAN DI

陕西金龙 主办

第 7 期

星期三

2025 年 7 月

30

内部刊物

集团 2025 年上半年工作总结会议 圆满召开

2025年7月18日下午2:30，集团召开了2025年上半年工作总结暨下半年工作部署会议。集团副总裁吴振军、各子公司班子成员、职能管理中心负责人参加会议，会议主会场设置在集团本部三楼，分会场设置在贵州渝能、贵水之灵公司会议室，会议由综合管理中心主任李际勋主持。会议全面总结了2025年上半年工作情况、对2025年下半年工作进行了安排部署。



会议共五项议程。首先是集团上半年经济运行情况分析；接着集团安全环保及水泥板块销售做上半年工作汇报；之后各子公司进行汇报；最后，吴总作总结讲话。

上半年，面对宏观经济下行、市场竞争加剧、内部管理扩面等诸多挑战，集团上下以“沉稳应对、转型发展、稳中求进”为指导思想，聚焦主责主业，攻坚难点堵点，各项工作整体呈现“安全平稳、稳中有进”的运行态势。

吴总以《咬定目标克难奋进为完成年度目标任务而团结奋斗》为题作了报告，深入分析了当前集团面临的形势和发展中存在的问题，安排部署了下半年工作任务。吴总强调，下半年我们将以“归零再出发”的心态锚定目标不放松，聚焦“补短板、强弱项、固优势”的战略主线，继续狠抓干部思想建设，守牢安全环保防线，持续优化各板块协同，以项目建设为引擎拉动增长，用全链条风险管理牢筑防线，靠人才队伍建设激活内生动力，全力以赴向全面目标发起冲刺。

吴总最后提出八点工作要求：一是守牢安全环保底线；二是强攻生产经营目标；三是狠下功夫提升销售；四是深挖潜力降本增效；五是再接再厉提升管理；六是高效有力推进项目建设；七

是着力解决历史遗留问题；八是持续抓好干部思想建设。

本次会议的召开，不仅是对上半年工作的总结复盘，也是对下半年工作的动员和部署，必将给集团全体员工注入攻坚克难、勇毅前行的精神力量。2025年下半年，集团将以“时不待我、只争朝夕”的紧迫感，抓紧机遇，用实干实绩为集团高质量发展写下更精彩的篇章，共同开创新新未来！

（集团本部：刘沛玲）

小小技改显神， 解决环保大问题

老县粉磨站辊压机系统收尘器铰刀下料管，垂直高度 9 米，与地面水泥输送斜槽几乎成 90 度角安装，受物料重力影响，在冬季综合水分偏大时容易堵塞下料口，导致物料积聚在管道内部进而堵塞铰刀引起电机烧毁、铰刀轴断裂停机事故。不但停机影响能耗指标，而且物料外溢到生产作业区，在给现场员工带来额外工作任务的同时也给环境带来致命污染引起无组织粉尘排放。在设备主管敖林同志的积极推动下依靠小型技术改造，很好地解决了这一难题。

该次技改实施于 2025 年 5 月份，他们积极想办法、出主意在 1 号水泥磨除尘器铰刀下端位置安装了星型卸料器（分格轮）替代原有的翻板阀，将原来的依靠重力卸料变成连续均匀的强制卸料，避免了物料堵塞造成拉链机卡死停机现象。在一号磨机效果显著后对二号磨机也进行了技改。截至目前位置，该位置尚未发生停机堵塞事故。在减轻工人劳动强度的同时也降低了粉尘排放，美化了工作环境。



该技术改造的实施，体现了老县粉磨站一线管理干部将员工疾苦放在心上，体现了敢想敢干的金龙人的精气神，也体现了“只要思想不滑坡，办法总比困难多的”内涵。只要我们管理干部心中永远放着员工和工作目标，就会克服过程的困难去追求最好的结果。（陕西金龙：刘建树）

杨显军绘画作品集



(贵州渝能：杨显军)

