

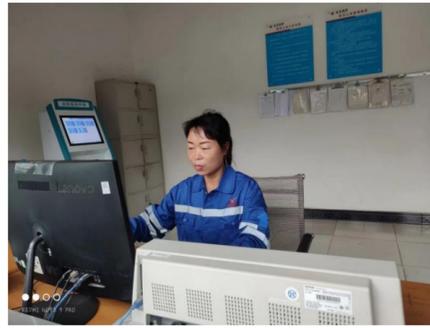
我在无人值守岗位的工作感悟

2023年一路走来，步履匆匆，不觉间半年已悄然向我们挥手作别，回首这半年的工作，感悟良多。总结半年的得失、查找自己的不足，为下半年的工作做好安排和计划。我自从进入公司参加工作以来，立足无人值守中控岗位，在领导和同事的指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得一定的进步。

无人值守工作连接着包装、销售与客户等环节，有些顾客不懂装车流程，要耐心为顾客引导装车；我的主要工作职责负责监控、协调处理现场车辆异常过磅情况；设备的维护保养和数据保密；负责未派车车辆引导、刷卡不抬杆、司机无身份证办卡和水泥散户办卡及收卡等业务。对地磅房区域、包装发货区、散装发货区等相关点位巡检及异常情况处理，未能处理的上报厂领导及信息部并做好工作记录。

业务上我加强学习，增强责任意识，提高自身素质；善于发现问题，解决问题，勤沟通，多联系。有很多业务知识不是很熟练，没有最强的个人，只有最强的团队，无人值守工作跟包装、信息部、厂领导、销售紧密相连，遇事和其他部门沟通，虚心真诚听取他人意见，努力创造宽松和谐愉快的工作环境。

在这个岗位上尽职尽责，不仅要有过硬的理论知识，而且工作态度一定要谨慎，更要规范操作流程，确保为客户提供优质的服务；同时要承担起这份责任，不辜负领导的信任与期望；积极参加公司组织的业务技能培训以此提高业务能力，提高工作质量。希望能够得到更多的学习机会为金龙奉献自己的一份力量。



竹山金龙 李凤森

竹山金龙二期技改

一水泥库正式投入使用

2023年8月22日上午八点，在项目部全体员工精心筹备下，新建两座水泥库正式投入使用。因旧水泥库使用年限久，库内结壁严重，下料不畅，可用库容有限，不环保，不符合水泥销售市场需求。为提高企业环保水平，竹山金龙结合现有的储库、设备能力、环保设施，对现有水泥库进行智能化改造。

新建两座水泥库的目的是改善水泥生产工艺，具有一定的均化作用，为稳定产品质量创造了条件（多秤搭配），储存量大能保证磨机生产，中间减少了倒库环节，避免频繁洗磨而造成的浪费；比目前发放散装水泥每车缩短10-15分钟提高了工作效率，并且能自动计量；自动化程序高、减轻劳动强度等环保方面的改善。



水泥库技改项目使生产管理走上了一个现代化新台阶，减少了劳动强度，提高了生产效率，降低了环境污染，让落后生产线焕然一新。

竹山金龙 胡金

节日慰问暖人心 浓浓关怀显真情

7月31日，在“八一”建军节来临之际，竹溪瑞城总经理余华辉、总经办主任姚辉来到竹溪县消防大队和派出所慰问奋战在执勤一线的工作人员，并为消防员和派出所工作人员送去饮料、矿泉水、方便面等慰问物资。



慰问中，总经理余华辉询问了官兵训练、工作、生活等情况，对战斗在防火救火、救灾抢险、处置各类突发事件第一线的消防官兵表示高度的赞扬，对长期守护辖区经济发展、保卫人民群众生命财产安全等方面作出的重要贡献的官兵表示衷心的感谢，并表示公司会一如既往重视、支持消防工作。最后，总经理余华辉代表公司向辖区民警、消防的官兵们为人民安居乐业、保驾护航所作出的贡献表示崇高敬意。

此次走访慰问，竹溪瑞城以实际行动送上节日祝福和问候，通过亲切交流，加深了军民之间的鱼水深情。双方均表示，在今后的工作中，将充分发挥各自优势，为竹溪人民生命财产安全保驾护航，为辖区经济发展和社会和谐稳定作出更大的贡献。

