

观看《生命重于泰山》有感

4月15日公司组织班组长以上人员集中观看了《生命重于泰山》专题片。以观看专题片的方式警示我们，祸患往往是被我们忽视的小细节造成的，我们总是在看到明显危险时小心谨慎，却在自以为安全环境时放松警惕。常说细节决定成败，对于安全生产，尤其如此。安全要从小细节入手，不管在什么时候，都要在排除安全隐患的基础上，认真履行本职工作。



安全意味着责任，一个人的安全不仅是对自己负责，更是对关心你的家人负责。对于企业来说，安全又等同于效益，观看了《生命重于泰山》专题片后，让我们更加深刻地感受到安全的重要性。俗话说“冰冻三尺非一日之寒，滴水石穿非一日之功”，“安全工作”既要做到未雨绸缪，又要防患于未然。作为金龙水泥的一员，我们要时刻警惕，克服侥幸和麻痹思想，安全生产是一项常态化的工作，我们要不断地发现、改进，将“防患于未然”落到实处。对于安全制度、安全知识，要学会灵活采用，把安全防患意识放到最大化，这样才能防止很多不必要的损失。

随着信息化时代的快速发展，很多人对于安全意识却还是很淡薄，面对新的挑战，我们一定要珍惜自己的生命，保护好生命，提高防患意识，时刻把安全放在第一位，树立“安全至上”的意识，砥砺前行，为金龙水泥安全生产贡献自己的微薄之力。

陕西金龙 柯尊荣

消防演练心得体会

火，既给人类带来了光明，同时也给人类带来灾难。而火灾带来的危害，人人都懂，但在日常工作中却往往被忽视，大部分人都存在侥幸心理，往往要等到确实发生了事故，造成了损失，才会回过头来注意问题。2022年4月20日，为增强公司员工们的消防意识，竹山金龙组织了一次消防器材使用演习活动。通过对消防实用知识的学习，对消防知识有一定了解，也把握了一些消防安全工作的基本理论知识。

下午2点，由安环部组织老员工带领新员工在公司行政楼前进行消防演练，主要学习如何正确使用消防器材，教授消防常识和消防器材的使用方法，并现场演示如何正确使用灭火器灭火。

演练开始，安环主管携带4瓶灭火器，将准备好的火堆放在铁桶里，向职工讲解如何使用灭火器、如何扑救初期火灾。随后，新入职员工蒋勇、程丽逐个练习灭火器的使用，严格按照正确使用灭火器的四个步骤：首先第一步取下喷枪，伸展喷粉管；然后用双手握紧喷枪，瞄准火焰根部边缘；接下来拔掉保险销，打开灭火器阀门；最后按照从近到远的顺序灭火。确保每个新入职人员都能正确使用灭火器。演练整个过程贯彻着“统一指挥，逐级

金龙人

在金龙有一个领导，人送外号“妇联主任”，这个人就是我们化验室主任向青春。今天我就来说说我们这个主任，别看他个子小，但我觉得他最勤快，因为化验室女员工居多，脏活、累活他总是跑在前面，小小的个子到处都是他的身影，而且跑得飞快。

不管他有多累，从来没听他喊累，总是那么活力满满，记得上次搬东西手弄伤了也不在乎，随便一包继续干，就在昨天眼睛都肿得像桃子一样了，我们都看不下去了让他休息，但是为了生产，他还是上矿山取样，回来也不闲着，拿着铲子清理楼道污渍，事无巨细地做着化验室每一个细节工作。



从他身上我们学到了很多，在工作中不怕苦、不怕累这种大无畏的精神值得我们每位员工学习，偶尔我们的检测数据不精确、台账不仔细他也会大发雷霆，要求我们在检测工作中心思缜密，督促我们不断学习新标准、新政策以适应技术上的新要求，他总是严于律己、身先士卒，他一向青春主任是我们化验室的好公仆，也是金龙的好公仆。