团结精神

骄阳似火，灼热的阳光毫无遮挡地倾泻在路面上，后山熟料大棚外的路面和绿化带内到处都是洒落的熟料，正当我握着铁锹准备独自清理时，身边的几位同事已二话不说，迅速拿起手边的工具——扫把、铁锹，立刻投入了清理工作。汗水瞬间浸透了他们的工装，顺着脸颊和脖颈滚落，砸在滚烫的地面上几乎要蒸腾起白烟。

飞扬的粉尘弥漫在灼热的空气中，沾满了他们的手臂和衣服，但他们仿佛浑然不觉，只顾埋头苦干，动作麻利而专注。铁锹与地面的摩擦声、扫把挥动的沙沙声，在寂静的早晨格外清晰。大家默契配合，有人扫，有人铲，有人负责归拢，像一道坚实的人墙，一点点将路面的障碍清除。看着他们不顾烈日炙烤、挥汗如雨的身影，那份沉甸甸的责任感和朴实的团队精神，让人心头涌起一阵强烈的感动，在长达一个多小时的时间里。原本狼藉的现场就恢复了整洁。

望着同事们沾满灰尘却洋溢着笑容的脸庞，我深深感受到：在金龙这个大家庭里，从来就没有真正“独自完成”的工作。每一次的团结协作，不仅清除了生产隐患，更凝聚起了比熟料更炽热的人心。这种互帮互助的精神，正是我们企业最宝贵的财富。

(陕西金龙：张媛媛)

降本增效篇
——战高温 冒酷暑 立磨检修作业

面对 2025 年水泥需求萎缩，市场竞争激烈，公司水泥销量下滑面临亏损的严峻形势，降本不是选择题而是必答题。

在 6 月 21 日因熟料库满，制造车间计划停窑进入检修。本次检修计划内立磨 1#2#摇臂轴承座孔磨损严重，需进行堆焊后镗孔车削，1#磨辊密封磨损严重且原先设计有漏风点，需进行更换技改。若委托外协单位施工，预计将产生 7 万元检修费用（其中磨辊摇臂座拆装每个 3 万元，密封技改安装 1 万元）。为有效控制检修成本，生产部经充分论证后决定：由制造车间自主承担本次检修任务。制造车间积极响应公司降本增效号召，主动担当作为，勇于接受挑战，充分发挥内部技术力量优势，全力保障检修任务顺利完成。

在 7 月酷暑检修期间，车间检修团队顶着 35℃以上高温，发扬“特别能吃苦、特别能战斗”的精神，历时 8 天高质量完成全部检修工作。通过自主施工不仅节约了 7 万元外协费用，更锤炼了队伍的技术能力，为后续设备自主维护积累了宝贵经验。这场“战高温、保生产”的攻坚战役，充分展现了车间员工与企业共克时艰的责任担当。

(陕西金龙：胡曙光)

认真排查安全隐患
全面筑牢安全防线

为深入贯彻落实国家矿山安全监察局贵州局、贵州省能源局 49 号文件精神，强化矿井顶板管理工作，贵州渝能官仓矿业有限公司于 2025 年 7 月 24 日组织开展了顶板管理专项检查工作，全面排查顶板安全隐患，筑牢安全生产防线。

专项检查工作目标。本次专项检查旨在全面落实顶板管理制度，建立健全隐患排查和安全生产长效机制，通过系统化、规范化的检查整治，有效防范顶板事故风险，确保矿井安全生产持续稳定。

组织领导与职责分工。成立了以矿长刘绪全为组长的专项检查领导小组，总工程师、生产副矿长、安全副矿长等班子成员担任副组长，各科队主要负责人为成员。领导小组办公室设于生产技术科，负责统筹检查实施、隐患整改督导及资料汇总工作。