竹溪瑞城 刘微

中毒窒息事故专项应急演练

为了迅速有效的控制和处理中毒窒息事故，最大限度的减少人员伤亡，本着“预防为主、积极救援、统一指挥、分工负责、协调一致”的原则，并印证陕西金龙应急预案汇编中中毒窒息事故专项应急预案的有效性，2023年8月18日，陕西金龙水泥有限公司在立磨回渣斗地坑模拟进行中毒窒息事故专项应急演练。

演练前，制造车间主任胡曙光要求演练人员一定要注意人身安全，同时在演练过程中要井然有序，反应迅速、解决妥当、不能出现忙中出错和场面混乱的情况，严格按照陕西金龙应急预案执行程序进行、分工明确，保证演练的真实性。

演练中，各参演人员严格按照演练脚本各司其职，最大限度的模拟了中毒窒息事故，并结合日常理论+实操的应急救援培训内容迅速开展救援行动，以最快速的方式成功完成救援行动。

演练结束后，制造车间主任胡曙光对每一位参演人员进行点评，互相学习演练环节中好的经验，对有所欠缺、不妥之处提出改进意见。

通过本次演练，不仅提高了员工的安全意识，对中毒到窒息事故应急演练有了更深的认知，还加强了制造车间对中毒窒息事故的处理能力，发生事故时能及时发现组织人员，把事故伤害降到最低。

陕西金龙 饶杰

公告

本期在《金龙天地》、集团网站及微信公众号公布的稿件稿费内容如下：

陕西金龙：

郭志坚 2篇，稿费90(A级)、80(B级)；王森林 1篇，稿费70元(B级)；柯尊荣 1篇，稿费80元(B级)；向大杭 1篇，稿费80元(B级)；罗红 1篇，稿费70元(B级)；饶杰 1篇，稿费70元(A级)。

竹溪瑞城：

夏晓薇 1篇，稿费70元(B级)；刘微 1篇，稿费70元(B级)；余旭东 1篇，稿费70元(B级)；尹露 1篇，稿费70元(B级)。

竹山金龙：

胡金 1篇，稿费70元(B级)；李凤森 1篇，稿费70元(B级)。

集团公司：

王静 1篇，稿费80元(B级)；张楚锋 1篇，稿费70元(B级)；王静茹 1篇，稿费80元(B级)。

《金龙天地》编辑部 2023年8月28日



陕西金龙水泥有限公司主办 第8期 2023年8月28日 星期一 内部刊物

落实降本增效，推动节能降碳

——陕西金龙使用替代燃料简介

水泥窑替代燃料是指用于替代传统化石燃料的能源，主要包括生物质燃料、太阳能、风能、水能、潮汐能等可再生能源，以及氢能等清洁能源。这些替代燃料的使用可以减少对传统化石燃料的依赖，同时具有减少碳排放、降低生产成本等优点，可实现资源回收和循环利用，代表水泥能源使用的未来方向。

我国水泥行业在替代燃料方面相对落后，但近年来一些水泥企业已经开始尝试使用替代燃料，如生物质、垃圾、煤焦渣等。7月份，公司安排相关人员到福建金牛水泥参观学习，现场参观发现，福建金牛水泥利用废旧织物的边角料替代燃料，节约成本的同时也减少了资源浪费。

为尽快实现成果转化，生产部立即将替代燃料使用工作提上了日程，对公司周边进行了摸底调查，发现有不少替代燃料，如：村民种植玉米、油菜秋收后的遗留秸秆（含一些废木头、退林还耕的砍伐的废茶树等），当地政府不允许焚烧，可以利用。还有集团公司下属镇坪双河口电站漂浮物，可以解决电站处置困难。其他的还有安康地区毛绒玩具厂的下脚料、金圆环保的抛物、沾染物和有机热值物料等。

根据替代燃料的特点，生产部制订了实施方案，明确了处置流程：

说干就干。生产部与金圆环保配合，回收了一些玉米秆、水电站的水面漂浮物等开始进行试验。

由于替代燃料在使用过程中存在一些技术难点，如燃烧特性匹配、热值稳定性、输送与计量、安全环保评估、窑炉适应性等，需要进行不断摸索、总结，才能稳步推进实施。

“路虽远，行则将至”，“事虽难，做则必成”。替代燃料的使用是水泥行业节能降碳的有效方法，我们将积极寻找多种替代燃料并长期坚持下去，为公司降低成本，为社会改善环境。

