

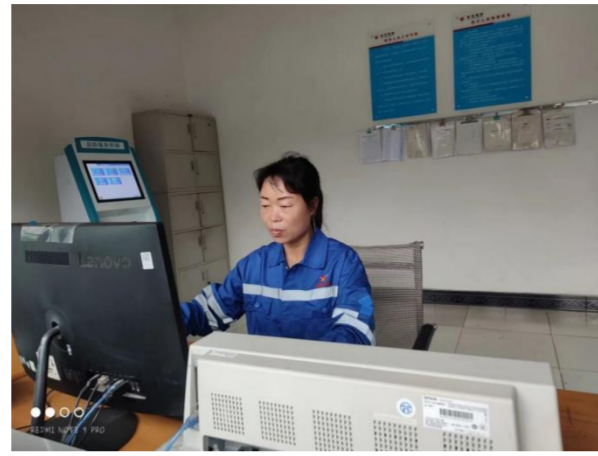
我在无人值守岗位的工作感悟

2023年一路走来，步履匆匆，不觉间半年已悄然向我们挥手作别，回首这半年的工作，感悟良多。总结半年的得失、查找自己的不足，为下半年的工作做好安排和计划。我自从进入公司参加工作以来，立足无人值守中控岗位，在领导和同事的指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得一定的进步。

无人值守工作连接着包装、销售与客户等环节，有些顾客不懂装车流程，要耐心为顾客引导装车；我的主要工作职责负责监控、协调处理现场车辆异常过磅情况；设备的维护保养和数据保密；负责未派车车辆引导、刷卡不抬杆、司机无身份证办卡和水泥散户办卡及收卡等业务。对地磅房区域、包装发货区、散装发货区等相关点位巡检及异常情况处理，未能处理的上报厂领导及信息部并做好工作记录。

业务上我加强学习，增强责任意识，提高自身素质；善于发现问题，解决问题，勤沟通，多联系。有很多业务知识不是很熟练，没有最强的个人，只有最强的团队，无人值守工作跟包装、信息部、厂领导、销售紧密相连，遇事和其他部门沟通，虚心真诚听取他人意见，努力创造宽松和谐愉快的工作环境。

在这个岗位上尽职尽责，不仅要有过硬的理论知识，而且工作态度一定要谨慎，更要规范操作流程，确保为客户提供优质的服务；同时要承担起这份责任，不辜负领导的信任与期望；积极参加公司组织的业务技能培训以此提高业务能力，提高工作质量。希望能够得到更多的学习机会为金龙奉献自己的一份力量。



竹山金龙 李凤森

竹山金龙二期技改

一水泥库正式投入使用

2023年8月22日上午八点，在项目部全体员工精心筹备下，新建两座水泥库正式投入使用。因旧水泥库使用年限久，库内结壁严重，下料不畅，可用库容有限，不环保，不符合水泥销售市场需求。为提高企业环保水平，竹山金龙结合现有的储库、设备能力、环保设施，对现有水泥库进行智能化改造。

新建两座水泥库的目的是改善水泥生产工艺，具有一定的均化作用，为稳定产品质量创造了条件（多秤搭配），储存量大能保证磨机生产，中间减少了倒库环节，避免频繁洗磨而造成的浪费；比目前发放散装水泥每车缩短10-15分钟提高了工作效率，并且能自动计量；自动化程序高、减轻劳动强度等环保方面的改善。



水泥库技改项目使生产管理走上了一个现代化新台阶，减少了劳动强度，提高了生产效率，降低了环境污染，让落后生产线焕然一新。

竹山金龙 胡金

节日慰问暖人心 浓浓关怀显真情

7月31日，在“八一”建军节来临之际，竹溪瑞城总经理余华辉、总经办主任姚辉来到竹溪县消防大队和派出所慰问奋斗在执勤一线的工作人员，并为消防员和派出所工作人员送去饮料、矿泉水、方便面等慰问物资。



慰问中，总经理余华辉询问了官兵训练、工作、生活等情况，对战斗在防火救火、救灾抢险、处置各类突发事件第一线的消防官兵表示高度的赞扬，对长期守护辖区经济发展、保卫人民群众生命财产安全等方面作出的重要贡献的官兵表示衷心的感谢，并表示公司会一如既往重视、支持消防工作。最后，总经理余华辉代表公司向辖区民警、消防的官兵们为人民安居乐业、保驾护航所作出的贡献表示崇高敬意。

此次走访慰问，竹溪瑞城以实际行动送上节日祝福和问候，通过亲切交流，加深了军民之间的鱼水深情。双方均表示，在今后的工作中，将充分发挥各自优势，为竹溪人民生命财产安全保驾护航，为辖区经济发展和社会和谐稳定作出更大的贡献。

竹溪瑞城 刘微

中毒窒息事故专项应急演练

为了迅速有效的控制和处理中毒窒息事故，最大限度的减少人员伤亡，本着“预防为主、积极救援、统一指挥、分工负责、协调一致”的原则，并印证陕西金龙应急预案汇编中中毒窒息事故专项应急预案的有效性，2023年8月18日，陕西金龙水泥有限公司在立磨回渣斗地坑模拟进行中毒窒息事故专项应急演练。

演练前，制造车间主任胡曙光要求演练人员一定要注意人身安全，同时在演练过程中要井然有序，反应迅速、解决妥当、不能出现忙中出错和场面混乱的情况，严格按照陕西金龙应急预案执行程序进行、分工明确，保证演练的真实性。

演练中，各参演人员严格按照演练脚本各司其职，最大限度的模拟了中毒窒息事故，并结合日常理论+实操的应急救援培训内容迅速开展救援行动，以最快速的方式成功完成救援行动。