明确检查领导小组职责，制定并落实专项检查方案，部署检查路线及重点内容，监督隐患整改闭环管理，结成效并完善长效机制。

检查重点内容。本次检查覆盖井下采掘工作面、巷道维修区域，重点核查四个环节：一是技术管理，掘进工作面是否按照《作业规程》施工；二是现场操作，是否存在空顶作业、支护滞后现象，锚杆锚索安装质量是否达标；三是安全技术措施，特殊地质条件下是否制定专项支护方案，是否严格执行“敲帮问顶”制度；四是设备配备，是否配置锚杆拉力计、扭矩扳手等检测工具，牌板信息是否完整。

整改与长效机制。对检查中发现的问题，将严格按“五落实”要求制定整改方案，限期闭环处理。同时，通过总结专项检查经验，进一步优化顶板管理流程，夯实矿井安全基础。

此次专项检查是官仓煤矿对安全生产的高度重视，也为行业提供了可借鉴的规范化管理实践。公司将持续以高标准、严要求推进安全生产工作，为职工生命安全和企业高质量发展保驾护航。

(贵州渝能：杨信熬)

扎根矿山三十载 机运线上的“定盘星”

——记贵州渝能吉源矿业公司机运队队长霍祥勇

在贵州渝能吉源矿业公司，提起机运队队长霍祥勇，无人不竖起大拇指。这位扎根矿山机运一线整整三十年的老党员，以高度的责任感、精湛的技术和无私的奉献，在平凡的岗位上铸就了不平凡的业绩，被大家誉为保障矿井运输大动脉高效畅通的“定盘星”。

三十年的风雨兼程，霍祥勇始终坚守岗位，初心不改。作

为机运队的领头雁，他不仅是技术攻坚的“排头兵”，更是安全生产的“守护者”。面对繁杂的设备系统和井下复杂环境，他凭借过硬的专业素养，勇挑重担，高效组织并亲自参与了多项关键技改：从地面选矸皮带下煤通道的优化，到副井挡车栏的升级，再到吊挂人车的改造和主副井电缆的标准化整治，每一次成功的改造都凝结着他的智慧和汗水，显著提升了系统的安全性与运行效率。他的手机 24 小时待命，无论何时何地，只要井下运输线出现突发故障，他总是第一时间冲锋在前，精准判断，迅速排除险情，确保矿井“生命线”的畅通无阻。

霍祥勇深知，个人的力量再大也有限，打造一支能打硬仗的队伍才是长久之计。他毫无保留地将自己三十年的宝贵经验和技传授给队员，帮助同事攻克难题。在团队管理上，他注重凝聚人心，不断优化协作机制，完善激励措施，有效激发了整个团队的工作热情、创造力和执行力。在他的带领下，机运队锤炼成一支技术精湛、作风顽强、团结协作的过硬队伍。

“敬业奉献”四个字，在霍祥勇身上体现得淋漓尽致。他将岗位责任视为生命线，始终以饱满的热情和强烈的责任心投入工作。在急、难、险、重的任务面前，他总是身先士卒，冲锋在前。多少次重大设备故障的危急关头，他连续奋战超过 24 小时，凭借着顽强的意志和精湛的技术化险为夷，成功避免了重大生产损失，用实际行动擦亮了共产党员的先锋底色。

霍祥勇从未停止学习的脚步，积极学习新知识、新技能，踊跃参加各类培训。他善于将所学应用于实践，持续优化工作流程，改进设备性能，为矿井的安全生产提供了坚实可靠的技术支撑，在队内树立了终身学习、锐意进取的榜样。



凭借卓越的工作表现和突出贡献，霍祥勇多次荣获公司“先进工作者”、“岗位标兵”等荣誉称号。面对赞誉，他始终保持着矿山汉子特有的谦逊与朴实。他深情地说：“个人的一点成绩，离不开组织的悉心培养和团队的鼎力支持。荣誉属于集体！我将不忘初心，牢记使命，继续扎根这片深爱的矿山，为保障矿井安全高效运输、推动公司高质量发展贡献自己的全部力量！”

三十年如一日的坚守与奉献，霍祥勇同志用行动生动诠释新时代矿山工人和共产党员的责任与担当。他像一颗坚固“定盘星”，稳稳地扎根在机运线上，守护着矿山的脉搏，他是全体干部职工当之无愧的学习楷模。