陕西金龙 王森林

替代燃料处置流程图



下沉一线，凝心聚力“解难题”

——综合管理中心“基层蹲点”工作小记

7月份月度总结会上，集团吴副总裁提出“下半年集团要进一步强化干部思想建设，各职能部门要下沉蹲点子公司，扑下身子，解决子公司实际困难和问题”。会后，各职能部门迅速响应，积极行动，制定“蹲点计划”。

8月15-18日，综合管理中心负责人深入竹溪瑞城和竹山金龙开展了为期四天的蹲点，通过召开沟通交流会、参加生产部门晚会、干部交流面谈、查看现场等方式，针对“干部思想建设”“竹山金龙技改达产达标”“水泥抽样”等问题进行了实地调查了解，对存在的问题提出了建议和意见。

主动“蹲点计划”既是工作方式之变，更是工作理念之变。8月16-18日，为调动基层员工干事创业热情和进一步提升企业文化建设，综合管理中心结合实际和重点工作安排，行政主管主动下沉一线拍摄安全环保、巡检工岗位视频，并对行政、后勤问题进行了专项检查和指导帮扶；8月23日人资绩效主管根据“半年度回头看”通报的问题下沉竹溪瑞城，一是抽查问题整改进度，并对资本性支出工作、考勤排班等事宜进行核查；二是帮助解决子公司在人资绩效方面存在难题。

此次“蹲点计划”的实施，不仅是对集团领导要求的贯彻落实，也充分发挥了综合管理中心服务基层的职能作用，更为打通子公司在贯彻执行中的“堵点”“痛点”“难点”起到了很好的帮扶效果。

往昔已展千重锦，明朝更进百尺竿。9月份，综合管理中心将继续坚持“我的工作我负责、我的问题我解决”，进一步针对子公司在“干部思想建设、基础管理工作、企业文化建设、行政、人资、后勤”等方面工作，深入基层一线、走进干部职工，发现解决问题，总结基层工作经验，把“蹲点”的过程变成联系基层、服务职工、解决问题、推动工作的过程。真正把“下沉一线解难题”落到实处。

集团公司 张楚锋

让开源节流走“新”更入“心”

历览前贤国与家，成由勤俭败由奢
开源节流，不仅是一种行为方式
更是一种修为与德行
彰显着社会文明的品质
对企业而言
开源节流既是创造利润的重要方式
又是企业经营管理质量的重要标志
彰显着企业文化价值观与品牌内涵
金龙水泥创业二十余载
始终将艰苦奋斗、勤俭节约
作为推动企业长青发展的传家宝
因为我们深深地知道：
节约下来的每一分钱
都是来之不易的利润
我们更要时刻坚定着自己的座右铭：
金龙水泥的成功
是天道酬勤与人格高尚的成功
一粥一饭，当思来之不易
半丝半缕，恒念物力维艰
同一个团队 同一个梦想
我们要让“开源节流”成为一种习惯
让开源节流理念深入人心
润化为金龙水泥人的行为习惯
从而创造更好的企业效益
开源节流，人人有责
我们是开源节流代言人
让开源节流走“新”更入“心”
成为实业强国的一颗螺丝钉
陕西金龙 柯尊荣

我是“心脏”的一部分

这是我来到金龙水泥的第六天，也是在入职后颇具重要意义的一天，因为在今天我看到了我们金龙水泥最重要的东西——心脏。
气温已经到35℃，哪怕温度依旧不减，为保证水泥质量，老县粉磨站不惜停产，对水泥磨机进行钢球筛选，对磨机进行维护，以保证它时刻处于巅峰状态。此时，湿透的衣服没能熄灭我火热的心，因为在今天我拥有了一个伟大的称呼——工人。
我总认为，像分拣钢球这样不太“体面”的工作都是领导安排，员工在干，但在这里，人与人之间却脱离了平日的身份，生产分部主任段远林，粉磨主管柳晓东等领导主动投身一线，身先士卒，和我们打成一片。



