

成长在金龙大家庭

寒来暑往，秋收冬藏。转眼间，来到金龙这个大家庭已经四个月的时间了。经过三个月的试用期，逐渐融入并适应。最重要的是，我对自己从事的工作逐渐掌握，并且可以胜任这份工作。在这段时间里，在公司领导的正确引领下，公司同仁的细心帮助下，我对公司的经营模式以及管理制度有了全面的认识和深入的学习，使我以最积极端正的态度，来适应新的环境，应对新的工作挑战。

让我记忆犹新的是，刚刚加入咱们这个大家庭的时候，面对周围环境的陌生以及对这份工作的茫然与期待，内心很是担心。然而，公司非常融洽的工作氛围以及团结向上的企业文化，让我很快融入其中。

在工作初期，我认真了解公司的发展历程，并学习公司的管理规章制度，熟悉财务日常工作事务，同时努力完善工作的方式、方法，提高自己的工作能力，以全新的姿态迎接工作的挑战。然而，公司很快给了我锻炼的机会，在集团本部人员下沉子公司工作期间，我有幸被安排到竹山县金龙节能有限公司工作，作为新进员工，主要以学习为目的，熟悉子公司各项业务及工作流程。从下沉开始，便迅速调整自己的状态，在领导和同事的指导帮助下，又一次积极融入新的工作环境，不懂就问，不会就学。这也是自毕业以来，第一次独自在异地他乡工作，难免内心感到恐惧与孤独，五味杂陈。在15天的下沉工作中，特别感谢上司领导、财务部同事姐姐及其他关心帮助过我的同仁，因为有你们，我才能顺利并踏实的完成我的本职工作。



在工作过程中，我始终以饱满的热情迎接每一天的工作，始终以100%的状态对待工作。会计工作是比较繁琐而细微的，面对的不是深刻的文字，而是反复出现的阿拉伯数字，很容易产生疲倦的感觉。一旦注意力不集中，就会导致账目记录、登录错误，计算的错误问题。只有静下心来，严谨、认真、细心的工作态度，才能避免出现差错。因此，工作中要绝对的高度集中注意力，有高度的责任感，严谨的工作态度和敬业精神，这是一个财务人员所必需具备的品质，这是为工作负责，也是为自己负责。另外，我深深感到加强学习、提高自身素质的紧迫性，一是向书本学习，二是像同事学习，三是向实践学习，端正态度，查找不足，不断提高自己。

总之，加入公司的这四个月里，压力与动力并存，成长与磨砺相依，收获颇多，这与公司领导和同事们的帮助是分不开的。在今后的的工作中，我要脚踏实地的走好每一步，发挥自我潜能，更加努力的工作，提高自身水平，不断的总结经验教训，提高，提高，再提高。

财务审计中心 许燕

提升消防安全知识及意识

冬季风干物燥，也是火灾高发期，自1992年起把“11.9”这一天定为全国消防日，增加全民的消防安全意识，减少火灾事故发生时因消防知识的欠缺而造成公共及个人的财产损失、人员伤亡，公司组织相关的“消防安全知识普及”培训及演习，同时针对冬季安全用电，对各办公室、宿舍等取暖设施、线路进行了检查，确保用电安全。

为了提高员工们的消防安全意识，11月4日由平利县消防支队胡队长到老县为员工们组织了一次消防安全培训，通过PPT、图片、视频、典型火灾案例分析及讲解的形式，讲解了火灾发生的危险性，让员工们从根本上认识火灾带来的危害；普及了消防器材的使用方法、用电用气的注意事项，并传授了一些简单的逃生方法。



“安全”并非儿戏，“安全事故”每天都在我们身边上演，希望通过这种真实生动的演讲，让大家在今后的工作、生活中珍惜生命重视安全！

陕西金龙 罗红

生命不息 运动不止

2021年11月15日上午，竹山金龙总经办在行政楼前组织公司职工健步走、跳绳竞技活动。

冬日的上午，虽然有些寒意，但大家精神抖擞、意气风发，一路上，欢声笑语不断。通过此次运动，既调动了公司职工的运动积极性，又起到了愉悦身心、缓解和释放工作压力的作用，而且还促进了团队和谐。

此次跳绳比赛为单人单绳限时赛，比赛限时一分钟，在一分钟时间内按累计数量多少排列名次，数量最多者为冠军。比赛中，每一位参赛者都热情高涨，活动现场气氛十分热烈，有的快速跳动，有的技术娴熟，现场不时响起欢呼声与掌声，将活动气氛一次次推向高潮。