陕西金龙 龚艳

负责”的原则，参加演练人员在统一指挥下，按照演练方案正常进行，演练正常完成。

通过此次演练，新员工都能正确使用灭火器，提高了防范意识，在演练过程中，还学到了其他相关的消防知识。让所有职工对正确使用灭火器的方法有了进一步的实际操作。

竹山金龙 陈蕾



金龙天地投稿注意事项

金龙天地自创办以来得到了集团全体员工的大力支持，为企业文化传播作出了巨大贡献，但在2022年稿件审查过程中，发现少数稿件出现全文照抄的现象，违背了创办金龙天地的初衷。金龙天地作为企业文化的载体，起着传递信息、弘扬先进、表达心声、展示风采的作用，内容既包括公司的动态，也包括员工工作感悟和生活趣事等。

为规范稿件内容，增强内刊的可读性，贴近员工生活，现就投稿内容要求如下：

1. 来稿字数、形式、内容不限，不能违背企业文化的价值观念和企业精神，积极、文明、健康、向上。
2. 所有稿件最好有配图。
3. 新闻类报道注意稿件的时效性。
4. 稿件要求原创作品，有感有悟，可引用他人作品，但不得全篇幅抄袭。
5. 对于国家政策、行业法规等稿件可转载，但必须注明转载出库信息。

集团公司 王静



陕西金龙水泥有限公司主办

第4期

2022年4月28日

星期四

内部刊物

陕西金龙水泥有限公司荣获“2021年度陕西省安全文化建设示范企业”

2022年4月7日，陕西省应急管理厅发布通知，决定命名全省28家企业为“2021年度陕西省安全文化建设示范企业”，有效期为2021年12月31日至2024年12月31日。这是继2021年3月获得陕西省安全生产先进单位以来，陕西金龙又一次获得省级安全工作表彰。

陕西金龙始终坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”方针，以提高员工综合素质为核心，以转变员工思想观念为主线，以创建安全文化体系为手段，以规范员工操作行为为抓手，以构建人、机、环境的和谐统一为基础，

以打造安全高效型企业为目标，以实现企业安全、和谐、规范、高效发展为目的，大力推进企业安全文化建设。通过安全文化建设，推动安全生产管理上台阶，让安全理念根植于每个员工的内心，让安全发展成为企业文化的重要组成部分。

近几年来，陕西金龙通过创新安全文化建设模式，树立安全文化发展理念，全员的安全知识、安全意识、安全能力、安全素质得到普遍提高。

安全管理工作只有起点，没有终点，成绩荣誉只属于过去，陕西金龙将继续奋发努力，齐心协力，共同浇灌安全生产这棵大树，让它长青、常绿！

陕西金龙 柯尊荣



项目管理核心目标及实现路径

项目管理核心目标是达产达标、竣工验收，最终交付正常生产运营。达产，即项目投产后实际生产能力达到设计生产能力，如：饮用水PET500ml瓶装生产线产能为24000瓶/小时，投产后实际达到或超过24000瓶/小时，表示达产。达标，一是生产线实际人员配备不超过行业同规模生产线规定标准；二是各项生产技术指标达到行业或合同约定标准，如：能耗、环保、维修费用等；三是生产出的产品质量达到行业或合同约定标准。竣工验收，是指项目完工后由施工方、建设方、监理方同时对项目竣工按合同或技术规范进行验收。包括达产达标验收、合同约定内容完成情况验收等。验收后形成的资料可以作为施工方决算依据和建设方结算依据。竣工验收后，项目资产转为建设方固定资产，由建设方纳入固定资产管理。

如何实现项目管理核心目标？工作方法或路径是“预、细、实、考”四字法。预，即计划，对项目超前谋划。包括项目总体进度计划和项目总投资预算计划。细，即将总体计划进行细化分解。将项目实施总体计划分解到每一周，拆分成每周施工计划；将项目总体投资计划分解到每月，形成月度资金计划。项目施工计划与资金计划是相辅相成、相互支撑、相互影响的。实，即落实或执行。一是围绕周计划抓落实；二是现场组织协调，如：建设方负责水、电、路、设备到货或材料采购到货；三是制度建设，项目建设要按规矩办，必须建立健全完善相关制度，按制度办事，避免相互扯皮。考，即考核。一是结果考核。周计划安排的任务，如没有完成？是主观原因，还是客观原因，要搞清楚，该考核的一定考核到位。这里面包括对施工方考核和对建设方内部的考核。如：今年国内出现了第四波疫情，安排布置工作，要考虑疫情影响。二是指标考核。以行业规范和合同约定为依据，达不到的一定要考核到位。

