

三月女人天，魅力妇女节

三月，春风和煦，温柔拂面，在生机盎然季节，2021年3月8日是国际第111个国际妇女节，我国第98个妇女节。诗这样说“因为有了阳光世界变得温暖，因为有了鲜花生活变的浪漫，因为有了女性，一切变的丰富多彩”。

“三八”这天，公司给女职工发放了节日礼品并在工作安排妥当下放假半天。现代的女性以开放的心态去用心地迎接新知识，新观念，新思想。为自己赢得了幸福的人生，也为金龙公司做出了不凡的贡献，她们是金龙的“半边天”，是社会的“生力军”。金龙的女职工是这支生力军的一分子，不论在家庭中，工作中，还是社会上，她们都是大气的、时尚的、温柔的、高雅的、宽容的、是精神饱满的。她们心中装着家庭也装着金龙公司，装着自我对幸福的追求更装着服务人民之托，重于泰山的职责。她们风采绝不是追逐物质的所谓“现代时尚”，而是自尊、自信、自力、自强、不断学习新知识，创造新业绩，建设新生活。这样的一群女性就是世界的太阳，生活的鲜花，让周围的人们看到了真，善，美的力量。日常工作中，女职工严于律己，坚持高标准，严要求切实做到用心肯干，敬业乐业，有一分热，发一分光，充分发挥自身优势和特长，努力使优势更优，特长更长，切实努力在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

完美的未来等待我们去共同开创，期望大家在公司各级领导的带领下充分发挥“半边天”的作用，与公司同发展同进步，让我们携手奋进，共铸金龙明日的辉煌。

竹山金龙 胡金

劳动最光荣

三月伴着微风细雨而来，泥土中散发出春的气息，草长莺飞间，冬天的寒意已开始慢慢消退，悄悄苏醒的万物在世界的每一个角落。

3月12日，风和日丽，春暖花开，在这植树节日，老县生产部组织相关中层管理人员、化验室人员、后勤相关人员等开展一次义务劳动。下午14时，在中层干部的带领下，我们开始了平整磅房后面的一片土地。铁锹在握，锄头在手，有的拔草，有的掘地，有的植草……在明媚的阳光下，大家干的汗流浹背，你脱外套，我卷衣袖，一点也没有停歇的意思，干劲十足。一阵微风吹来，微风中夹杂着泥土的香气……



劳动结束后，大家一个个都是一身尘土，但看着被整理的平整土地、整齐栽种的三叶草苗，每个人的脸上都绽开了喜悦的笑容。

陕西金龙 罗红

一年之计在于春

温暖的春风带来了春天的气息，连绵的春雨捎来了春天的问候，“春风如醇酒，著物物不知”，春天的脚步近了，公路边的柳树冒出了绿色的柳芽儿，门口田埂处蔓延着金黄的油菜花，厂区内玉兰花绽放着美丽的花朵，春天带着它绚丽的色彩、清新的气息来到了陕西金龙。

陕西金龙的年终检修正在如火如荼的进行着。

长安成品车间风选磨大小齿翻边有序开展中，老县粉磨站落实公司领导要求，安排了3名机修工协助长安风选磨大小齿翻边，他们认真负责的工作态度，踏实肯干的工作作风，给长安成品车间树立了榜样和标杆。

回转窑、立磨的检修工作，由外协单位及制造车间人员共同完成，检修现场井然有序，不时能看到中层管理人员带着红袖章在现场忙碌的身影，他们认真测量各设备参数，巡视检修现场安全情况；各岗位巡检工认真细致的擦洗设备，设备表面的积灰、设备内部的积料都被清理的干干净净；金沙河矿山自3月7日起开始向厂区内运输矿石，各类原燃材料陆续进厂，生产各方面工作有序开展。

古语云“一年之计在于春，一日之计在于晨”、“莺花犹怕春光老，岂可教人枉度春”，陕西金龙利用年初销售市场暂缓，认真落实年终检修工作，为后续开窑点火及设备连续高效运行做好了准备，一个好的开端就是成功的一半，相信2021年陕西金龙一定会“百尺竿头更进一步”。

