

## 推进环境治理 共建碧水蓝天

竹溪瑞城自创立以来，始终坚持以科学发展观为指导，逐步加大环保资金投入，引进环保行业新技术，不断完善软硬件环境，企业环境保护工作持续向好。

**绿色能源的利用** 2011年，公司投资5600万元建成了装机容量为3MW的余热发电项目。该项目每年为公司提供25%-30%的自用电量，不仅缓解了电力供应紧张的局面，还减少了0.3万吨的标煤消耗，二氧化碳排放减少了1.4万吨。余热发电项目利用生产过程中产生的废热，为能源的高效利用树立了典范。

**前沿技术的应用** 2013年，公司投资295万元建设窑尾脱销项目，采用世界先进的非催化还原脱销工艺，对现有水泥窑炉烟气进行脱销处理。该技术氮氧化物脱除率达到70%以上，排放达到了国家最新的环境保护标准，每年减少氮氧化物排放量540吨。这一项目大大提升了生产线的清洁生产水平。

**综合环境治理** 为了降低无组织排放，公司先后投资500余万元，对原材料堆棚进行了封闭处理，对水泥包装机、装车机进行了环保改造，并在厂区增设了运输车辆冲洗装置。同时，公司在厂区内大力进行绿化种植，营造了一个绿意盎然的工作环境。这些措施不仅有效降低了污染排放，也显著改善了员工的工作和生活环境质量。

**大力推动超低排放改造** 2022年，公司再次投资1042万余元，对回转窑系统和生产区域内的收尘系统进行超低排放改造。改造完成后，氮氧化物排放浓度降至100毫克/立方米以下，二氧化硫排放浓度低于50毫克/立方米，粉尘排放浓度低于10毫克/立方米。这项改造每年减少氮氧化物排放量1800吨、二氧化硫排放量450吨、粉尘排放量100吨，显著改善了竹溪县空气质量。

**员工积极参与，共建美好环境** 在环保工作中，我们公司的每一位员工都在积极参与。大家从自身出发，提出了许多实用的环保建议。无论是技术人员还是生产线上的工人，大家齐心协力，推动各项环保工程。后勤部门的同事每天定时检查运输车辆的冲洗装置，确保没有泥水污染；一线工人们则精心维护每一台环保设备，保障正常运行。我们的每一份努力，都是在为公司打造一个更绿色、更环保的未来。

公司将继续深入学习贯彻习近平总书记的生态文明思想和关于环境保护工作的重要讲话精神，将环境保护作为一项长期战略，坚持“管发展必须管环保、管生产必须管环保、管行业必须管环保”。我们将继续加强员工的环保意识，推进新的环保项目，坚定不移地走绿色发展之路，共同为竹溪县的山清水秀、空气清新贡献我们的力量。

☀️ 竹溪瑞城 潘世成



## 金龙人的坚守与荣耀

五一劳动节，一个属于全体劳动者的节日，在这个特别的时刻，我们向所有在金龙水泥默默付出的工人们致以最崇高的敬意，我很荣幸能够成为他们中的一员。他们是生产线上的脊梁，是生产流程中不可或缺的一环，正是他们的辛勤努力与公司领导的正确指导，铸就了我们金龙水泥的辉煌。

水泥生产线是一条不分昼夜的流水线，无论是炎炎烈日还是凛冽寒风，金龙人始终坚守在自己的岗位上为金龙的发展与建设做出自己应有的贡献。

随着科技的发展，水泥的生产设备越来越先进，但无论如何，人的因素始终是最关键的。在公司领导的引领下开展了许多理论知识与实践操作的学习，为我们的操作技能奠定了坚实的基础，为我们后面的工作提供了有利的帮助。作为金龙人，我们不仅要具备严谨的工作态度，更要拥有高度的责任心。只有这样，我们才能在各自岗位上做的越来越好，越来越出色，这样才能为金龙的发展建设做出自己应有的贡献。

安全生产是我们亘古不变的主题。每一位金龙人都深知安全的重要性，我们严格遵守操作规程，相互协作，共同维护生产环境的安全稳定。

在这个属于劳动者的节日里，让我们向所有的金龙人表示最诚挚的感谢。正是他们的辛勤付出，才使得金龙水泥能够持续为社会提供优质的建筑材料。让我们一起致敬这些平凡而又伟大的劳动者，祝愿他们在未来的日子里继续保持对工作的热情，享受劳动带来的喜悦与成就。