项目建设，是一个综合性的系统工程，涉及的环节和方面很多，特别是建设时间跨度长的项目，方方面面变动因素多，不确定、不可控性强。作为项目管理者，不可能是全才，方方面面的知识都懂，一定要学会借力。项目管理者要向施工方学习，在实践中学习，不断提高项目管理能力。项目管理者角色，更多的是做统筹、协调性工作，不是事无巨细的做。

在项目建设过程中，二点定位一定要准。一是整体设计。项目管理者可以协调设备供应单位和建筑设计单位，让他们相互沟通，拿出设计方案，但最终方案由投资方确定。二是商标取名及设计注册、产品外包装等。项目管理者可以综合各方面意见提供几个设计方案，最终由投资方确定。

集团公司 李际勋

美丽的春天

盼望着，盼望着，春风来了，春天的脚步近了。
春姑娘笑意盈盈地撩开神秘的面纱，伴着春风春雨在陕西金龙绘制出了美丽的画卷。



初来乍到的春，用温润柔滑的雨珠唤醒了冬天的沉寂，沉睡了一冬的迎春花揉揉朦胧的双眼，伴着红色的新叶，投入到陕西金龙的怀抱中，迎着春天的到来。
和蔼可亲的春，用柔嫩光滑的手掌轻轻抚摸树儿、草儿、花儿，它们争相盛开，乱花渐欲迷人眼。
神采飞扬的春，用和煦温暖的春风唤醒了牡丹花、樱花、辛夷花，它们争相盛开，乱花渐欲迷人眼。
春风正暖，正好，就让我们带着甜蜜的微笑，追寻着春天的足迹，一起出去走走，触摸这美丽的春天吧！
陕西金龙 王淼林

企业文化的认知

企业文化是企业的灵魂和企业发展的基石，是员工共享的价值观和信仰，是提升员工凝聚力、创造力和归属感的核心动力。优秀的企业文化支撑着企业的发展与壮大，而作为金龙的一名员工，只有认知金龙的文化，才能在企业内部有良好的职业生涯。
企业文化是企业长期经营管理过程中所形成、倡导，并经过提炼而形成的物质文化、行为文化、制度文化和精神文化的总和。而我们金龙在长期以来的发展积淀，形成“每天进步一点点”的企业精神，和诚信、责任、发展、共享的核心价值观，以及具有长城特色的廉洁、执行、创新、品质的四大文化支柱，让我们每一位员工在这样公平、公正、简单、透明的工作环境中工作，来实现自己的职业梦想和自身价值。
在我的日常工作中，要忠诚的对待自己的工作，忠于自己的工作岗位，认真履行自己的工作职责，完成本职工作。与同事之间要以诚相待，营造和谐融洽的关系，因为只有精诚合作才能共同创造最佳业绩。
员工是公司最大的财富。公司能够发展到现在，离不开所有员工的辛苦付出。企业为员工搭建职业规划和事业发展的平台，承载着员工的梦想，可以实现员工的自身价值。对企业文化理解的深度和高度决定了员工在企业内发展的速度和高度。在日后的工作中，我会不断加深对企业文化理解，不断践行企业文化，来实现自己的职业梦想。
陕西金龙 李桂梅