(贵州渝能：冉波)

下沉车间工作日志：高温下的坚守与启示

日期：2025 年 7 月 28 日（星期一）

下沉人员：汪琴

下沉车间：成品车间

一、晨光中的差距：提前到场的责任感

清晨 7:30，当我踏入成品车间时，眼前的景象令人心头一震：80%的一线工人已聚集在车间办公室完成早会签到，设备主管黄桂堂更是早已结束首轮生产巡视，正低头在记录本上标注细节。这一幕与管理人员“提前十分钟打卡”的普遍心态形成鲜明对比——当我们还在纠结考勤规则的松紧时，一线同事已用行动诠释了“提前半小时到岗”的职业自觉。这种主动融入生产节奏的责任感，正是管理人员及后勤人员工作亟待学习的“现场思维”。

二、早会现场：紧凑务实的生产指令

7:40，早会在车间办公室准时开始。不同于会议室里的冗长汇报，这里的节奏高效得令人印象深刻：

问题导向：黄桂堂主管首先俯身倾听夜班组长的汇报，针对夜班人员所提出的问题，当场指定白班人员及时整改，并要求反馈结果。

分工明确：他用中性笔在记录本上快速划分区域，“代万平带 2 人协助安装水管和风机除尘器检查、刘爱毛去负责包装设备的例行维护、帅克清负责库项平台物料清理、柏春香等负责车间卫生”，工作指令清晰、安全防范措施要求到位。



安全红线：谈及高温天气时，他突然提高音量：“每个工位必须放防暑药品！体感不适立刻停岗，班组长要随时关注员工精神状态——记住，产量重要，人更重要！”话音刚落，工人们齐声应答，黝黑的脸上透着坚毅。

三、高温下的战场：汗水浸透的坚守

（一）体感极限：高温下的“烤”验

8:45，阳光穿透车间天窗，地面温度已攀升至 35℃。巡检工沿生产线例行巡检，不一会儿，后背便被汗水浸透。“习惯了！”他抹了把脸上的汗珠说，“人怕热，机器更怕，但活儿不能停。”

9:50，气温更高了，设备温度是巡检需重点关注的事项，虽然衣服已湿透了，但工人们还是义不容辞地拿起测温枪不时地监测轴承温度。

（二）硬仗当前：热浪中的协作

10:48，室外空旷场地的水泥地面蒸腾着热气，脚踩上去如同踩在热锅边缘。机修组的师傅们却已手持电钻开始加装外协水管。“得赶在正午前完工，不然下午温度更高，容易中暑！”领头的代师傅喊道，汗水顺着他的下颌滴在电钻上，溅起微小的水花。没有抱怨，只有电钻的嗡鸣与水管碰撞的清脆声响，构成高温下最动人的劳动交响。

四、反思与行动：从车间到办公室的启示

三个小时的下沉让我深刻体会到：

时间观的重塑：一线的“提前半小时”不是形式主义，而是保障生产连续性的关键，是效率显著提升的实际价值。

安全细节的落地：黄主管着重强调了注意事项及防范措施，并提出了“防暑药品+强制休息”的刚性要求，这远比纸张中的“温馨提示”更有效。

劳动者的尊严：当工人们顶着高温坚守岗位时，他们需要的不仅是解暑物资，更是“被看见”的尊重。后续总经办将加大下沉频次，让默默奉献的身影走进公司宣传栏。

气温还在升高，机器的轰鸣依旧。这群平凡的劳动者以不畏酷暑地干劲奋战在每个平凡的岗位，用汗水诠释了“敬业”二字的重量。（竹山金龙：汪琴）

扎根煤海勇担当 机电先锋铸平安

——记贵州渝能吉源矿业机电运输科长昌维明

在煤矿安全生产的战场上，机电运输系统是保障生产的“血脉”。作为机电运输科长，他始终以“严、细、实”的工作作风，带领团队攻克一个个技术难题，用专业与担当守护着井下运输的安全与高效，开展机电运输科各项日常管理与重点任务，是领导信任、同事信赖的得力干将。