首个全国生态日 竹溪瑞城在行动

为庆祝首个全国生态日，深化习近平生态文明思想的大众化传播，提高全社会生态文明意识，增强全民生态环境保护的思想自觉和行动自觉。2023年8月15日上午，由十堰市生态环境局竹溪分局举办的“首个全国生态日暨2023年下半年全县大气污染防治攻坚行动动员会”在竹溪县隆重召开，县委常委、副县长柯爱民出席会议。省道沿线乡镇，市生态环境局竹溪分局、县住建局、县公安局、县城管执法局等县直单位及部分企业代表共200余人参加活动。
市生态环境局竹溪分局主要负责人从强化工地扬尘污染控制、持续改善道路清扫保洁、加强机动车尾气污染控制、加强加油站油气污染治理、强化秸秆焚烧污染管控、强化重点区域周边综合整治等十二个方面对第三、四季度大气污染防治工作进行了周密部署。会上副县长柯爱民作重要讲话：“大家要贯彻落实习近平总书记7.17日在全国生态环境保护大会中的重要思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，自觉遵守生态环境保护法律法规，增强环保意识，树立绿色文明观念，关注环保热点，倡导绿色低碳生活，积极推广使用清洁能源，用行动传播生态文明，共同守护生产生活之美”。
竹溪瑞城安全应急管理部主任潘世成作为企业代表进行发言。他表示：公司自创立以来，始终重视环保投入，引进行业新技术，不断完善软硬件环境，从两个方面着重进行日常管理：一是持续进行硬件投入，确保企业环保管理平稳可控。二是积极落实环保政策法规，不断适应环保新要求。公司先后投入大量资金进行节能环保项目建设，确保了“三废”达标排放。在节能减碳方面做出积极贡献。同时大力在厂区内进行绿化种植，配备绿化洒水车对厂区道路进行定时洒水降尘，有效的减少了污染排放，改善了员工工作、生活环境质量，确保公司环保健康发展。
活动结束后，十堰市生态环境局竹溪分局执法人员向企业员工发放了《十堰市绿色低碳生活行为规范》宣传单页，讲解了生态环境保护知识。此次宣传活动进一步提高了人民群众生态文明意识，营造了人人参与环境资源保护的良好社会氛围。竹溪瑞城一直以来时刻把环保工作放在极其重要的位置，不断适应国家环境保护新常态，响应国家环境保护工作新要求，在今后的生产经营中也会牢记使命，不断争创环保节能型现代化企业，坚定不移的落实国家环境保护法律法规，为下一代护好绿水青山，为山青、天蓝、水净的美丽竹溪作出新贡献！
竹溪瑞城 尹露



公告

根据集团公司
对企业文化的建设的
要求，《金 龙天地》
和集团 公司网站都
是我们推进企业文
化的坚强阵地，希
望得到各子公司全
体员工的高度重视，
踊跃赐稿。对在期
间投稿人员予以表扬，
望再接再厉。在将来
的日子里希望广大
通讯员时刻留意 身
边发生的好人好事，
公司发生的大事小
情，工作 中的心得
体会，以及其他可
以 与同事们一起分
享的点点滴滴，为金
龙天 地提供更多可
读性强的稿件，使
金 龙文化更加深入
人心，更有感染力。

《金龙天地》
编辑部
2023年8月28日

执行力建设需要从小事抓起

干部的执行力建设是主题教育的重要内容，从今年上半年的考核情况分析，执行力问题也是“重灾区”。一些干部工作拖沓，安排的事情总是以各种理由推脱、搪塞。有些事情虽小，影响很坏，电气部的张仕松就是一个例子。
2023年8月7日上午，驻厂人员胡放平向电气部康涛反映他的宿舍房间照明坏了，需要维修。康涛说忙不过来，一直未给予安排维修。8月8日中午，胡放平再次向电气部负责人张仕松反映，宿舍已经2天没灯了，要求尽快处理，此时，张仕松仍以工作忙为由，推说明天安排。直到公司领导过问此事，他还以种种理由辩解。
之前，公司监控出现问题，总经办与张仕松沟通，要求安排处理，他也是以事情多、没人为理由，拖了很长时间才解决。
干部执行力差的原因有很多，但主要还是思想上不重视，缺乏责任心。因此，不解决思想上的问题，执行力就无法提升。除此之外，我们的干部还要学会统筹安排部门的工作，合理分配人员，并加强沟通反馈，避免流程上的信息不对称，影响工作的落实。
公司开展主题教育，要的不是空喊口号，而是每一个干部都要实实在在地通过“照镜子”、“正衣冠”，转变思想观念，改进自己的工作作风，共产党员更是要走在前面。在当前水泥行业“一片哀鸿”的严峻形势下，尤其需要每一个党员、干部齐心协力，发挥模范带头作用，扎扎实实做好本职工作。 陕西金龙 郭志坚