☀️ 竹溪瑞城 洪瑜

## 敢于尝试新方法，相信办法总比困难多

下雨啦！设备淋雨了，赶紧想办法！

进入雨季，车间管理人员最发愁的漏雨问题就来了……

老县生产车间屋顶采用的是彩钢瓦，圆形收尘设备的管道从彩钢瓦中间探出头去，因为收尘管道与彩钢瓦交接处无法严丝合缝，致使雨天会出现渗雨的情况。基建部和生产部相关人员使用水泥封堵缝隙等各种办法，都未能彻底解决这个问题。对此，大家非常头疼，因为这个隐患不仅增加了岗位工作量，同时给现场设备带来了极大的安全隐患。

为了彻底解决这个问题，敖林多次尝试，研究制作了一个叫“接水盘”的东西，“接水盘”是用废旧边角料钢管制作而成，圆饼形状的“接水盘”带点倾斜度围着收尘管道绕上一圈，紧紧地贴合着，圆盘最低的边部连接一根铁管，雨水顺着收尘管道流下来时，再通过这个“接水盘”流到底部的管道排到外面空地上。

一个小小的“接水盘”，解决了14台收尘管道漏雨的问题。减少了现场员工的工作量同时也延长了设备的使用寿命。

创造始于问题，有了问题才会思考，有了思考，才有解决问题的方法，才有找到独立思路。

☀️ 陕西金龙 罗红

☀️ 金龙集团月刊



陕西金龙 主办 第5期 星期一

2024年6月

3

内部刊物

## 工艺管理创新，改善煤粉制备质量

——陕西金龙提升煤磨工艺管理纪实

陕西金龙开展干部主题教育，以集团“有效应对 抢抓机遇 苦练内功 稳健发展”为指导，主动出击，生产部对生产中存在的问题细致分析，采取措施，有效应对，其中对改善煤粉制备质量的管理创新成效显著。

煤粉制备质量包括煤粉水分和煤粉细度，对稳定煤秤下料和煤粉在回转窑中的燃烧影响较大。陕西金龙生产部对煤磨系统进行创新改造和操作管理创新，为减少煤秤分格轮卡料故障和稳定窑系统运转效果明显，实现降本增效。

陕西金龙中控室加强对煤磨运行工艺参数的控制，创新工艺管理，为有效降低煤粉水分，控制煤磨袋收尘出口温度45~50℃，达到露点温度以上，出磨煤粉水分降低了0.5%左右。

陕西金龙煤磨φ3.4×(6.5+2.5)m风扫磨系统，煤磨喂煤溜槽采用双板阀锁风，阀板经常磨损失灵，冷风从喂料口漏入，漏风量达到8000m³/h，冷风降低煤磨温度，煤磨袋收尘出口温度维持在40℃左右，煤粉水分4.2%左右，造成煤粉仓结皮，窑尾煤秤分格轮卡料，回转窑喂料被迫从195t/h减料到100~150t/h运行，每次持续时间1~2小时，造成熟料产量减少，煤耗增加，熟料质量波动。

陕西金龙生产部分析，主要是煤磨喂料口漏风较多引起，制造车间维修班丁进志开拓思路，在2023年12月试验对煤磨喂料皮带机和下料口用镀锌铁皮整体密封，经过寒冷冬天的试运转，大大减少冷风进入煤磨，在冬天环境温度降低到-5℃情况下，煤磨袋收尘出口温度也能维持45~50℃的控制范围，效果明显。经过试验确定效果后，在2024年1月份煤磨系统检修中将喂煤皮带机整体密封的铁皮改成透明的有机玻璃，既能减少漏风，岗位人员又能观察到皮带机喂煤情况，防止堵料。

陕西金龙生产部对喂煤皮带机的密封改造对减少系统漏风效果明显，保证了煤磨温度正常运转，改善了煤粉制备质量，煤粉水分从之前的4.2%降低到3.5%左右，煤粉温度也相应增加，煤磨袋收尘灰斗分格轮的堵料故障也消失了。

陕西金龙又对煤粉仓锥部安装电伴热带和保温，减少仓内结皮。

陕西金龙经过对煤磨系统的工艺操作控制创新和设备密封改造创新，改善了煤粉制备质量，窑尾煤秤分格轮卡料次数大大减少，为回转窑系统稳定运行创造了有利条件，2023年12月和2024年1月回转窑有效运转率100%，熟料台产比2023年1~11月份熟料台产增加2t/h，熟料标煤耗98.2kg/t，达到稳产高产，降本增效。