勇挑重担，啃下设备升级“硬骨头”

地面 35kv 变电所变压器是煤矿供电的“心脏”，其油质直接影响供电稳定性。去年夏季，他发现变压器油指标异常，当即组织制定更换方案。为避免影响生产，他带领机电运输队利用夜班窗口期作业，全程盯靠现场，从抽油、滤油到注油，每一步都精准操作，最终提前 2 小时完成更换，确保了夏季用电高峰的稳定供电。

主通风机是井下“呼吸阀”，原变频器运行多年存在安全隐患。他牵头带领机电运输队对比多种方案后确定改造计划。

施工期间，他采用主通风机交替运行的方式，一边保障通风，一边推进改造，仅用 72 小时就完成新旧变频器更换调试，保

焊花与汗水交织的“考验”

——记竹山金龙辊压机检修团队的夏日攻坚

七月流火，骄阳将大地烤得发烫。竹山金龙成品车间内，比烈日更灼人的热浪从辊压机检修现场蒸腾而起——焊枪引燃电弧的瞬间，橘红色的火焰将 60℃ 的空气撕开一道裂口，金红色的焊花如流星般四溅，在灼热的钢板上溅起细密的火星，又瞬间熄灭在蒸腾的热气中。

“防护眼里像裹着一团火！”成都捷威德项目负责人任工摘下安全帽，发根间渗出的汗水顺着脸颊滑落，在下巴凝成水珠，砸在满是焊渣的工装裤上，洇出深色的印记。38℃ 的车间里，6 名外协技术骨干与 4 名竹山金龙机修班成员如同“钢铁裁缝”，裹着厚重的防火防护服，头戴密不透风的防尘面罩，在狭窄的辊压机作业空间内躬身前行。防护服的袖口和裤脚被焊花烫出星星点点的焦痕，后背早已被汗水浸透，紧贴着脊梁勾勒出蜿蜒的盐渍纹路，像一幅抽象的“汗碱地图”。

最煎熬的是面罩内的“桑拿房”。机修工黄家煊左手扶着滚烫的辊面，右手持焊枪稳定游走，面罩内的镜片被呼出的热气蒙上了白雾，又被焊枪的高温炙烤得渐渐清晰。他屏住呼吸盯着熔池，汗珠从额角滑落，滴在防护手套上，瞬间化作一缕白烟——手套掌心早已被焊渣烫出蜂窝状的小孔，露出磨得发亮的指关节。“每次焊接都像在蒸笼里憋气，几分钟就得去换一口气。”他扯下面罩时，鼻梁上深深的压痕里渗着汗水，嘴唇干裂起皮，声音沙哑得像砂纸摩擦。



连续 14 天，团队成员每天在“烤炉”里鏖战 12 小时以上。为保证 0.1 毫米级的焊接精度，他们在高温中紧盯仪表盘，精准控制每一秒的电流、电压和行走速度。当焊枪移开，通红的焊缝在黑暗中缓缓冷却，留下一道如勋章般的银亮痕迹。汗水顺着面罩边缘滴落，在钢板上砸出细碎的水花，瞬间蒸发成白色雾气，与焊花的青烟交织成朦胧的“热雾屏障”。

高温下的坚守并非孤军奋战。总经办和安环分部每天送来绿豆汤和防暑药品；设备部技术员蹲在辊压机旁边，图纸被汗水打湿，仍逐字核对工艺参数。当超声波检测仪显示焊缝“合格”的时候，彻夜未眠的队员瘫坐在地上，掌声混着粗重的喘息在车间回荡——此刻，水泥比表面积从 330m²/kg 升至 380m²/kg 的数字，成了对他们最好的犒赏。（竹山金龙：黄桂堂）