活动结束后，员工们纷纷表示健步走、跳绳可以增强体质、强健体魄、也有助于增进员工之间情感联系，通过活动希望大家，走进快乐、跳出健康。

竹山金龙 陈蕾



公告

本期在《金龙天地》、集团网站及微信公众号公布的稿件稿费内容如下：

技术管理中：李山林1篇，稿费90元（A级）。财务审计中心：许燕2篇，稿费70元（B级）、70元（B级）。

陕西金龙：柯尊荣2篇，稿费70元（B级）、70元（B级）；刘建树1篇，稿费70元（B级）；罗红1篇，稿费70元（B级）。

竹溪瑞城：刘微4篇，稿费60元、60元、60元、60元；夏小微1篇，稿费70元（B级）；姚凤兰1篇，稿费70元（B级）；刘运清1篇，稿费70元（B级）。竹山金龙：胡金3篇，稿费70元（B级）、60元、60元；陈蕾3篇，稿费60元、60元、60元。

《金龙天地》编辑部 2021年11月28日



陕西金龙水泥有限公司主办

2021年11月28日

第11期

星期天

内部刊物

安康市副市长寇全安来公司调研指导工作

11月23日，安康市副市长寇全安带领市政府办、市工信局、市发改委负责同志、在平利县相关部门领导的陪同下来我公司调研指导工作。公司总经理吴振军、副总经理金庆明、主任郭志坚陪同调研。

他们一同深入车间了解企业生产经营状况，询问存在的困难和问题，总经理吴振军代表公司，首先感谢在各级政府领导一直以来的大力支持和帮助下，陕西金龙得到了稳定发展。就当前疫情影响下的生产经营情况及矿山合



证、林地占用、计量器具检测、环保管理等存在的问题做以汇报。

寇副市长现场指出，金龙水泥是平利的龙头企业，平利县域经济取得的一定成效与金龙水泥息息相关，理应作为重点支持企业，推动企业不断向前发展。并对支持企业发展和规范管理提出要求和建议。市直有关部门对企业提出的诉求予以回应。但企业的发展压力依然较大，要进一步强化工业经济运行调度，精准施策，确保企业健康发展、行稳致远，充分体现责任担当的试金石和磨刀石。

陕西金龙 柯尊荣

竹溪瑞城水泥有限公司顺利通过节能监察工作

2021年11月23日，湖北省节能监察中心水涛与十堰市节能监察中心梁勇及第三方技术机构廖秋实、陈哲超两位工程师组成的联合节能监察组，对竹溪瑞城水泥有限公司进行了现场节能监察。

监察小组于下午14时10分至35分在竹溪瑞城水泥有限公司二楼会议室召开了首次会议，会议由组长水涛主持。介绍监察小组成员、监察目的、内容、方式、和法律法规、政策依据，履行了现场监察告知书宣读，要求企业安排相关人员配合监察执法工作。

14:40分监察工作正式开始，监察小组在公司总经理余华辉的陪同下首先对公司2020年能源管理工作进行了检查，查看了企业能源管理制度，主要设备台账、能源计量器具台账等资料并对部分资料进行了收集。并赴水泥回转窑、余热发电机组、熟料磨等现场进行了勘察。

监察组根据企业提供的能源消耗台账和报表，按《水泥单位产品能源消耗限额》（GB16780-2012）和《水泥企业电耗核算方法》，2020年可比熟料综合煤耗105.14kgce/t，达到准入值级别，可比熟料综合电耗为58.13kw.h/t，达到准入值级别，可比熟料综合电耗为112.29kgce/t，达到准入值级别，可比水泥综合电耗为74.55kw.h/t，达到先进值级别，可比水泥综合电耗78.07kgce/t，达到准入值级别。

17时40分至18时召开了末次会议，监察组组长水涛向被监察单位反馈监察情况，公司余华辉总经理对监察人员辛勤付出也表示了衷心的感谢，通过此次节能监察工作推动了公司节约能源，提高能源利用效率，保护和改善环境，为公司后期降本增效工作指明了方向。

竹溪瑞城 刘微



首届安康市政府质量奖申报资料评审会隆重召开

2021年11月25日，首届安康市政府质量奖申报资料评审会议在安康市市场监督管理局7楼会议室隆重召开。评审会议由安康市市场监督管理局总检验师郝江山主持，市局党组成员、总工程师谭达智到会发表讲话，7名专家评委及各企业代表20家企业代表参加会议。各企业代表以PPT形式详细介绍了本企业概况；