读书追忆

时光荏苒，不知不觉间已经是第27个“世界读书日”。翻开书架上那本布满灰尘的《繁星·春水》，思绪也跟着手中的书本回到了从前。
当我在年幼的岁月，母亲常常为我一字一句的朗读书中的诗句，也借助书中的内容为我描述着她那个年代的故事。当我在懵懂的岁月，母亲带我一起感悟书中隐藏的小小哲理，成功的花，人们只惊羡她现时的明艳！然而当初她的芽儿，浸透了奋斗的泪泉，洒遍了牺牲的血雨。我告诉母亲，成功的不是花，美丽的才是花。母亲耐心的讲解道：“花”指的是人，“芽儿”指的是未成功之前，“泪泉”是指付出的努力，“血雨”是指道路上的艰辛，而我却一脸茫然……
当我在少年的岁月，我总与母亲争执书中的诗句太过童真，不如古词优美。而母亲却说这是对祖国、对人民无比爱心的冰心，因为国家的破败，人民的苦难，对自然景物的感受和人生哲理的思索，才有了心灵的童真，而我总是一脸的不服气。
……
思绪间断，我不禁错愕，自己好像已经很久没有认真的读过一本书了。
看着手中的书本，静心阅读之下，我仿佛洗去了生活中的浮躁，平复了躁动的心。望向日渐佝偻的母亲，我不禁叫出声：妈，我也给你读一段《繁星·春水》吧。
“母亲啊！
天上的风雨来了，
鸟儿躲到它的巢里；
心中的风雨来了，
我只躲到你的怀里。”
集团公司 郭涛

红色的春天

都说春天是绿色的，可我却觉得金龙水泥人的春天是红色的，热情奔放、激情四溢。他们每日身着“红装”，奋斗在各自的岗位上，用辛勤的汗水、炫丽的青春谱写金龙水泥一次又一次的辉煌。
他们是平凡的人，为了自己和家人美好的生活，每日勤勤恳恳努力工作；他们更是伟大的人，为了公司宏伟目标和自己的梦想，夜以继日践行着自己的初心和使命，全公司上下团结一心，尽职尽责地完成上级下达的每一个生产目标和工作任务。
金龙水泥人以“责任、创新、致远、感恩”为企业精神，并且时刻以这种精神为强大动力，在企业发展的道路上不断克服和战胜各种艰难险阻，取得了优异的成绩。展望未来，金龙水泥公司更将搭乘经济建设发展的快车，在现基础上，努力开拓市场，以“打造企业核心竞争力、增强企业可持续发展”为出发点，提质提产抓管理，降本增效创效益，全力构建安全环保、高效节能的现代化生产企业。
我自豪，作为这个优秀企业的一名员工！我骄傲，身边有这样一群优秀的人时时影响和激励着我。
陕西金龙 饶杰

公告

本期在《金龙天地》、集团网站及微信公众号公布的稿件稿费内容如下：
陕西金龙：黄新壹2篇，稿费60元（C级）、稿费70元（B级）；樊荟荟1篇，稿费50元（C级）；饶杰2篇，稿费70元（B级）、稿费60元（C级）；邹波1篇，稿费100元（A级）；柯尊荣2篇，稿费60元（C级）、稿费80元（B级）；杨哲辉1篇，稿费80元（B级）；罗红1篇，稿费50元（C级）；龚艳1篇，稿费60元（C级）；王淼林1篇，稿费60元（C级）；李桂梅1篇，稿费60元（C级）。
竹溪瑞城（竹山金龙）：陈蕾1篇，稿费70元（B级）；胡金1篇，稿费70元（B级）；刘微1篇，稿费70元（B级）。
集团公司：李际勋1篇，稿费100元（A级）；郭涛1篇，稿费80元（B级）；许燕2篇，稿费70元（B级）、稿费60元（C级）；李莉1篇，稿费70元（B级）。

《金龙天地》编辑部
2022年4月28日

消防安全演练

为了进一步强化公司员工的消防安全意识，提高火灾防控能力和突发事件应变能力，学会正确使用灭火器和各类消防器材、设备、设施等。公司于2022年4月21日下午16点，在行政楼停车场前，组织开展了一次实战消防演练。



本次消防演练由公司安环部负责组织，下午15:50参加消防演练员工陆续到达现场排队，16:00演练正式开始，安环主管潘世成首先为参演人员进行了消防安全应急操作与火场逃生技巧讲解。接着后勤保障组将提前准备好的燃烧物点燃，待火燃烧以后，为及时掌握和体验真火的灭火方法，各车间员工都到现场拿起灭火器按使用方法和灭火步骤进行实操灭火，参加演练的员工严肃认真，服从指挥，现场气氛十分热烈。整个灭火实操按预练方案有序进行，达到了预期效果。
通过这次消防演练活动，参加消防演练人员的安全防范意识和灭火能力有所增强，全体员工对消防安全常识有了进一步的了解，对抗火灾的应变能力得到了提高，在消防演练过程中，也锻炼了各部门及车间的组织能力、指挥能力和应变能力，今后公司将更多的组织举办具有重要意义的各类现场演练活动。
竹溪瑞城 刘微