陕西金龙 王森林

三·八关爱女性健康

春光三月，阳光乍暖。一年一度的三八节来临之际，为倡导健康文明生活新理念，提升女性健康水平，让公司女职工以更愉悦、健康的身心投入到日常工作、生活中。

3月5日上午，公司联合竹溪县卫计局和竹溪县水坪镇卫生院组织开展了“凝聚巾帼力量、助力营商环境”主题体检活动，为公司女职工进行血压、血糖、彩超等多项体检，以一种特别的方式为女职工送上春日的温暖和节日的祝福。

体检中，女工们还收到了卫计局发放的针对妇女多发疾病及健康生活方式的宣传册，使女职工们在享受免费体检的同时，增加了健康知识，提高了自我保健意识。通过体检，也及早地发现了一些职工的疾病隐患，为提前预防及保健争取了时间，为切实保护女职工身心健康发挥了作用。

本次“三八”劳动妇女节健康体检活动，既倡导了科学、文明、健康的生活方式，又通过活动凝聚了人心，振奋了精神，让女工们能以更积极的态度和健康的状态投入到企业的发展建设中，受到了女职工的欢迎，取得了较好的效果，相信在今后的日子里，公司广大女员工将会加倍努力工作，不断为公司发展贡献出更大的力量。

竹溪瑞城 夏晓薇

公告

本期在《金龙天地》、集团网站及微信公众号公布的稿件稿费内容如下：

陕西金龙：柯尊荣2篇，稿费60元（B级）；60元（B级）；刘建树1篇，稿费80元（A级）；罗红1篇，稿费60元（B级）；黄龙2篇，稿费60元（B级）、60元（B级）；王森林2篇，稿费60元（B级）、60元（B级）。竹溪瑞城（竹山金龙）：胡金2篇，稿费80元（A级）、60元（B级）；潘世成1篇，稿费70元（B级）；孟正安1篇，稿费60元（B级）；陈蕾1篇，稿费70元（B级）；夏小微1篇，稿费60元（B级）。

新疆金龙：胡金炳3篇，稿费90元（A级）、80元（A级）、70元（B级）；张国荣2篇，稿费70元（B级）、60元（B级）；李亚茹1篇，稿费60元（B级）。安得利：贾叶1篇，稿费70元（B级）。

《金龙天地》编辑部 2021年3月31日



2021年第3期 陕西金龙主办 2021年3月31日 星期日 《内部刊物》

陕西金龙顺利通过标准化实验室评价认证验收

2021年3月24日至25日，受中国建材联合会委托，由建材工业质量管理中心负责陕西金龙水泥有限公司标准化实验室评价具体工作。在陕西省水泥工业协会常务秘书长李世华同志的组织下，由邵芳、韩伟、王新兴3位专家组成的审核组对陕西金龙水泥有限公司提交的标准化实验室认证申请进行了现场审核。

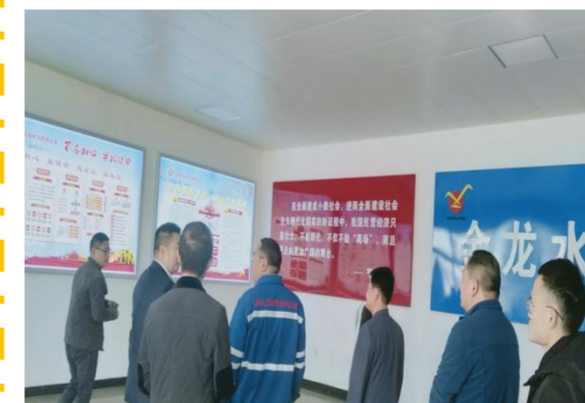
3位专家在县市场监管局观察员全程陪同下对陕西金龙水泥有限公司长安镇石牛村生产基地和陕西金龙水泥有限公司老县镇水泥粉磨站2处生产场所进行了实地核查，审核组按照《水泥生产企业标准化实验室评价认证管理办法》和《水泥企业质量管理规程》（T/CBMF17-2017）的有关规定，对2处场所的机构设置、人员、化验室质量管理手册、仪器设备、试验及环境条件、检验工作、质量控制七大项29小项132条进行逐条审核，综合得分83.5分，开具建议改正项6条，审核结论：合格。