陕西金龙水泥有限公司是平利县推荐的3家企业之一，公司郭志坚代表公司答辩。此次申报工作自11月3日启动，11月17日完成资料上报工作，答辩通过后，将组织现场评审。

陕西金龙 刘建树

我为有一个砥砺前行队伍而努力

生活不会永远顺着我们，你想要的，只能靠自己争取。我们每个人，都要通过自己的努力才能决定生活的样子。“疾风知劲草，烈火炼真金。”2021年已余额不足，在金龙这个大家庭中又度过了一年，回首经年，我们有欢笑也不乏辛酸，有委屈却也依然热爱。

这不平凡的一年，疫情防控持久战，环保压力，生产任务等随之而来的各级政府部门领导的检查，然而我们在集团公司及上级领导的严密组织，精心部署下，始终坚持围绕“固基础 抓对标 强绩效 增效益”为指导思想；上下齐心，充分发挥团队协作精神，比如说日常微不足道的小事：打扫卫生、检查接待、岗位职责、项目申报等等，终于功夫不负有心人，在不懈努力后，被评为“陕西省绿色工厂”和“最具成长潜力好商标”。这也是对各位领导及员工在工作中的付出给予的回报。

其实在这期间充分体现团队协作的重要性，只有充分发挥团队精神，互补互助才能体现团队最大工作效率。团队领导者的每一项决策都可能对最终结果产生影响，一个能够取得成绩的团队，肯定离不开领导者的正确领导，而对于团队成员来说，不仅要有个人能力，更需要在不同的位置上各尽所能，与其他成员相互协调合作，让在其中的员工有归属感和安全感，从而得到更全面更强大的生存发展。

也许你现在做的事情，暂时看不到成果，但不要忘记，树成长之前也要扎根，也要在漫长的时光中沉淀养分。静下心来想一想，哪有那么多的天赋异禀，那些让你羡慕的优秀的人也都在默默地翻山越岭。

人要获得成长，背后定要付出非凡的努力。2021再见，过去的每一天都是不可复制的昨天，这一年我们拼搏过，有汗水有收获，我们将不对现有的成就沾沾自喜，而是卯足了劲来迎接来年的挑战。你好，2022我们将继续和金龙这个大家庭团结一致，奋发努力，锐意进取，创造更加可观的成绩！

陕西金龙 柯尊荣

专职消防队比武竞赛 以赛促练保平安

为全力做好岁末年初安全生产工作，着重提升各企业专职消防队应对处置突发火灾的能力，遏制消防安全事故发生，11月9日，竹溪县消防救援大队组织开展“竹溪县2021年消防宣传月启动仪式暨多种形式消防队伍比武竞赛”活动，活动在县消防救援大队举行，大队组织开展了乡镇专职队比武竞赛活动，来自全县各地25支消防站队伍、75名消防站队员参加。

开幕式上提出，各参赛队伍要充分利用此次比武交流的机会，相互学习借鉴，取长补短，不断提高实战能力，为实际灭火救援工作奠定坚实基础。

随后，消防比武竞赛在裁判员的哨声中拉开帷幕，竞赛期间，各队员严格按照竞赛标准和要求进行裁判，并对竞赛全过程进行了录像，确保整个竞赛的“公平、公正、公开”。赛场上大家争分夺秒、你追我赶，比赛现场气氛紧张激烈，参赛队员热情高涨，所有队员奋勇争先、全力以赴，把日常练就的消防技能充分发挥，经过激烈角逐，我公司队员夏青松获得专职消防队个人一等奖，我公司邓国军、卜正荣、胡涛、夏青松4名队员密切配合、操作规范，获得专职消防员团体三等奖。

此次比武为期1天，比赛结束后，我公司队员纷纷表示，荣誉来之不易，成绩激励前行。消防队将以此次比武竞赛为契机，接下来将继续加强日常消防训练，熟练掌握各项消防业务技能，不断提升业务技能水平，切实提高灭火救援能力，确保消防救援队伍随时能拉得出、冲得上、打得赢，能更好的为抢险救援保驾护航、护好航。