大体积模板施工如何加固

大体积模板施工的加固需围绕“抗变形、防失稳、控沉降”三大核心，结合结构特性与受力特点，构建多层次、高强度的支撑体系。

一、基础支撑体系加固

立杆采用Φ48mm×3.5mm 钢管，间距根据荷载计算确定，通常控制在 80-120cm，确保均匀受力。立杆底部必须设置 5cm 厚通长脚手板或槽钢，避免局部沉降；顶部使用可调顶托，与模板主龙骨紧密接触，顶托外露长度不超过 30cm，防止受力偏移。同时，沿立杆全高设置三道横杆（扫地杆距地≤20cm、中部横杆、顶部横杆），横杆与立杆采用双卡扣连接，形成刚性框架，增强整体稳定性。

二、侧模抗侧压力加固

侧模需重点抵抗混凝土浇筑时的侧向推力，采用“对拉螺栓+主次龙骨”组合方案。主龙骨选用 10cm×10cm 方木或双拼钢管，间距 50-80cm；次龙骨用 5cm×10cm 方木，间距 30-50cm。对拉螺栓横向间距与主龙骨一致，纵向间距 50-60cm，螺栓直径≥12mm，外套 PVC 管便于后期拆除，螺栓两端加设双螺母固定，防止松动。阴阳角处增设 45°-60°斜撑，每 2m 设一道，一端顶紧侧模龙骨，另一端固定在地面预埋钢筋或满堂架立杆上，抵消转角处集中应力。

三、过程管控与动态调整

浇筑前检查所有节点加固情况，对松动卡扣、变形龙骨及时更换。浇筑时分层对称下料，每层厚度不超过 50cm，避免单侧压力过大；安排专人实时监测模板位移，发现鼓胀、异响等情况，立即停止浇筑并紧固螺栓、增设临时支撑，确保模板在混凝土初凝前不变形。

通过以上分层加固、节点强化与动态监控，可有效抵抗大体积混凝土施工中的荷载与应力，保障模板体系稳定，为结构成型质量奠定基础。

（集团本部：凌军）



障了井下供风安全。

攻坚克难，筑牢安全防线

制氮机安装是防治煤层自燃的关键工程。面对设备型号新、安装精度高的挑战，他带领技术骨干钻研图纸，自制专用吊装工具，解决了狭小空间内设备就位难题。投用前，他亲自守在现场调试参数，确保制氮纯度稳定在 97%以上，为采空区防火筑起“第一道防线”。



创新实干，提升运输效能

采煤工作面安装与撤除是机电运输的“重头戏”。因11105工作面的设备过于老旧，在前期生产过程中，

经常发生故障导致生产无法正常进行。经领导慎重考虑后，决定对现有的采煤机和刮板输送机进行更换。在 11105 工作面采煤机、刮板输送机更换过程中，他深入现场进行督导员工操作规范，优化操作流程，采用“分段拆解、平行作业”方式，尽可能的缩短了设备更换工期，新设备更换后，保障了工作面的正常生产。

此外，他推动安装、改造 6 道跑车防护装置，亲临现场指导安装。通过“红外+机械”双重防护，实现斜巷运输全程监控，保障了副斜井提升的安全进行。

传道授业，提升技能，培育安全文化

2025 年 6 月，在渝能公司及矿领导部署下，全程主导了 2025 年机电运输技术大比武的方案制定、选手培训、场地筹备与活动实施，成功举办并评选出“一、二、三等奖”，有效激发了员工学技术、比技能的热情。他积极组织矿井电钳工、皮带司机、绞车司机等关键岗位人员的安全操作规程与技能提升培训。并督导落实《吉源煤矿机电运输管理制度》、《机电失爆判定标准》、《带式输送机保护装置安装试验标准》等核心制度规范，促进员工规范操作。

他组织所属科队全员学习近 20 期典型事故案例，深入剖析原因，提升全员安全意识。组织对矿井电气设备全覆盖交叉防爆检查，并对全矿带式输送机保护装置进行地毯式试验检查，有效消除安全隐患，筑牢安全防线。

