

守护生命 “救”在身边

为了普及急救救援医学科普知识，提高全体职工自救和他救的能力，2023年10月24日下午4点，竹溪县工业园区管委会及竹溪县红十字会到公司举办了“2023年自救互救及应急救护知识与技能培训会”，邀请竹溪县中医院急诊科医生主讲，当天全体在岗员工参加了培训。



培训会上，急诊科医生率先询问了大家知道从医院到公司需要多少分钟？而紧急病患的黄金抢救时间又有几分钟？向大家强调了学习心肺复苏术和海姆立克法的重要性，讲述了如何判断救助者是否属于需要心肺复苏患者，包括意识、呼吸、心跳的判断，然后讲述了心肺复苏术分为两个部分：胸外心脏按压、人工呼吸，并具体讲解了救助过程中需要注意的问题和经常出现的错误，最后教给大家判断心脏复苏有效的指征。

第二部分是心肺复苏的现场实际演练。急诊科医生以模拟橡胶人为器具，现场演示了正确的心肺按压和人工呼吸方式。

并抽取两名职工现场进行演练指导，向现场职工详细讲解

了救助过程中的注意事项，使参加培训的员工较为系统地掌握了心肺复苏现场紧急救援知识和正确处理办法，随后又进行“海姆立克急救法”的培训及原理的讲解，并详细介绍了海姆立克征象的快速简易识别、海姆立克急救法的手法要点，操作的注意事项及预防，其次进行了海姆立克急救法的现场演示。医生边操作边讲解，同事都学习得非常认真。讲解过后，同事纷纷进行练习操作，医生进行指导，有效地普及了应急救护的知识。为应对紧急病患赢得“黄金”救援时间奠定了良好的急救基础，进一步提升了大家紧急救护的能力。

经过这次培训活动，同事们了解了心肺复苏及海姆立克应急救护的重要性和具体操作步骤方法，提高了应急安全意识，掌握了自身保护和自救、互救的实践能力。大家纷纷表示，作为非医护专业的人士来讲，通过此次培训，收获很大，提高了大家的安全意识，更提高了大家处置突发事件的分析和判断能力，加强预防事件发生的警惕性，减少了日常生活中可能发生的意外。（竹溪瑞城：龚琴）

省第九督导组对老县安全工作

工作进行检查指导

为深入推进2023年重大事故隐患专项排查整治行动，全力以赴做好“节假日”期间的安全防范工作。9月30日上午，省第九安全督导组龚局长带队一行人员对老县生产分部安全工作进行检查指导。检查组首先在会议室将本次检查工作予以阐述，听取了老县生产分部“双节”期间的生产安排情况，由段主任及相关负责人陪同到生产区进行隐患排查。

通过实地查看及询问了解，对检查出的5项内容督促公司落实整改，切实解决现场存在的安全隐患。龚局长首先对公司配置的安全设备及有序开展的安全工作给予了充分的肯定，同时指出：企业要进一步增强安全意识，做到警钟长鸣、防患未然；要层层压实主体责任，把安全生产落实到生产链条的每个环节，及时检修各类安全设施，切实排除各类安全风险隐患；加强对企业内部职工的培训，强化安全生产应急演练，提升自身应急处置能力。（陕西金龙：罗红）



秋天的厂区，景色宜人，花草树木，绚丽多彩。杨树挺拔，梧桐茂盛，红叶似火，秋意盎然。

厂区中央，大路笔直，两边草坪，绿意盎然。桂花飘香，菊花朵朵，引来蜂儿，飞舞盘旋。

钢管生产线，整齐排列，从这头到那头，蔚为壮观。机械的轰鸣，合成一曲，像是在讲述，厂区的历程。

工人兄弟，辛勤工作，汗水浸透，蓝色工作服。他们的努力，铸就了这里，让这个秋天，更加丰富多彩。秋天的厂区，美丽如画，工人们的生活，也是如此。在这里工作，是一种幸福，因为这里的秋天，是如此的美妙。