迎春花

迎春花被称为是初春使者，它象征着生命、活力和希望，在春季它是开花最早的花卉之一，预告着春天的到来。它开出一丛丛黄色的小花，看上去十分有活力，寓意活泼可爱。而且它的生命力十分顽强，所以它也带着希望的意义。
晚春的天气，伴随气温逐渐回升，在厂区入口100米左右的围墙边上，整齐排列着迎春花的枝条，一般植物都是先长叶后开花的规律，而迎春花却是先开花后长叶的植物；随着春天的来临，迎春花开始吐蕊绽放，数条嫩枝中镶嵌着金黄色的小花，在微风中摇曳着曼妙的身姿，成了金龙家园一道美丽的风景线，微风吹过，传来阵阵淡雅的花香，让路过的人们不禁驻足欣赏。
迎春花，迎春花，她有着端庄秀丽的花容，显得格外的气质非凡，它太像一个勇敢的小姑娘，不畏天寒地冻，迎着“二月春风”任性的开放。伴着2022年的春天，金龙将如迎春花一样，不怕困难迎难而上，任性走出不一样的2022年。
陕西金龙 罗红

随笔

破晓时分，天色渐明，走在巡检的路上，闻着花草散发出带着生命力的淡香，入耳是由设备运转的轰鸣声与沙沙春雨合奏的乐章，抬头看去“金龙水泥”在夜幕中熠熠生辉，而照明灯下是由春雨织成的绵密的网，花草树木正摇曳着贪婪的吮吸着春风细雨给予它们的馈赠，静谧而美好。走向高处眺望，厂外农田里是梯田式的油菜花海夹杂茶园的翠绿，路边柳条儿弯弯点缀新绿随风舞动，厂内是花园式的绿化植株，三叶草的绿，玉兰花的紫，樱花的粉以及那一簇簇嫩绿和红……带着水雾面纱的厂房，再远处云雾缭绕的山，朦胧中若隐若现，竟也让这藏在大山中的村落生出了烟雨江南的美感。
深呼吸，清新掺杂潮湿的空气占据了我的心深处，涤荡了心灵，也扫去了夜班带来的疲倦感。回到房间推开门的瞬间，安全帽檐落下水滴，才后知后觉发现被这春雨湿了衣衫，干燥温暖的空气卸去了春雨带来的寒冷，听着熟悉的设备声，看着盘面上没有异常的参数，突然就觉得格外安心。
细细想来，企业之于我们，不就如春雨恩泽万物吗？厂外农田是生存，厂内岗位是生活，金龙搭建的这个家，让多少人免去了为生计远赴他乡的奔波，从而兼顾了田园和岗位的生活。拿起锄头笑迎春雨润物后的春耕，收货春雨滋润的春茶；放下锄头，是技术熟练的工人，喜拿劳动所得酬劳，生存和生活便都有了盼头。
陕西金龙 黄新壹

散装水泥罐检修小记

一般情况下水泥罐车工作量较大且工作环境普遍较差，适时且合理的保养和维修能够有效维持水泥罐车的性能、延长其使用寿命。散装水泥罐在使用过程中的维护保养问题，水泥本身具有强烈的腐蚀性，又常年在户外密封不严；水泥罐使用后会磨损漏气漏灰的现象。散装罐出现问题不仅是对公司效益的损失，更是对安全问题埋下隐患。定期对散装水泥罐的维护保养是重要的工作之一。



设备部人员对水泥罐涂刷油漆；清除除尘器上的灰尘；检查螺栓螺母有没有松动。用凿子清除积存在水泥罐体内的混凝土；罐体内不能有任何水分，以防罐体内生锈；检查水泥罐壁是否有变形现象，水泥罐的支腿看有没有出现弯曲的现象；各润滑点加油等项目。
这样才能保障水泥罐的使用状态，使用更加顺利，也是延长其使用寿命的有效手段。所以为了设备更好的服务于我们本身，不要忽视定期检查的重要性。
竹山金龙 胡金