他始终扎根机电一线，用精湛技术和务实作风诠释着责任与担当。从“青年岗位能手”、“明星班组长”起步，凭借扎实的专业功底、严谨的工作作风、突出的管理协调能力和强烈的责任心，一步一个脚印，逐步成长为独当一面的机电运输管理负责人。他始终坚守安全底线，勇于技术创新，勤于现场管理，善于团队培养，在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩，是煤矿机电运输领域当之无愧的先进模范，为矿井的安全高效运行做出了重要贡献。

(贵州渝能：黄飞)

携手共进，助力库房焕新颜

为深入贯彻集团公司《关于开展 2025 年上半年工作“回头看”检查的通知》要求，进一步强化物资公司基础管理工作，提升业务水平，公司于 2025 年 7 月 8 日至 9 日精心组织了一场为期两天的交流互查活动。此次活动汇聚了各业务主管、仓库主管，大家齐心协力，为公司的管理提升贡献力量。

在骄阳似火、酷热难耐的夏日，我们物资公司团队用汗水和坚持书写了一段团结协作、攻坚克难的动人篇章。检查到竹山库房面临人手短缺、仓库大院整理工作难以推进的困境时，领导身先士卒，带领着我们迅速投身到帮扶行动中，以实际行动诠释了团队的深厚情谊和互助精神。

到达库房后，大家迅速分工，有条不紊地展开工作。有的同事手持抹布，仔细擦拭着货架上的灰尘，不放过任何一个角落，每一下擦拭都饱含着对工作的认真与专注；有的同事则俯身地面，将杂乱的轴承、输送带逐一按照类别和用途进行分类，再小心翼翼地摆放到货架上。高温如同一个无形的对手，不断考验着大家的体力和意志，汗水很快湿透了每个人的衣衫，顺着脸颊和脊背不停地流淌，但没有一个人喊累，没有一个人退缩。

大家深知，一个人的力量是有限的，就像涓涓细流，只有汇聚在一起才能形成强大的力量。在整理过程中，同事们齐心协力，相互支持。大家并肩作战，凭借着干好工作的坚定决心，一步一个脚印地推进着库房整理工作。经过数小时的不懈努力，原本杂乱无章的库房终于变得井井有条，货物摆放整齐，标识清晰，整个库房焕然一新。

这次帮扶行动，我们不仅经受住了高温的考验，更攻克了一个又一个难关。面对历史多年遗留的闲置物资这一难题，大家没有丝毫退缩，而是怀着攻坚克难的勇气，仔细甄别，将它们分理得清清爽爽。对于那些还有利用价值的物资，领导和同事积极协调，该利用的利用起来；对于其他公司能用得上的物资，主动进行调拨，充分发挥物资的最大价值，在深挖潜力中实现降本增效。

这一举动，不仅为兄弟公司解决了燃眉之急，更在公司内部注入了一股攻坚克难、勇毅前行的精神力量。它让我们深刻认识到，只要我们团结一心，就没有克服不了的困难；只要我们真抓实干，就一定能挑战中稳步前行。在这“时不我待、只争朝夕”的时代，我们将紧紧抓住每一个机遇，以更加饱满的热情和更加坚定的信念，投入到工作中去。用实干实绩为公司的高质量发展添砖加瓦，共同开创公司的崭新未来，让我们的公司在激烈的市场竞争中屹立不倒，绽放更加耀眼的光芒。

(物资公司：唐天琴)

高温下的清水池焕新行动

烈日炙烤，大地滚烫，余热发电部检修工作进入清水池清洗环节。这不仅是守护水质的“攻坚战”，更是提升发电效能的“护航行动”。

“有限空间作业，通风检测流程是铁律！气体不达标，绝不能下池。”部门经理伫立池口，手中安全规程如旗帜，声音穿透蒸腾暑气。清水池长期密闭，像藏着“暗器”的匣子，易积聚硫化氢、甲烷等有害气体，稍有差池便后果严重。