为通过本次审核，在公司领导的安排部署下，利用春节放假期间，对老县化验室进行了维修改造，亮化工作环境，增添检测仪器设备改善和提高检测能力。并利用检修窗口期联系陕西省建筑材料产品质量监督检验站专家来厂对公司21名操作人员集中培训，全员取证，为标准化实验室创建加分添彩。通过本次现场审核，标志着我公司化验室标准化建设工作进入新阶段。

陕西金龙 刘建树



竹溪县委常委、组织部长李伟一行检查指导竹溪瑞城党建工作



2021年3月23日上午，竹溪县委常委、组织部长李伟，竹溪县金铜岭工业园管委会副主任许昌斌、工会主席王凯等一行6人到竹溪瑞城检查指导了党建工作。公司总经理余华辉、总经办主任姚辉、党员潘世成等陪同检查。

在检查过程中，总经理余华辉向李伟部长一行汇报了公司党建工作的开展情况。李伟部长一行对公司的党建工作表示充分肯定。同时，对后期的党建工作提出了要求：一是党员余华辉同志的组织关系转移问题，建议由总经办主任姚辉联系十堰市郧阳区党委，将余华辉同志的党员组织关系由华新金龙转移到竹溪瑞城；二是完善开展党建工作；三是考察培养符合条件的入党积极分子正式加入中国共产党；四是积极培养政治觉悟高、工作表现好的员工为入党积极分子。

检查结束临别时，公司总经理余华辉代表公司对李部长一行的辛勤劳动表示衷心的感谢，同时郑重承诺：竹溪瑞城一定会在县委、政府和园区管委会的领导下一如既往的常态化抓好党建工作，永远跟党走，牢记初心、不忘使命，全面完成2021年的各项工作任务。

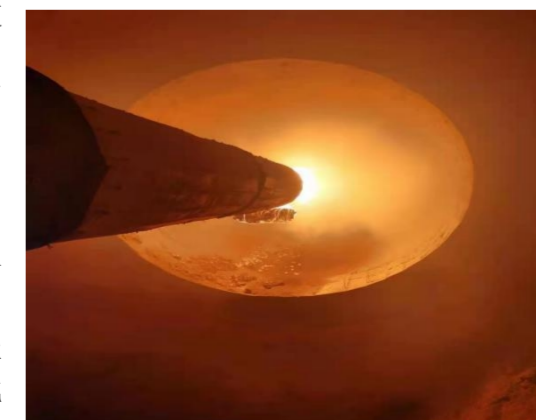
竹溪瑞城 潘世成

在这辞旧迎新、风和日丽的日子里，陕西金龙经过年终检修、联动试机，于3月15日下午开窑点火，当代表希望、收获的火种投入回转窑的时候，回转窑刹那间亮起了红彤彤的亮光，照耀着人们脸上都是红红的。

回首2020年，虽然面临很多困难，但陕西金龙迎难而上，发挥精心规划，立即执行的工作作风，圆满地完成了各项工作任务。

旧的一年已经过去，新的一年已经到来，展望未来，美好的日子正等着我们去奋斗。

明天会更好



愿在新的一年里，我们能够继续经受住考验，克服困难，打造一个不一样的金龙；愿在新的一年里，我们能认真落实各项工作，齐心协力，为公司贡献出自己的一份力量；愿在新的一年里，陕西金龙求索的脚步执着坚定，追寻的路途没有泥泞，跋涉的尽头柳暗花明，进取的信念永远不停。

愿2021年陕西金龙火火红红，辉煌前行一百年，陕西金龙明天会更好。

陕西金龙 王森林

“重实干 强执行 抓落实 转作风”

——新疆金龙在行动

3月份，集团公司“重实干 强执行 抓落实 转作风”专项行动会议召开后，公司在3月8日召开专题动员部署会议，传达学习集团公司会议精神，部署落实相关工作，会上，麻总宣布：新疆金龙“重实干 强执行 抓落实 转作风”专项行动正式启动，要求公司上下进一步统一思想，认清形势，提振信心，再创金龙辉煌。会后，公司上下积极行动，以执行、落实为基本点，有序推进本次专项活动。