细化管理见真章 齐抓共管促安全

——陕西金龙持续推进安全文化建设工作

近日，陕西省应急管理厅发布2021年度陕西省安全文化建设示范企业名单，陕西金龙榜上有名。这是继2020年获得陕西省安全生产先进企业以后，陕西金龙斩获的又一殊荣。

陕西金龙在集团公司的正确领导下，扎实开展安全基础管理工作，积极营造安全文化氛围，安全管理工作稳步推进。我们主要做了以下工作。

一、建立全员安全生产责任制，落实安全职责

一是立规矩，定制度。无规矩不成方圆。公司组织全员参与讨论、修订，形成安全管理制度。在安全管理制度基础上，完善制定了《事故处罚管理办法》、《安全奖发放管理办法》、《隐患排查治理管理办法》《隐患随手拍管理办法》、《安全奖惩管理制度》、《习惯性违章汇总表》、《外协考核项目汇总表》等安全管理制度。通过对各类安全管理制度的检查、落实，做到执行安全管理制度没商量，以铁的手腕抓实安全管理，引导和教育员工形成良好的安全习惯，有效杜绝安全事故的发生。

二是全面落实安全责任制。总经理与部门负责人、部门负责人与班组、班组与个人，层层签订《安全生产职业健康目标责任书》，2021年、2022年共签订560份责任书，落实安全职责，形成三级安全管理网络，做到人人有责任，人人挑担子，不留空白，不留死角，形成公司特有的安全文化。

三是落实安全闭环管理。每季度召开季度安全会议，总结安全管理工作，分析解决存在的问题；每半年组织一次干部履职考评，将安全目标、隐患排查、习惯性违章考核硬性指标纳入重点考评内容，充分利用绩效手段，追究安全责任。公司领导亲自抓，班子成员分块包抓，各二级部门具体实施，明确分工，落实责任。

二、全员参与安全文化建设，实现人的本质安全

一是通过安全生产月活动开展技能比武、安全知识竞赛、“安全在我心中”演讲等活动，开展应急预案演练，提升安全意识，发动广大员工积极参与到安全生产活动中，奖罚兼顾，两手都跟上。二是定期组织安全示范岗评选活动，对在日常安全生产中表现突出的员工授予“安全示范岗位”标兵，在总结大会上进行表彰奖励，以此推动全员参与安全管理的热潮。三是抓现场管理。职能部门敢于亮剑，不做老好人，处罚不手软。四是加强安全技能培训。每周一晚利用业余时间，召集班组长以上管理人员进行安全技能和安全知识培训。管理人员再对本部门员工进行培训和教育，取得了较好的效果。五是落实科技强安的专项行动。建立全方位监控安防工程，建立无人值守系统、中子活化仪分析，代替人工取样和检验，改善安全环境。六是组织形式多样的班组安全文化建设。每年通过开展安全承诺宣誓、班前早会宣贯、观看安全视频、培训效果现场问答等。七是加大硬件设施改造投入，各值班室安装数字电视，作业前观看安全警示教育片等安全视频，让广大员工对于安全管理入脑入心。

三、不断学习，规范安全管理

一是通过安全标准化升级推进安全管理上台阶。2021年，公司按照二级安全标准化要求落实整改，对照标准查漏补缺，10月份，通过了二级标准现场审核。二是走出去、请进来的办法，强化行动效果。一方面组织公司人员到海螺水泥、凤凰建材等先进企业参观学习，并结合企业实际情况进行消化吸收，不断提高管理水平。另一方面，邀请安全标准化专家到公司指导，结合公司“安全生产专项整治三年行动计划”，对日常生产过程中存在安全管理不到位、认识偏差等方面的问题进行现场指导，举一反三，对事故易发多发、易造成人员伤亡的重点环节进行全面细致地自查自纠，强化源头治理，切实把风险隐患化解在萌芽之时、事故之前。二是技改促进安全。公司先后实施了“机械传动装置加装防护罩”、“工程机械安装倒车语音辅助装置”、“余热发电降噪设施”“无人值守系统”、“门禁系统”、“智能喷淋系统”等设施，促进安全管理水平进一步提升。三是鼓励员工提合理化建议，积极推进“机械化换人、自动化减人”等各类技改措施，让广大员工自觉主动参与到公司的安全生产管理中，从源头管控安全风险。