（陕西金龙：王淼林）



公告

本期在《金龙天地》、集团网站及微信公众号公布的稿件稿费内容如下：

集团公司：

王静1篇，稿费80元（B级）；陈东梅1篇，稿费80元（B级）；孙航1篇，稿费70元（B级）。

陕西金龙：

辜慈贵1篇，稿费70元（B级）；饶杰2篇，稿费70元（B级）、70元（B级）；罗红1篇，稿费70元（B级）；柯尊荣1篇，稿费80元（B级）；王淼林1篇，稿费70元（B级）。

竹溪瑞城：

龚琴1篇，稿费80元（B级）；夏晓薇1篇，稿费90元（A级）。

竹山金龙：

胡金1篇，稿费80元（B级）；周明星1篇，稿费70元（B级）。

《金龙天地》

编辑部

2023年10月30日



2023年第10期 集团公司主办 2023年10月30日 星期一 内部刊物

集团组织学习“习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育活动

为积极响应习近平总书记扎实开展好民营企业党组织主题教育的要求，深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育的重要讲话和重要指示精神。2023年10月23日，集团组织各子公司副级以上干部、本部全体在岗人员开展学习贯彻“习近平新时代中国特色社会主义思想”第二批主题教育活动，本次学习以视频会议模式进行。



本次学习的主要内容包括“习近平新时代中国特色社会主义思想”的总体要求、为什么要学习“习近平新时代中国特色社会主义思想”、学习“习近平新时代中国特色社会主义思想”的主要内容及应知应会四个方面。学习主题鲜明、逻辑严密，既有宏观分析，又有微观解读；既有理论深度，又有实践厚度，全体干部深受启发和教育，纷纷表示要将主题教育焕发出来的学习工作热情更好转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。

下一步，集团将以本次学习为契机，从习近平新时代中国特色社会主义思想中悟规律、明方向、学方法、增智慧，

在集团内营造创先争优意识。各子公司党支部要把深入开展主题教育作为一项重点工作，明确学习内容和时间安排，把各项要求落地落实，确保主题教育取得实实在在的效果。（集团公司：王静）

为检修工作全力做好后勤保障

9月26日，陕西金龙年中检修工作已正式开始，公司食堂就餐人数激增，早中餐达到200余人，给后勤保障带来严峻挑战。为了更好地开展后勤服务保障工作，公司领导高度重视，多次深入后勤部、食堂一线调查，广泛了解员工、外协施工就餐实际情况，提出一系列措施完善规范就餐制度。

检修期间，以徐赛莲为首的娘子军全员出动，化验室每天抽调2人协助，他们把食堂作为检修的大后方，把后勤保障作为自己的主战场，力求提供高品质、高标准的食堂服务质量。一是优化就餐时间。午饭实施错峰就餐制度，生产部门、行政后勤及外协单位分时就餐，最大程度缓解排队拥挤矛盾，同时保证菜品新鲜和温度。二是提升菜品质量。食堂主管徐赛莲严把食材质量第一关，对清洗削切等加工过程加强检查，并不断丰富菜品种类、提升菜品质量，确保满足员工健康饮食的需要。三是加强现场管理。食堂管理人员各司其职，实行现场监督，针对拥挤、插队、擅自进入后厨等违规行为现场制止并纠正，最大程度按照检修期间《加强食堂就餐管理的通知》保证就餐秩序。

下一步，公司食堂将围绕食品安全继续做实做细，不断细化管理要求，进一步提高服务质量，坚决筑牢食堂食品安全底线，用精益求精的工作态度守护全体员工“舌尖上的安全”。

（陕西金龙：柯尊荣）



财务人的结账“突击战”

每个小长假都是考验财务人员的关键时刻，虽然厂区的夜晚安静的只有机器的轰鸣声，但各子公司财务室却灯火通明、人员满席。在“十一”小长假前夕，为保质保量召开集团9月份经济运行分析会，及时发现生产运营指标的短板，为公司领导经营决策提供数据支撑，全体财务人员万众一心、齐心协力、加班加点，开展了一场属于财务人员的结账“突击战”。