3月10日公司制定并下发了新疆金龙“重实干 强执行 抓落实 转作风”实施活动方案，在承接集团公司工作任务基础上，结合新疆金龙实际结合新疆安保维稳防疫、对标、党建及工会活动等重点工作任务，各项工作明确时间节点和阶段目标，分解落实到各责任部门。

方案下发后，新疆金龙各部门负责人按照公司的统一部署及任务分工，纷纷用实际行动贯彻落实集团公司及新疆金龙“重实干 强执行 抓落实 转作风”行动动员部署会议精神，总经办第一时间利用公司宣传栏张贴、悬挂横幅等方式宣贯，各部门利用早会的形式在3月10日前均完成了左总裁讲话、集团公司及公司会议、方案等宣贯。



在活动推进过程中，具体到干部员工个人落实的就是实干精神和执行力，一是公司首先把活动和对标工作、个人责任清单结合起来。3月18日行政系统召开学习专题会，明确各班组工作目标。3月19日生产系统召开学习专题会，全力推行自上而下整体工作作风转变，紧盯公司绩效及对标目标瓶颈项，实行“日对标、年对标”，每日、每周在例会上通报对标结果，分析原因并制定改进措施；二是部门在安排工作时明确安全、质量、工作进度等标准，做到日清日结，为下一步个人责任清单的推进打下好的基础；三是通过检查督办抓落实改变工作作风。一是以点带面、用案例说话：总经办办公室人员思想重视不够，办公室卫生间洗手台等卫生差、物品摆放杂乱，没有结合自身工作实际真抓实干，3月14日落实督办考核300元；3月18日制造车间鄂俊亮穿行吊装警戒区、并言语恐吓威胁前来劝阻的吊装区安全员，公司结合“重实干 强执行 抓落实 转作风”专项行动，立即以案说法给予警示处理：鄂俊亮安全奖清零，保留班长职务取消班长待遇，并作出书面检讨张贴车间公告栏；四是要求检查要统一标准，以点带面，不能浮在表面，确保及时发现和解决问题，切实把行动方案变成实实在在的成效。

2021年，新疆金龙将把“重实干 强执行 抓落实 转作风”专项行动作为全年工作的总抓手。在专项行动实施过程中，弘扬“干”的精神、营造“干”的氛围、落实“干”的行动，聚焦实干、强化执行、狠抓落实，对重点工作任务、安全环保、质量、设备等重点项进行网格化管理，采取“日对标、周对标”推进机制，以日对标、周对标确保月对标、年对标达标，推动新疆金龙新一轮发展提升。
新疆金龙 胡金炳



“重实干 强执行 抓落实 转作风”感悟

作为金龙公司的一员，学习左总会议“重实干 强执行 抓落实 转作风”的精神。全面贯彻落实集团2020年度经营分析会上陈董事长指示精神和集团年度工作报告要求。动员全集团各公司、各部门及广大干部员工，树立杆的导向，弘扬干的精神，营造干的氛围，落实干的行动，迅速的动起来、做起来、抓起来、干起来，以最大的决心、最好的状态、最实的作风、最强的干劲，全面推进各项工作落实，确保完成全面目标的实现。

重实干是政治担当，是干部的基本职责，无论在思想上还是具体工作中都要认真执行认真切实做到位。实干就是把每项工作落实到行动上，而不是说说而已。

强执行是优良作风，任何一项工作，若想尽善尽美完成，必思于细、重于实，落于行。提高个人的执行力，转变工作作风，不纸上谈兵，凡事要及时果断落到实处。

抓落实，把做事的落脚点放到办实事、求实效上。抓落实是每位干部员工的职责所在。

转作风，就是重塑金龙干部形象的关键一招。工作能力、工作质量、工作效率有所提升，但目标任务、新要求，与同行先进企业相比，干部的作风还存在一些问题和短板：这些问题需要解决掉，坚决把干部作风转过来，重塑金龙新形象！