四、建立健全职业健康管理

职业健康管理是安全文化的重要内容之一。员工的身心健康直接关系到企业的正常生产经营，关系到员工切身利益，为此，公司高度重视。一是营造良好环境，累计投资1000多万元，对物料大棚和输送廊道全部进行封闭；投资50多万建设雾化降尘，进一步减少了无组织排放，保证员工有一个健康的工作环境。二是通过技改进一步改善作业环境。在窑头增加垃圾焚烧处理设施，有效解决了厂区生产及生活垃圾乱堆乱倒现象。修建过水路面，有效清除了厂区及金龙大道路面扬尘，路面卫生大为改观。三是定期对员工进行岗中职业健康体检，并将体检结果及时告知本人，防治结合。近三年来，未发现一起职业病病例。

五、落实风险分级管控

一是建立安全风险分级管控机制。建立“一图一卡三清单”（安全风险四色分布图、岗位风险告知卡、安全风险分级管控清单、措施清单、责任清单），以部门为单位进行安全风险辨识评估，最终形成岗位危险源辨识及安全风险点416个，其中重大风险（红色0个，较大风险（橙色）36个、一般风险（黄色）117个、低风险（蓝）260个。对辨识出来的较大风险、一般风险实施重点管控，制定有效的防控措施，每月安排专人实施检查，同时在现场完善危险源告知牌、现场处置方案告知牌和声光报警系统，提示员工和相关方人员提前做好防范。

二是建立安全隐患排查治理机制。公司出台《安全隐患排查治理管理制度》，建立隐患排查登记台账和隐患治理整改台账两个台账，按照制度要求开展检查（公司级综合检查、部门级综合检查、节假日检查、季节性检查、【下转第三版】

公告

根据集团公司对企业文化建设的的要求，《金龙天地》和集团公司网站都是我们推进企业文化的坚强阵地，希望得到各子公司全体员工的高度重视，踊跃赐稿。现对在本期投稿人员予以表扬，望再接再厉。在未来的日子里希望广大通讯员时刻留意身边发生的好人好事，公司发生的大事小情，工作中的心得体会，以及其他可以与同事们一起分享的点点滴滴，为金龙天地提供更多可读性强的稿件，使金龙文化更加深入人心，更有感染力。

《金龙天地》编辑部
2022年4月28日

关于对陕西金龙熟料冷却系统配风情况的分析

我公司在去年年中及今年初检修期，分别对篦冷机其中三台风机进行了改造，其目的是为了加强熟料的冷却，同时在保证熟料煅烧正常用风的前提下，相对增加余热锅炉的热风量。

从改造效果看，本次的改造虽未对熟料的冷却配风做较大的调整，只是相对增加了急冷段的风机风量和风压，但是，熟料冷却效果较好，熟料温度由之前的200±30降到现在的环境温度+60度左右，熟料易磨性也得到改善。同时稳定了二次风温度，为回转窑熟料煅烧创造了更加有利的条件。

目前我公司篦冷机系统配风是否合理仍需进一步验证。受检测、测定工具的限制，在此只能是粗略的进行分析，作为交流探讨，以求抛砖引玉，共同提高。

一、回转窑煅烧所需空气量

因我公司没有配备物料元素检测仪器，经过查资料参考某标准煤各元素：碳元素80%，氢元素3.13%，硫元素0.38%，氧元素7.19%。代入燃料燃烧理论空气公式： $V_{1k}=0.089C_{ar}+0.267H_{ar}+0.033(S_{ar}-O_{ar})$ $V_{1k}=7.731m^3/kg$ (煤)

1、以此计算我公司现阶段回转窑煅烧所需干基空气总量如下：

按照现阶段我公司平均吨熟料标准煤耗102kg，台时平均130吨计算，每小时理想状态下所需干基空气量：

每小时干空气量为=102*7.731*130=102513m³/h

2、在煤粉的燃烧过程中必须有一定的过剩空气才能确保煤粉的燃烧完全，故需在上式乘以空气过剩系数1.05，同时为进一步计算实际空气量（湿空气量），需考虑当地空气湿度系数： $X=1+0.622*大气湿度$ （年平均0.32）=1.199。