由于此次安排9月28日晚上召开会议，比以往提前了2-3天，时间紧、任务重、要求高。面对这一艰巨任务，为不影响工作进度，集团财务审计中心提前下发结账通知安排部署，在保证完成部门日常工作的前提下，全员下沉子公司，同时联合用友公司和信息部保驾护航，连续两天加班到晚上12点，竭尽全力做好现场帮扶工作。

指标调整、凭证审核、银行对账、成本结转、报表报送... 一张张票据，一串串数字，见证了大家的付出和努力。俗话说：人心齐，泰山移。团结是力量的源泉，事实也证明金龙财务部是一个能吃苦耐劳、能打硬仗的战斗团体，这也是集团公司开展基础工作提升和干部思想作风建设活动成果在各财务部的重要体现！（集团公司：陈东梅）



感恩有您—金龙水泥

怀揣着理想和感恩之心，我第二次加入到陕西金龙这个大家庭。以后的每个日日夜夜将从这里开始。

保卫科，它神圣而又庄严，严谨且又高尚。责任和担当、拼搏与顽强，热情激昂，是邪恶的克星，正义的代名词，是很多人都向往的岗位。而我有幸成为其中一员。在这里感受到领导的关心和爱护，同事们的情感和鼓励。我暗下决心：一定要好好的努力工作，要尽快融入到这个团队中来。

刚开始我对自己的工作认知不够，在领导耐心指导下，我终于明白以后的工作核心，做一个有责任感和使命感，好保安是要经历风雨的洗礼和时间的磨练，要有吃苦耐劳、敬业爱岗、勇于奉献和不畏强暴的精神，热情文明服务；保障公司的财产安全不受到任何不法分子的破坏，坚决维护公司的利益；严格执行公司制度，决不姑息。

在执勤的过程中也遇到好多不顺心的事，如检查进出车辆后备箱，工友不配合，有谩骂、讽刺。但是我们坚持做到“晓之以理”，讲厂规、讲制度，热情执法、文明用语。慢慢的工友对我们工作都积极配合了。

每天清晨我们用汗水挥舞着手中的扫帚，给公司一个整洁的容貌，给厂区环境披上一件干净的衣着，用勤劳的双手修饰着每条绿丝带，去除杂草。看着绿草如茵的草地，平整的花圃，听鸟儿欢鸣，花儿在尽情的绽放，厂区呈现出一派旖旎的景象，这是我们保卫部全体队友辛勤劳动的成果。

感恩这个时代，感恩公司这个伟大的“衣食父母”，您就像一颗大树，春天倚着您的幻想，夏天倚着您的繁茂，秋天倚着您的成熟，冬天倚着您的沉思。感谢有您，我们会用忠诚、勇敢、拼搏、顽强和自强不息的精神为您站好每班岗，执好每次勤，为守望平安和谐而努力。（陕西金龙：辜慈贵）

我们为环保做的那些小努力

近年来，在集团公司的带领下和公司着重推行的环保网格管理方案下，通过一系列卓有成效的工作，形成了“我要环保、我为环保”的良好氛围。

本着从大处入眼、从小处着手的精神，安环分部对厂区加强现场监督巡查频次；加强现场危险作业监管与现场隐患排查治理；加强现场警示牌、标识牌的检查、更新、维护；坚持不折不扣的执行公司的各项安全管理规章制度，紧抓厂内各种三违现象；销售部在门口设立了“不带篷布、不予进厂”的牌子，要求所有进厂运输车辆必须随车携带篷布，避免运输路途中的二次扬尘。

公司领导及同事也加入到环保宣传队列中，在他们动之以情晓之以理，不厌其烦的宣贯、宣传下，局面慢慢的出现了改观。有了这样积极的改观，公司的同事们倍感欣慰，觉得做好环保工作的真的是有意义。一个人的力量是有限的，然而环保的理念和积极的宣传工作却能感染到身边的很多人，个人环保意识觉醒了，以身作则进而推己及人，越来越多的人助力环保，我们的家园就会越来越美好。（竹山金龙：周明星）