☀️ 技术管理中心 李山林



## 记最抚慰人心的金龙员工食堂

在繁忙的工作中，员工食堂不仅提供可口的菜肴，也是员工交流的场所。一个优秀的员工食堂能够极大的提高员工的幸福感和工作满意度，为公司创造更大的价值。

当你走进宽敞的员工食堂，首先映入眼帘的是窗明几净、干净整洁的桌椅，摆放整齐有序。大厅中央立柱上挂着两个大型液晶电视，后面墙壁张贴着金龙人的先进典型事迹及安全文化宣传海报，餐厅的服务窗口张贴着“文明用餐、杜绝浪费、自觉排队”和“小心地滑及小心烫伤”等温馨提示语，为员工营造了一个宾至如归的就餐环境，彰显了企业风貌和企业文化氛围。



在就餐时，会不定期在电视里播放安全知识及安全事故案例，让员工时刻牢记安全，把安全时时挂在嘴边、记在心里；为满足员工不同口味需求，同时还更注重营养搭配，早、中、晚餐食堂为员工提供了精美的早点和丰富的菜品供员工选择，确保每道菜品都健康美味、新鲜时令；在管理上，食堂严格把关食品安全，保障员工吃的放心、喝的开心。后厨定期推出特色菜肴，为员工带来舌尖上的惊喜及不同的感受，如“红烧猪蹄”颜色红鲜、肥而不腻、瘦而不柴、入口即碎，还有裹满酱汁的“红烧狮子头”看上去就叫人垂涎欲滴。

公司还定期进行食堂满意度调查，把员工反馈的问题及好的建议进行落实整改，不断改进食堂服务；每当传统节日，公司安排食堂准备特别的节日菜品并提供免费用餐，让员工感受到家的温暖。公司通过打造舒适的环境、提供优质的饮食和服务、关注员工人文需求，为员工创造一个愉快的就餐体验。提高员工的幸福感和满意度，这样的员工食堂将成为公司的一张靓丽名片，从而吸引更多的优秀人才加入，共同推动公司发展更上一层楼。

☀️ 陕西金龙 辜慈贵

## 自我接纳与成长：迈向更好的自己

在这个日新月异、竞争激烈的社会中，我们常常专注于外在的成就，却容易忽视对自我内心的关注和接纳。自我接纳是心灵宁静的基础，也是个人成长的必经之路。以下是我在这个过程中学到的一些心得：

### 正视自己的不完美

每个人都有缺点和不足，正视不完美是迈向个人成长的第一步。很长一段时间，我总是纠结于自己的完美主义，过分在意别人的评价，结果反而束缚了自己的手脚。我开始学会接受自己的小错误和不足，把它们当成成长的机会，而不是失败的证据。

### 感恩和欣赏自己

接纳缺点的同时，也要学会欣赏自己的优点。例如，我在与人沟通方面有一定的天赋，这成为了我在工作中脱颖而出的一个重要因素。主动列出自己的优点和成就，不仅有助于提升自信，还能发现潜在的发展方向。

### 在接纳中不断进步

自我接纳是进步的起点，而非终点。以下是一些具体的方法：

**1. 设定现实且有挑战性的目标。** 比如，每天早起阅读 10 页书，或每周学会一道新菜。通过这些小目标的达成，我发现自己在积累成就感的同时，也在不断提升自己的能力。

**2. 不断学习和自省。** 学习是成长的动力。我通过在线学习，不断提升自己的知识储备。同时，每周记录下自己的反思，发现过去的错误并主动改进。

**3. 寻求支持和反馈。** 无论在生活还是工作中，来自他人的支持和反馈都是我们成长的宝贵资源。记得有一次开展团建活动后，我请部门成员给我提反馈，他们的建议帮助我在下一次开展团建活动时有了更加全面完善的方案。

### 平衡生活与自我成长

**1. 学会接受失败和挫折：** 失败和挫折是成长的契机。一次重点工作的遗漏或延期，使我认识到了时间管理的重要性，于是我在后来的工作中形成了日工作的清单化的习惯。

**2. 保持身心健康：** 身体和心灵的健康是持续成长的基础。我开始隔天夜跑，发现这不仅提升了身体素质，还改善了心情和工作效率。

### 行动起来

**1. 写下你的优点：** 列出至少三项你认为自己的优点，增强自我认可感。

**2. 设定短期目标：** 为自己设定一个可以在一个月内达成的具体目标，并为之努力。

**3. 每日反思：** 每天抽出 5-10 分钟时间，对当日工作复盘，找出改进点。

自我接纳与成长是一个长期、互动的过程。接纳自己，让我们在面对挑战时从容淡定；而成长，则让我们在追求梦想时坚定执着。希望大家在自我接纳和不断成长的过程中，发现自己的潜力，挑战自我，最终走向更好的自己。