每小时实际空气量=102513 m³/吨熟料*1.05*1.199=129058 m³/吨熟料

二、熟料冷却空气量

目前我公司熟料冷却采用的南京羚羊设计的第三代篦式冷却机，类似于南京设计院的NC-III型推动式冷却机，其设计单位熟料冷却用风约为2.3Nm³/kg。

1、按当时设计，计算每小时熟料冷却理论配风总量：2.3*2750/24*1000=263541 Nm³/h

2、依篦冷机11台冷却风机的设计总风量362000m³/h及其80%的运行效率计算，实际风量：362000*80%=289600m³/h

在实际运行当中，我公司篦冷机后三台风机基本没有全开，近期开度分别是：0911风机40hz、0912风机22hz、0913风机20hz

计算这三台有效风量：（49000+48000+52000）*0.8=119200m³/h

有效运行风量约为：30720+17280+16640=64640m³/h

实际总有效运行风量：289600-（119200-64640）=235040 m³/h

3、依目前公司回转窑台时130吨计算每小时理论熟料冷却风量：130*1000*2.3=299000 Nm³/h

由此结合上面的简单计算，可以判断我目前的熟料单位冷却风量远低于设计的2.3 Nm³/kg，约为1.8Nm³/kg。

三、头排风机处理风量及煤磨风机处理风量

1、我公司头排风机是浙江义乌星耀风机有限公司的XY4G-SY2400D型风机，其设计最大排风量为45000m³/h，工作温度220~250℃，按0.8风机效率计算，约可处理风量360000 m³/h。近年来，正常运行时开度基本在39HZ左右，近似计算其运行风量约280000 m³/h。

我们都知道，空气在加热过程中体积是有一定膨胀的，我们可按膨胀系数 $X=T_2/T_1$ （理想气体状态方程 $P_1*V_1/T_1=P_2*V_2/T_2$ ，假设是等压膨胀， $P_1=P_2$ ），计算20℃（假设环境温度）空气加热到100℃（头排风机进口平均温度）的膨胀系数为： $X=(100+273)/(20+273)=1.273$

计算每小时头排风机处理热空气量为：280000/1.273=219953 m³/h

计算每小时熟料冷却风量供熟料煅烧后剩余供煤磨烘干及余热发电的400℃热风量为：

（235040-129058）*（400+273）/（20+273）=243433m³/h

2、煤磨排风机设计处理风量50000 m³/h，工作温度60~80℃，按0.8风机效率计算约可处理风量40000m³/h。按近期全天40HZ，运行14小时左右，近似折算每小时排风量约18600 m³/h。依排风机进口温度45℃，计算热空气通过量：18600*（45+273）/（20+273）=19869 m³/h

3、头排风机加煤磨排风机合计风量：219953+19869=239822m³/h

经以上简单计算验证，余热风量243433 m³/h与头排风机加煤磨排风机处理风量239822 m³/h相差3611m³/h，基本相吻合，系统漏风较小。

陕西金龙 杨哲辉

【上接第六版】各类专项检查、台账检查），并且制定了《安全隐患随手拍管理办法》，各部门每天在安全生产微信群上传隐患，并有专人跟踪隐患整改结果。每周安全生产周例会以PPT形式汇报隐患整改前后对比，充分利用微信群，助推各部门的隐患排查及整改，使员工随时随地发现隐患，曝光隐患全员参与隐患排查治理，形成闭环管理。

正如总经理吴振军所说的，安全工作只有起点、没有终点，安全文化建设是一项长期的、系统性的工作。陕西金龙虽然在安全文化建设方面取得了一点成绩，但是和各兄弟单位相比，和集团公司的要求还有很多不足。成绩只能说明过去，今后陕西金龙将继续努力，以“防风险、除隐患、保安全、迎盛会”为核心，切实履行安全生产主体责任，努力推动陕西金龙安全管理工作再上新台阶，全力打造集团公司标杆企业！

陕西金龙 邹波