公告

根据集团公司对企业文化建设的有关要求，《金龙天地》和集团公司网站都是我们推进企业文化的坚强阵地，希望得到各子公司全体员工的高度重视，踊跃投稿。对在本期投稿人员予以表扬，望再接再厉。在未来的日子里希望广大通讯员时刻留意身边发生的好人好事，公司发生的大事小情，工作中的心得体会，以及其他可以与同事们一起分享的观点，为金龙天地提供更多可读性强的稿件，使金龙文化更加深入人心，更有感染力。

《金龙天地》编辑部

2023年10月30日

咬定全年目标 冲刺第四季度

—竹溪瑞城召开2023年冲刺四季度动员会

10月10日，竹溪瑞城公司制定了冲刺四季度活动方案。方案围绕《集团2023年重点工作》为目标，根据指导思想，竹溪瑞城水泥有限公司按照活动主题制作悬挂了“奋战一百天，冲刺四季度”、“撸起袖子干，拼搏四季度”等宣传横幅，提升活动氛围。成立了以总经理余华辉为组长，生产部方敏、生产分部高水满为副组长，竹溪瑞城、竹山金龙各二级部门负责人为成员的活动领导小组，负责活动期间的各项工作布置，监督及考评。

10月14日，竹溪瑞城召开了2023年冲刺四季度动员会，各部门副级以上人员及各部门班组长代表参加了本次会议，会上首先由总经办主任介绍冲刺四季度动员会的背景，接着由生产部主任宣读2023年第四季度冲刺方案，并组织全体与会人员誓师签名。



最后，由总经理余华辉发表总结讲话。总经理表示我们召开冲刺四季度动员大会，主要任务就是力争完成今年的各项任务，找短板、补短板、抓落实，确保顺利实现冲刺目标，把沉甸甸的“任务书”变成令人满意的“成绩单”。并强调了五个工作要求：一是**锚定既定目标，绝不改变**。要求竹溪、竹山各部门，特别是各级管理干部要清楚我们当前存在的短板和不足，认识我们当前面临的严峻形势，明白我们第四季度的冲刺目标任务。大家要迅速调整心态、进入状态，以时不我待、争分夺秒的紧迫感，按照冲刺方案中的既定目标，凝心聚力抓冲刺、齐心协力抓攻坚。二是**保持昂扬斗志，绝不松懈**。要求大家切实克服懈怠心理，在其位、履其职、尽其责，再鼓劲、尽全力、冲目标。三是**激发主观能动性，绝不懒惰**。要求竹溪、竹山各部门负责人带头抓。对照承担的考核指标，加强综合分析研判，纵向看进度、横向看差距，集中精力、抓紧时间，杜绝“等、靠、要”思想，充分发挥工作积极性和主观能动性，该对上协调的抓紧协调，需要外部指导的抓紧对接，不要始误时机。尤其是对于存在问题的困难指标、进度较慢的落后指标，要组织责任部门再分析、再调度、再督促，通过扎实有效的工作解决难题、迎头赶上。四是**细化任务责任，绝不含糊**。要求承担任务的部门“一把手”要始终站在线、干在线，对本部门的考核指标，按照目标、时限、责任、标准、奖惩“五落实”的要求，进一步夯实责任，强化措施，把每一项工作下压到具体岗位、具体责任人，确保事情有人干、指标有人管、考核有人抓。一级管一级、一级抓一级，切实把冲刺目标任务的保障措施落到实处，取得实效。五是**凝聚团结力量，绝不涣散**。要求竹溪、竹山两公司之间，竹溪、竹山各部门之间要牢固树立“一盘棋”思想，坚决不允许出现各自为政、单打独斗、相互拆台、互相推诿的现象和行为，各部门管理干部要发挥各自表率示范作用，配合好牵头（责任）部门的工作，协同推进、主动落实。通过月度冲刺总结、问题专项研讨、干部思想教育等形式对冲刺四季度期间存在的问题进行集中会商协调，确保冲刺道路上不走偏、不变形、不掉队。

会后各部门利用班前会广泛宣贯冲刺四季度的重大意义，并要求全厂所有人员在宣传横幅上誓师签名，要求全员知晓活动开展的重要性，动员全体员工积极投入到活动中，以高昂的斗志，满腔的热情，扎实的工作实现全年各项指标。（竹溪瑞城：夏晓薇）