安环部检测人员严格依照《有限空间作业管理规定》，提前规划通风路径，启动轴流风机强制通风 35 分钟。快速置换池内空气。通风结束，检测人员手持检测仪，缓缓将探头探入池内，眼睛紧盯屏幕，不放过任何数据波动。当硫化氢 0mg/m³、甲烷 0.0%、含氧量 20.9% 这些安全数据稳定呈现，检测员才郑重下达下池指令。作业人员迅速行动，大扫帚、潜水泵有序摆放，雨靴挨个检查有无破损，安全绳逐段确认承重，以极致细致，为下池筑牢安全网。安全绳固定在池口，作业人员依次下池。池口设双人监护岗，每五分钟对讲机确认状态，保障信息实时传递。池内，闷热潮湿空气瞬间包裹，汗水迅速浸透工装。池底淤泥紧紧贴附，他们弯腰持扫把，一下又一下推扫，手臂酸痛仍不停歇。每一次用力，是对工作标准的较真；每一回弯腰，是对发电机组稳定运行的责任。配合潜水泵启动，黑色泥浆被抽排池外，清水池逐渐显露出原本的轮廓。

我们深知，清水池水质是发电系统“生命线”，直接关乎凝汽器换热效率与发电量。高温清淤，是和隐患、高温“双重较量”。清洗时，同事们后背汗湿、衣服贴肤，却无一人抱怨，专注手头动作。汗水滴入眼睛，随手一抹继续干；腰杆酸得直不起来，稍作停顿又俯身作业，用坚持来诠释担当。



当最后一泵淤泥洗净，澄澈的水流重新充盈池体，这场“焕新行动”圆满收官。清水池恢复洁净，发电系统向更高效、稳定迈进。高温下坚守的余热发电人，用汗水诠释责任担当，他们是发电系统的守护者，更是公司发展背后的“微光力量”，在炽热夏日，点亮安全生产与效能提升的前行之路。

(陕西金龙：殷春荣)

低压配电柜技改：结构优化

筑牢电力安全基石

低压配电柜是电力系统的关键组成部分，其结构设计直接关系到设备运行的安全性与稳定性。竹溪瑞城自 2009 年建厂时引入 38 面“盛隆电气”低压配电柜，历经十六年运行，设备逐渐暴露出多重问题，初始设计中铝板与控制线路层层堆叠，导致日常巡检与维护极为不便；电气元件老化现象普遍，分支母排因维护困难成为重大潜在隐患。这些问题不仅干扰生产连续性，更会引发分支母排对地短路及相间短路故障，加速设备老化，对电力系统运行构成严重威胁。



面对严峻现状，生产部与电气部联合决策，启动全公司低压配电柜技术改造，核心目标聚焦于优化内部结构、实现分支母排盒便捷拆卸，为老化部位的定期检查与维护创造条件，从根本上消除安全隐患，筑牢设备稳定运行基础。具体方案围绕三方面展开：一是重新规划柜内布局，减少铝板与线路重叠，提升空间利用率；二是采用模块化设计改造分支母排盒，确保拆装便捷且不影响整体结构稳固性；三是选用耐腐蚀、抗老化的高性能材料替换原有部件，显著延长设备使用寿命。通过上述改进，配电柜整体性能实现质的飞跃。

此次结构优化不仅是技术层面的创新突破，更体现了企业安全生产管理理念的升级。电气部结合多年经验，深入剖析分支母排故障根源并制定针对性解决方案，针对对地短路问题，强化绝缘层防护等级并优化散热通道布局，降低高温对绝缘性能的影响；针对相间短路风险，增设隔离挡板，有效规避母排间因异物或灰尘积聚导致的短路隐患。这些细节改进彰显了技术团队精益求精的专业精神，为企业可持续发展注入新动力。

从“被动应对故障”到“主动优化结构”，本次技改工程既是设备性能的革新，也是管理团队“学以致用、以改促优”的实践成果。未来，竹溪瑞城将持续以技术创新驱动安全管理升级，将安全理念融入生产全流程，为企业稳健发展筑牢“电力基石”。

(竹溪瑞城：肖芳)