关爱留守儿童、金龙在行动

——童心向党、呵护成长

儿童是祖国的花朵，也是祖国未来的接班人。为了更好的关爱留守儿童，给他们营造一个健康成长的学习生活环境，陕西金龙（老县厂）联合太山庙村村委会开展了一次“童心向党、呵护成长”的关爱活动。
8月17日，在太山庙村陈主任的组织下，召集了太山庙村30余名留守儿童聚集在太山庙村村委会，村委会给小朋友们准备了可口的饭菜。老县粉磨站主任段远林受集团委派为孩子们送上了书包、文具盒、彩笔、钢板和短袖等学习用品；孩子们穿上特定的短袖，激动的围绕在边上，“快看，这个文具盒好漂亮，书包也好好看啊！”孩子们一边忙着拆开包装查看新文具，一边开心的交流起来。在阳光的照耀下，孩子们可爱的笑脸和期盼眼神映射出了最美的画面！



微“举”暖人心，点爱助成长，虽然这份绵薄之力无法解决你们的一切困难，但希望能给你们幼小的心灵带去一丝温暖，愿你们对社会怀着一颗感恩的心，珍惜时光，努力学习，将来做对国家、对人民、对社会有用的人。 陕西金龙 罗红

铸就一支敢打硬仗、能打胜仗的队伍

——“8·7”预热器清堵侧记

2023年8月7日上午7点50左右，正值交接班之际，中控室操作员周益军突然发现五级锥部负压闪零，立即第一时间通知岗位工去现场检查。经检查，确认是五级挂片掉落。生产部立即启动预热器及清理挂片预案，组织开展清理，所有管理干部在第一时间赶到了现场参加预热器清堵。由于脱落的挂片将C5锥部下料口堵死，清理十分困难。但是，在党员、干部的带领下，现场作业人员没有一人退却。他们战高温，不怕苦，不怕累。公司副总经理金庆明亲临现场，了解清堵进展情况，生产部主任汪新发全程坚守现场，指导清堵，总经办及时做好后勤保障工作，安排专人送水、送西瓜和工作餐。
当天晚上10点左右，掉落在旋风筒锥部的所有挂片全部清除干净。8月8日中午12点，所有的堵塞点全部清通。
但是更加艰巨的考验还在后面。一是剩余没掉的挂片必须全部拆除，否则就会造成二次开机后掉落，再次堵塞预热器。二是有一部分挂片掉落窑内，需要尽快取出来。
为尽快拆除剩余的挂片，物资公司争分夺秒，在8月7日下午就紧急联系外协单位，接到电话，外协人员连夜赶到公司，在8月8日上午就开始冒着高温搭建脚手架。
上午9点左右，脚手架搭建完毕。此时预热器内筒还有50多度的高温。生产部临时成立干部突击队进行作业。成品车间主任田平、制造车间副主任丁进志，机修大班班长杨兴平以及金圆环保机修班长吴仿主动请缨。他们冒着高温，义无反顾地进入预热器内筒开始挂片拆除作业。在做好监护等安全措施的情况下，柯尊明带领2人进入窑内顺利取出掉落的挂片23片。8月8日下午16:41，终于完成了C5剩余挂片的拆除和其他掉落挂片的清理工作，下午17点50窑点火升温。
本次清堵作业，管理干部发挥了突出的模范带头作用，他们在关键时候能顶得上，拿得下来。中控操作员周益军凭着高度的责任心，在交接班之际，第一时间发现故障，为清堵作业争取了时间，把事故损失降到了最低程度。同时，各部门密切配合，各司其职，充分证明我们的管理团队是一支能够经得起考验、敢打硬仗、能打胜仗的队伍，说明只要思想不滑坡，办法总比困难多，只要团结一致，再多的艰难险阻我们都能战胜！ 陕西金龙 郭志坚