我深信我的理解，只要我们团结、拼搏、源于感恩始于责任，系于执行，加强学习，提升能力，扎实苦干，开拓出一个更为广阔的新天地，创造新的奇迹，开创新的辉煌。唯有实干才能成就美好的梦想，我们要走好新时代金龙振兴发展的长征路，就必须更加紧密的团结起来，在集团公司的领导下，实干实干再实干，落实落实再落实，努力以“重实干、强执行、抓落实、转作风”专项行动的实际成效，以全面完成今年各项任务的出色成绩向左总、陈董事长和全集团干部员工交上一份满意的答卷，让我们共同为此努力！
竹山金龙 胡金

公告

随着集团公司“重实干、强执行、抓落实、转作风”专项行动的深入开展，各子公司和职能部门涌现了很多典型事例，起到了较好的示范作用。欢迎各位同事重点关注他们，并在稿件中反映出来，金龙天地将开设专刊进行宣传，对执行力强、注重实干、作风转变明显的典型进行弘扬、传播，促进专项行动顺利推进。

《金龙天地》编辑部
2021年3月31日

找准问题本质，困难才能迎刃而解

——我在“重实干、强执行、抓落实、转作风”专项行动中的思考
一年之计在于春！一天之际在于晨！正值公司开展“重实干、强执行、抓落实、转作风”专项行动，让我们撸起袖子加油干吧！
2021年2月22日，左总裁在集团本部会议中剖析了今后我们企业发展的重点工作：
1、进入新状态。不能用老思想老观念思考问题，思想要新，要从春节的氛围中走出来，回归正常的工作秩序。
2、明确新任务。要建立起高效运行机制。集团公司要进行顶层设计，系统评价；各职能中心要对相应版块履行管理职责，实行过程管理、专业评价；子公司负责贯彻执行。综合管理中心对各职能中心的职能进行重新清理，不能错位、缺位、越位。
3、落实新举措。全年的重点工作计划已经下发，各单位各部门要抓紧制定工作计划对年度重点工作进行分解，用计划指导工作，近期要组织召开“重点工作如何推进”的专题会议，进行专题部署。
4、倡导新风尚。用充满正能量的新风尚引领员工，要倡导自觉学习钻研业务的风气、倡导主动思考积极作为的风气、倡导深入基层研究解决疑难杂症的风气。
5、创新发展思想。转变工作方式，提高工作效率，充分利用网络的强大功能，采取多种模式共建共享，实现高质量发展。
6、创新人才培养机制。加大力度引进、淘汰、置换人才，实现人员的大换血，为全集团可持续发展打下基础。
显而易见，通过左总的讲话，我们可以想象21年的经济形势依然严峻，市场经济发展的今天，企业怎样才能立于不败之地？我们必须“重实干、强执行、抓落实、转作风”，树立正确的人生观、价值观、职业观，面临目前的形势要有险中求胜信心，让我们携手并肩，才能创造良好的企业信誉，为金龙经济发展的灿烂明天而奋斗！
新疆金龙 张国荣

检修中多一滴汗水、生产中多一份平安

为了确保在2021年能安全、优质、高效、顺利地完成任务，公司在总经理陈炜峰的安排部署下，于2021年2月23日组织了为期一个月的大检修计划，陈总要求各车间负责人及外包单位要高度重视、认真对待、精心组织、周密部署检修期间的每一项工作，保证检修任务圆满完成。
根据陈总的安排部署，常务副总周世勇在2月18日组织召开了《安得利公司项目施工现场专题会》，会上周副总指出重点检修项目注意事项，检修的安全监管，检修前期工作准备，检修人员到位情况，备品备件准备情况等。设备安全和检修质量是检修工作的重中之重，本次检修是投产后的第一次大修，在保证检修质量与进度的前提下，各位员工的安全要放在第一位。3月份检修工作正式拉开了帷幕，公司全体员工艰苦奋斗，投身大检修的各个计划中，检修计划多达40多项，其中除了各种设备的基础保养，还包括设备改造、仪表校验、检修设备、新增项目土建工程等几项外协施工任务。此次检修范围广、任务重，因此公司明确分配到班组长责、权、利，并每天召开检修会议，做好检修工作计划安排，为检修工作顺利完成打下了坚实的基础。
员工的工作态度会直接影响到检修工作的顺利进行和设备的正常运转。停炉检修的这段时间里，管理层领导也是高度重视本次检修工作的安全管理，每天来回奔波在各车间现场，从方案的审核及检修过程中的监督检查都制定了详细的安排。为了提高检修质量，对检修安全进行跟踪检查，在每天的监督检查中，各负责人分析每天现场检修中存在的问题，开会并讨论出具体的解决办法及现场安全管理存在的主要问题与整改意见。每天还针对现场作业项目，重点进行监督检查，做到保证现场安全，保证现场作业有方案、有措施、有落实。吃苦是成功的基石，任何事情想要获得成功，必须经过奋斗和努力，没有吃苦精神就无法到达成功的彼岸，也不能尝到成功的喜悦。
在这次检修中，看到了每一位员工爱岗敬业、无私奉献、不畏艰辛的精神，在每位同事的团结协作下带动了我们对工作的热情，让我们携手共同为企业发展贡献出自己的一份力量，共祝安得利公司在2021年更加辉煌！
安得利 贾叶