祝愿每一个人都能在自己的成长之路上，看到更美的风景，迈向更好的自己。



综合管理中心

王静

## 他是这样的人

在机械班，他是守护者，是创新者。他叫李超，制成车间机修工，也是众多机修工中的一员。

每天上班，他都要认真检查一遍设备。设备运行中出了问题，他总是冲在最前面，排查故障、找出原因，在最短的时间内解决问题，保证设备安全生产。在检修中，无论是高速旋转的电机还是停机检修，他都能迅速找到问题所在，并给出解决方案。他的这种技能，让他在同事们心中树立了良好的形象。每当有复杂的机械故障出现时，他都会及时奋战在现场。遇到问题向他请教时，他也总是不厌其烦地帮助分析、解决问题。凭着满腔热情，他刻苦钻研专业知识，勤学苦练，在平凡的岗位上留下了坚实的脚印。忙碌的身影绽放的是一份坚守，一份担当，一份责任。

他不仅工作认真，而且性格随和。他总是面带微笑，用平易近人的话语与大家交流。在工作中，他从不摆架子，总是耐心地指导新人，传授自己的经验。他说：“作为一名合格的机修工，必须要掌握基本功，先是蹲功，尤其是在检修过程中，干起活来一蹲就是几个小时，即使腰疼头晕，也要焊出符合要求的焊点，这是最考验机修工技术的苦活，其次是爬功，爬梯子上设备补焊，身子向后仰着，一不小心电焊火花就会溅到脖子里、袖口里；最后是躺功，在五六十厘米的狭小空间内躺着进行焊接作业。机修工作虽然辛苦，但看到机器重新运转起来，那种成就感是无法言喻的。”这种积极向上的态度，感染了周围的每一个人，整个机修团队充满了活力和动力。

在他身上，看到了一名优秀机修工人的精神风貌。他用自己的实际行动诠释了什么是责任、什么是担当。在未来的日子里，他将不断提升自己的技能，高效完成检修任务，为公司的稳定运行做出应有的贡献。



竹溪瑞城

王世伦



## 你准备好了吗？

——GB175-2023实施后水泥组分超差风险分析及应对措施

2024年6月1日起，GB175-2023《通用硅酸盐水泥》将正式实施，新标准的实施是国家依据《质量强国建设纲要》实施计划，进一步提升我国水泥质量、促进水泥行业的绿色发展和充分满足用户需求，从技术层面规范水泥生产，整体提高水泥实物质量，满足社会需求的整体考虑。但技术条款的变化将从根本上规范水泥生产，限制企业材料使用，给企业带来成本上升、产品不符合国家标准的潜在风险。笔者根据自身工作实际和企业实际，结合对新标准的学习理解的浅显认识，对标准实施后最关心的组分超差风险分析和应对措施和各位同仁分享，以期促进质量管理工作的进步。

**一、水泥组分不合格风险：新标准将组分作为合格判定的强制条款，不规范混合材种类或者选用不符合标准要求低混合材，将会造成组分测定数据偏离，检测数据超标，产品不合格。**

**应对措施：**新标准规定混合材料包括粒化高炉矿渣（定义：在高炉冶炼生铁时，所以硅酸盐与硅铝酸盐为主要成分的熔融物，经淬冷后来不及结晶而形成的细颗粒玻璃态物质，技术指标满足 GB/T203-2008）、矿渣粉、粉煤灰、火山灰质混合材料（天然火山、人工火山灰质混合材料各 5 种）、石灰石、砂岩，共 14 种，需在生产过程及报表记录中对名称予以规范。

公司使用的活性矿渣包括黄磷渣和水渣，黄磷矿渣是黄磷生产过程中排出的废渣，其主要组成为  $\text{CaSiO}_3$ 。由磷灰石、石英、焦炭在电弧炉中，以  $1600^\circ\text{C}$  左右高温熔炼，所排放的磷渣，它不是粒化高炉矿渣，其使用标准为 GB/T6645《用于水泥中的粒化电炉磷渣》未在 GB175-2023 中引用，按照国际上通行的“法无授权不可为”原则，属于违法使用。而水渣属于粒化高炉矿渣可以使用。