竹溪瑞城 夏晓薇



瞄准全年目标冲刺第四季度

2021年前10个月集团总体生产经营情况受气候变化、原材料价格等多种因素影响呈下行趋势。进入11月，各子公司和职能部门奋力冲刺年度任务目标，尽力收窄与年度任务目标的差距。

如何全力冲刺第四季度？主动作为，迎难而上，确保完成全年目标任务，是目前面临的首要任务。各部门负责人分析了前三季度工作和当前形势，讨论目前水泥市场及生产经营存在的问题，要求全体员工坚定信心，强化措施，迎难而上，打好第四季度以丰补欠攻坚战，全面完成2021年度目标。驻竹溪、竹山销售部经理杨顺钱对前三季度营销工作做了分析总结，各销售代表就市场情况制定解决办法，交流销售经验，畅谈销售体会。

11月份是竹山金龙最后的黄金时间，将按照公司要求主动作为、真抓实干，大力提高设备运行质量，实现提质增收，坚决杜绝事故发生，齐心协力打好打胜四季度以丰补欠攻坚战，确保完成公司下达的目标任务。

竹山金龙 胡金

金龙赞歌

从金沙河矿山开采到车间水泥炼成的生产过程中，看到工人把用处很小的石头，改造成为用途广泛，听支配的水泥，心中有感而发：

震天炮响半山摧，斗装车装下厂来。锤炼莫愁心欲碎，煅烧何惜骸成灰。千年废弃奠顽石，一旦功成负重材。他日送君西康去，钢筋铁骨筑高台。群山环抱石牛河，劈山开路自建厂。铁架彩钢全封闭，机械轰鸣噪音小，喷雾洒水全天候，粉尘烟排创新标。绿化通道生产区，精心规划更有序，产品覆盖陕鄂巫，质高量足赢客户。陕南水泥排头龙，政企互赢手拉手。扶危济贫彰人道，薪资福利逐年高。 陕西金龙黄龙

公告

根据集团公司对企业文化建设的有关要求，《金龙天地》和集团公司网站都是我们推进企业文化的坚强阵地，希望得到各子公司全体员工的高度重视，踊跃投稿。现对在本期投稿人员予以表扬，望再接再厉。

在未来的日子里希望广大通讯员时刻留意身边发生的好人好事，公司发生的大事小情，工作中的心得体会，以及其他可以与同事们一起分享的点点滴滴，为金龙天地提供更多可读性强的稿件，使金龙文化更加深入人心，更有感染力。

《金龙天地》编辑部 2021年11月28日

创新技改，节能增效

——陕西金龙丁进志技改二三事

“责任 创新 致远 感恩”是金龙集团的经营理念，其中“创新”是企业发展的动力源泉，在生产经营过程中发挥着重要作用。

陕西金龙丁进志是制造车间负责设备维修的大班长，长期从事设备维修和管理工作，把自己当成企业的主人，工作兢兢业业，每天对制造车间设备按照管理制度巡查，对生产中存在问题查找原因，开动脑筋想办法拿出措施解决。

二〇二〇年陕西金龙生料立磨磨辊框架柔性材料密封破损开裂，漏风严重，磨辊轴受漏风气流和粉尘冲刷导致磨损速度加快，并直接影响到生料立磨的出口温度和生料磨台产，生产过程中为保证立磨出口温度70℃而增加预热器旁路热风阀门开度到80%，进入窑尾SP锅炉热风减少，余热发电量降低。丁进志响应公司节能降耗增加效益的号召，联想到回转窑头鱼鳞片密封的原理，把鱼鳞片密封引用到生料立磨活动压力框架四周做密封材料，报请调度室研究同意后立项改造，拆除原来的毛毡密封更换成弹簧钢板鱼鳞片密封，将弹簧板紧压活动框架表面。改造后生料立磨压力框架密封大幅度改善并长期安全运转，漏风减少60%以上，解决了磨辊轴磨损，生料立磨出口温度也稳定在70℃，稳定生料台产，同时预热器旁路热风阀门开度由80%减少到0~30%左右，去窑尾SP锅炉热风量增加，余热发电量每小时增加约500kwh，本次改造效果显著。

二〇二〇年一月陕西金龙生料立磨循环风机在运转中毛毡密封材料磨损较快，轴与风机壳体间隙较大约10~15mm，漏风声音很大，直接影响到风机风量。丁进志经过观察分析，将毛毡密封更换成橡胶板密封，并将橡胶板制作成扇形用法兰固定在风机轴四周壳体上，运转中风机扇形橡胶板受负压作用自动压紧，橡胶板紧包风机轴，密封间隙减小到2~3mm，漏风声音大幅度降低，漏风减少，降低生料磨系统电力消耗。