植树节掀起义务劳动热潮

阳春三月，万物复苏，一年一度的植树节又到了。为美化公司环境，陕西金龙开展多种形式的义务劳动，为公司增添绿色。
2021年3月3-4日，总经办自行组织本部门人员进行义务劳动，清理行政楼后面绿化带里的石块，3月3日上午9:30分，总经办人员各自拿着铁锹、灰桶、水桶等工具，搬的搬，铲的铲，拣的拣，抬的抬，一时间，现场一片火热的景象。
在石块清理后又清理杂草，很快每个人脸上都布满了汗珠。4日下午，化验室员工参与协助，主动到现场帮助拣石块，经过两天的辛苦劳动，向厂区后山倒入填方石块约七十吨，平整绿化带四百余平方。



3月12-13日，按照公司统一安排，副职以上中层干部进行义务劳动，在金总的带领下，大家一起，先后对大门外绿化带内石块、杂草清理；前磅房磅秤旁绿化带内砖块、石块、杂物清理；松土平整、排水沟加盖板；再到制造车间立磨前围墙进行覆土，新增加绿化面积200余平方。

美好环境需要大家共同建设，这次活动也更好地诠释了集团公司开展的“重实干强执行抓落实转作风”专项行动的真正意义所在，一门心思、一个声音、一个步调，大胆干、创新干、务实干！
陕西金龙 黄龙

调整心态 感悟工作

时间飞逝，转眼到陕西金龙上班快两年了。回首这两年的时间里，我始终以饱满的精神状态迎接各种挑战，虽没有较好的成果，但也算经历了一段不平凡的考验。现对自己进行一番“盘点”，就工作情况进行简要总结，寻找自己的不足，提升自身综合能力，也算是对自己的一种鞭策。

一、行政工作。行政工作是繁琐的，小到复印、扫描、传真、接待、收发快件等，大到申请与备案、文件整理与保管，每一项工作的完成都是对责任心和工作能力的考验。面对繁杂琐碎的工作，刚入职时我常常会有很多疑惑，但在领导们的热心帮助下，我逐渐熟悉了工作流程，并越做越顺。在时间上，我从不拖欠到最后期限，在质量上，我总是精益求精。我明白，也只有不断地提高自己，才能胜任看似简单的行政事务工作。

二、办公用品申报及出库管理。在未进入水泥厂之前，我从未做过这方面的工作，所以库房的物品出入和登记帐页对于我来说都是陌生的。幸好有公司同事和领导的帮助，让我很快的熟悉了这一系列的流程，从最初的申报、物品出入填写领料单和年底固定资产盘点、到登记帐页，这些看似简单的工作，却分外重要。首先根据库存量，按月按时间节点报采购计划，采购回来的物品还要现场验货，按申报要求填写质量反馈单，而有的物品只有使用后才知道它的质量。总的来说，这也是一项举足轻重的工作。