公司使用的煤矸石属于火山灰质混合材料，但矿点多、成分复杂，应按照 GB/T2847-2022 进行相关的火山灰活性试验，以验证其使用的合理性并保持记录。

对现有混合材合理分类，依据 GB/T203《用于水泥中的粒化高炉矿渣》、GB/T 1596《用于水泥和混凝土中的粉煤灰》、GB/T 2847《用于水泥中的火山灰质混合材料》、GB/T 21371《用于水泥中的工业副产石膏》、GB/T 35164-2017《用于水泥、砂浆和混凝土中的石灰石粉》对现有混合材分类确认并保持监测记录，确保混合材选用合法合规。

**二、P.O42.5 水泥混合材掺量普遍大于 20% 的质量风险**

**应对措施：**将 P.O42.5 水泥生产与 P.C42.5 水泥生产区分，严格执行 P.O42.5 水泥熟料+石膏≥80%的硬性规定，避免违规生产，同时常态化对计量设施进行标定，保证计量设备在合理误差范围（其中熟料及混合材设备保持相反误差使配比满足要求也是非正常情况下的应对之策）。

当然，对于标准的学习和理解，是仁者见仁、智者见智，学习提高永远在路上，一点愚见，算是抛砖引玉，欢迎各位同仁不吝指教。



陕西金龙 刘建树

## 学习《4.29人身安全事故》教训

为深刻汲取《4.29人身安全事故》的教训，竹山金龙组织全员对通报内容进行分析和学习，力求举一反三、引以为戒，避免类似事故的再次发生。这起事故不仅给企业和相关人员带来了经济损失，也给个人和家庭造成了难以弥补的精神伤痛。通过思痛，我们更深刻地认识到安全的重要性。

2024年4月29日凌晨4:00左右，成品车间巡检工胡涛发现石膏定量给料机进料斗内物料少且卡料。他手动关闭石膏定量给料机后，进入料斗内清理。约4:10，巡检班长帅克清误以为堵料，未察觉胡涛在料斗内，点动了给料机开关，导致胡涛受伤。胡涛随后被送至医院，经诊断发现右侧内踝骨折伴踝关节半脱位，右腓骨下段骨折，周围软组织肿胀。

此事件暴露了我们在安全管理和执行上的诸多问题，也让我们深刻反思。在如何进一步做好安全工作方面，有以下体会和防范措施：

**1. 沟通与协作：**作业时必须与当班同事或领导充分沟通，确保每一步操作都是在知情和监护下进行的，尤其是涉及潜在危险的作业。例如，进入机械设备内部作业时，必须确保外部人员完全知晓自己的位置和状态。

**2. 培训与传承：**通过“以老带新、师傅带徒弟”的方式，严格规范操作，树立良好的安全习惯，自觉消除“三违”行为。增加模拟演练，应对紧急情况，提高突发事件的应变能力。

**3. 标识与警示：**设备异常临时检修时要悬挂“临时检修、禁止合闸”安全警示牌，并确保现场监护，杜绝擅自进入机械内作业的行为。同时，可考虑安装临时照明和警示灯，增强可视性。

**4. 遵守规程：**严格按照《岗位安全操作规程》进行操作，并开展全面的安全技能知识和《反习惯性违章管理制度》的培训，确保所有员工熟悉及遵守这些规程。

**5. 系统培训：**生产系统人员需要深入学习《送变电制度及操作规程》，确保每个环节都符合安全标准，生产分部已将石膏定量给料机控制开关改装到料斗处，以防止意外发生。

通过这些举措，我们要树立“安全第一、预防为主”的思想，严格遵守安全操作规程，认真重视潜在的安全隐患，杜绝安全事故发生，努力做到“四不伤害”。在日常工作中，我们要相互照应，及时掌握工作状况，发现违规作业及时劝诫，共同营造更安全的工作环境。

这次学习让我更加清醒地认识到，安全生产重在防范，安全职责重于泰山，我们不能有丝毫松懈。我们员工必须形成“人人懂安全，人人保安全”的浓厚氛围，时刻铭记“安全无小事”的原则。在未来的工作中，我将更加严格执行安全制度和规程，不断提高自身的安全意识和操作技能，为公司的安全生产贡献自己的力量，共同努力实现“零事故”的目标。

让我们铭记这次教训，为更加安全的工作环境而不懈努力。



竹山金龙 胡金