陕西金龙经过系统堵漏风和立磨喂料阀门技术改造生料电耗由2019年的16.40kwh/t降低到2020年的15.20kwh/t，降低1.2kwh/t，年减少电耗151万kwh，效果明显。

二〇二〇年九月，陕西金龙吨熟料余热发电量28kwh/t左右，每天发电量在85000kwh徘徊，丁进志经过观察熟料破碎机下料口收尘管道漏风较大，可能影响到窑头AQC锅炉的热风量，于是报请调度室同意后减少收尘管道插板开度，去窑头AQC锅炉的热风量增加，余热发电量每天增加3000~4000kwh。顺着这个思路，调度室重视窑头废气系统的堵漏，对窑系统和余热发电作用明显，吨熟料余热发电量稳定在32kwh/t左右。

二〇二〇年丁进志看到回转窑托轮轴温度经常报警，影响窑安全运转，改造扩大窑托轮防护隔热板面积，减少窑托轮受热面积，在二〇二一年窑运转中托轮瓦温度没有发生报警，保证了主机设备的安全运转。

丁进志的创新意识和事迹只是陕西金龙管理团队中的一个缩影，还有很多同样具有创新精神的管理干部，在生产中进行了多项成功改造，书写出金龙公司的经营理念和金龙文化中的创新精神。

技术管理中心 李山林



竹山金龙开展员工岗中职业健康体检

为切实保障员工的身体健康，增强企业凝聚力，完善企业福利制度，构建和谐的企业环境，充分体现公司对员工的关爱及以人为本的经营理念，公司一年一度的全体员工体检活动在11月1-2日又一次拉开了帷幕。

本次体检地点依旧定于竹山县疾病预防控制中心，共有39人参加，检查项目包括血常规、尿常规、心电图、X胸片、电测听、腹部彩超等，按照部门班次分批进行，参加体检的员工自觉有序的排队进行各项检查。体检结束后，公司贴心地为大家准备了午餐，避免了空腹体检对员工一天工作造成困扰。

后续总经办会将检查结果反馈给职工本人，并建立和完善职工健康档案，以便于及时全面地掌握职工身体状况。同时定期体检对每个人来说都非常重要。体检不仅对自己负责，更是对家庭负责，对企业负责，对社会负责。通过体检，广大职工也能对自己身体状况有一个确切的了解。

一直以来，我公司高度重视职工职业健康，积极开展职业病防治工作，不断改善作业环境和生活环境，为职工身体健康提高保障，定期、不定期组织检查职业病防治措施落实情况。总经办和安环部还积极建立健全职业健康卫生制度，完善劳动保护用品管理机制，加强职业卫生宣传和培训，从根本上转变职工对职业病危害的认识。

通过此次职业病健康体检，让员工可以做到“早诊断、早预防、早治疗”，为全体职工的健康保驾护航。 竹山金龙 胡金

冬天的畅想

冬天的阳光和春、夏、秋、这三个季节的阳光各不一样。春天的阳光是“柔”，它代表着活力；夏天的阳光是“美”，它代表着活力；秋天的阳光是“妙”，它代表着丰收；冬天的阳光是“奇”，它代表着温暖。

冬天的阳光不像春天阳光那样轻柔，不像夏天阳光那样的娇美，不像秋天那样的惊妙。它抛洒在远处的山坡上，给山坡的树木们系上了一条条微黄色的丝带，那颜色是多么奇异呀！

冬天的雾是最不寻常的。看，清晨的雾跳动在树杈间，给树蒙上了一块白色的毛巾；清晨的雾游走在河面上，河面腾起了一层白白的烟；清晨的雾来到厂区内，雾中的建筑仿佛一座座白色的水晶，晶莹剔透。

冬季，它给我们带来了无穷欢乐，也正是它，让一些美丽的句子、段落涌出……，如此便有了“梅须逊雪三分白，雪却输梅一段香”的博弈，有了“霜禽欲下先偷眼，粉蝶如知合断魂”的妩媚，有了“众芳摇落独喧妍，占尽风情向小园”的坚韧，有了“疏影横斜水清浅，暗香浮动月黄昏”的婀娜，有了“今我来思，雨雪霏霏”的乡愁。 陕西金龙 王森林