演练结束后，制造车间主任胡曙光对每一位参演人员进行点评，互相学习演练环节中好的经验，对有所欠缺、不妥之处提出改进意见。

通过本次演练，不仅提高了员工的安全意识，对中毒到窒息事故应急演练有了更深的认知，还加强了制造车间对中毒窒息事故的处理能力，发生事故时能及时发现组织人员，把事故伤害降到最低。

陕西金龙 饶杰

公告

本期在《金龙天地》、集团网站及微信公众号公布的稿件稿费内容如下：

陕西金龙：

郭志坚 2篇，稿费90(A级)、80(B级)；王森林 1篇，稿费70元(B级)；柯尊荣 1篇，稿费80元(B级)；向大杭 1篇，稿费80元(B级)；罗红 1篇，稿费70元(B级)；饶杰 1篇，稿费70元(A级)。

竹溪瑞城：

夏晓薇 1篇，稿费70元(B级)；刘微 1篇，稿费70元(B级)；余旭东 1篇，稿费70元(B级)；尹露 1篇，稿费70元(B级)。

竹山金龙：

胡金 1篇，稿费70元(B级)；李凤森 1篇，稿费70元(B级)。

集团公司：

王静 1篇，稿费80元(B级)；张楚锋 1篇，稿费70元(B级)；王静茹 1篇，稿费80元(B级)。

《金龙天地》编辑部 2023年8月28日



陕西金龙水泥有限公司主办 第8期 2023年8月28日 星期一 内部刊物

落实降本增效，推动节能降碳

——陕西金龙使用替代燃料简介

水泥窑替代燃料是指用于替代传统化石燃料的能源，主要包括生物质燃料、太阳能、风能、水能、潮汐能等可再生能源，以及氢能等清洁能源。这些替代燃料的使用可以减少对传统化石燃料的依赖，同时具有减少碳排放、降低生产成本等优点，可实现资源回收和循环利用，代表水泥能源使用的未来方向。

我国水泥行业在替代燃料方面相对落后，但近年来一些水泥企业已经开始尝试使用替代燃料，如生物质、垃圾、煤焦渣等。7月份，公司安排相关人员到福建金牛水泥参观学习，现场参观发现，福建金牛水泥利用废旧织物的边角料替代燃料，节约成本的同时也减少了资源浪费。

为尽快实现成果转化，生产部立即将替代燃料使用工作提上了日程，对公司周边进行了摸底调查，发现有不少替代燃料，如：村民种植玉米、油菜秋收后的遗留秸秆（含一些废木头、退林还耕的砍伐的废茶树等），当地政府不允许焚烧，可以利用。还有集团公司下属镇坪双河口电站漂浮物，可以解决电站处置困难。其他的还有安康地区毛绒玩具厂的下脚料、金圆环保的抛物、沾染物和有机热值物料等。

根据替代燃料的特点，生产部制订了实施方案，明确了处置流程：

说干就干。生产部与金圆环保配合，回收了一些玉米秆、水电站的水面漂浮物等开始进行试验。

由于替代燃料在使用过程中存在一些技术难点，如燃烧特性匹配、热值稳定性、输送与计量、安全环保评估、窑炉适应性等，需要进行不断摸索、总结，才能稳步推进实施。

“路虽远，行则将至”，“事虽难，做则必成”。替代燃料的使用是水泥行业节能降碳的有效方法，我们将积极寻找多种替代燃料并长期坚持下去，为公司降低成本，为社会改善环境。

陕西金龙 王森林

替代燃料处置流程图



下沉一线，凝心聚力“解难题”

——综合管理中心“基层蹲点”工作小记

7月份月度总结会上，集团吴副总裁提出“下半年集团要进一步强化干部思想建设，各职能部门要下沉蹲点子公司，扑下身子，解决子公司实际困难和问题”。会后，各职能部门迅速响应，积极行动，制定“蹲点计划”。

8月15-18日，综合管理中心负责人深入竹溪瑞城和竹山金龙开展了为期四天的蹲点，通过召开沟通交流会、参加生产部门晚会、干部交流面谈、查看现场等方式，针对“干部思想建设”“竹山金龙技改达产达标”“水泥抽样”等问题进行了实地调查了解，对存在的问题提出了建议和意见。

主动“蹲点计划”既是工作方式之变，更是工作理念之变。8月16-18日，为调动基层员工干事创业热情和进一步提升企业文化建设，综合管理中心结合实际和重点工作安排，行政主管主动下沉一线拍摄安全环保、巡检工岗位视频，并对行政、后勤问题进行了专项检查和指导帮扶；8月23日人资绩效主管根据“半年度回头看”通报的问题下沉竹溪瑞城，一是抽查问题整改进度，并对资本性支出工作、考勤排班等事宜进行核查；二是帮助解决子公司在人资绩效方面存在难题。

此次“蹲点计划”的实施，不仅是对集团领导要求的贯彻落实，也充分发挥了综合管理中心服务基层的职能作用，更为打通子公司在贯彻执行中的“堵点”“痛点”“难点”起到了很好的帮扶效果。

往昔已展千重锦，明朝更进百尺竿。9月份，综合管理中心将继续坚持“我的工作我负责、我的问题我解决”，进一步针对子公司在“干部思想建设、基础管理工作、企业文化建设、行政、人资、后勤”等方面工作，深入基层一线、走进干部职工，发现解决问题，总结基层工作经验，把“蹲点”的过程变成联系基层、服务职工、解决问题、推动工作的过程。真正把“下沉一线解难题”落到实处。

集团公司 张楚锋