三、其他工作。刚入职时，面对各种新鲜的工作，我总是任劳任怨，很乐意去干。可是长此以往，我觉得自己工作肯干却没有得到认可，工作量大，付出与回报却不成正比，偶尔我会产生抵触情绪，甚至有逃离的冲动。这种想法，扰乱了我的心绪，也直接导致我出现过一次文件漏报事件，拿到了印象颇深的第一次考核。这次事件引起了深深的思考，我明白自己不能做情绪的奴隶，要做情绪的主人，在岗期间不能因情绪影响工作。我迅速调整自己的状态，也重新思考自己的位置，作为金龙一员，积极响应集团“重实干、强执行、抓落实、转作风”的专项行动，我还有很多值得学习的地方，多做一点总是没错的。日复一日的积累，只会让自己变得更好，而自己的努力，相信终会得到大家的认可。

四、存在的问题。本人敬业爱岗，能全力以赴地展开工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足。在工作中不够大胆，有些细节上不够仔细，对各部门有些工作了解的仍不够深入，在以后的工作中，我会努力提高自己的协调能力和处理问题能力。努力做到：加强学习，拓宽知识面，不断提高自己的业务水平和工作效率，进一步做好做细文件的上传下达，不断改进本职工作对其他部门的服务水平。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

最后，感谢各位领导能够提供给我这份工作，让我有机会和大家共同提高、共同进步；感谢每位同事在近年来对我工作的热情帮助和悉心关照。虽然我还有很多经验上的不足和能力上的欠缺，但我相信，勤能补拙，只要我们彼此多份理解、多份沟通，加上自己的不懈努力，相信明天会更好！

陕西金龙 柯尊荣



魅力“女神节”

阳春三月，桃花盛开，值此三八妇女节来临之际，为丰富我厂女职工的业余生活，缓解紧张繁忙的工作压力，增强女同胞们的工作积极性和创造性，使广大女职工们全身心投入到各自工作岗位中，陕西金龙组织三八妇女节活动。

经过厂领导的周密安排、总经办精心准备，在副总金庆明、办公室主任郭志坚的带领下，3月8日上午9:30比赛正式拉开帷幕，活动分别以个人赛，团体赛进行，比赛项目包括跳绳、双龙戏珠等。各部门参赛女工整齐的排好队，听取公司领导的赛前动员及比赛规则，通过抓阄决定顺序。先进行个人一分钟跳绳比赛，谁在一分钟内跳的最多就获胜。最终总经办食堂彭智慧凭借近乎专业的动作，把第二名远远甩在后面，夺得个人赛第一名。接着是二人夹气球横向移动团体赛，谁用最短的时间夹完三个气球，谁获胜。比赛过程中参赛者个个欢声笑语、各显神通。

比赛结束后，公司副总金庆明分别为获奖者颁奖，他鼓励大家要积极参与公司组织的各种活动，通过活动放松心情，以更好的状态投入今后的工作中。

这次活动，不仅鼓舞了女同胞们奋战一线的士气，也缓解了大家的压力，更重要的是促进了同事之间的感情，增强了大家的凝聚力，使各位女同胞充分感受到我厂的关怀，为更好地投入工作打下基础。

陕西金龙 柯尊荣 黄龙



《金龙天地》编辑部 2021年3月31日

阳春三月

我们走过了2020年疫情防控的寒冬，迎来了崭新的2021年，让我们在这阳春三月，春意盎然之季，去郊外寻春，探春，访春。

“好雨知时节，当春乃发生”。春暖花开的郊外，一场春雨过后，到处生气盎然，春笋得意洋洋地从土里钻出了脑袋，贪婪地吮吸着雨后的清新空气，并且慢慢地从土里一点一点地爬了出来。一大片迎春花跳起秧歌舞，在风中“摇摇欲坠”；树木抽出了新条，长出了嫩叶，树上的花儿微笑地点点头；小草也是从湿润的土地里伸了个懒腰，打了个哈欠，然后才胆怯地从土里探出了个头，向那已来临的春天说声好。

春天的土地上也弥漫着独特的土壤味，让人心头舒坦了许多。在迎春的队伍中，自然也少不了那天才演唱家——小鸟。它们在春天的土地上尽情放歌，似乎在炫耀自己婉转的歌喉，它们的歌声悦耳动听，它们的歌声清脆而富有活力，它们不愧是大自然的歌手！

走在桥上，向桥下望去，河面波光粼粼，清澈见底，似一条蜿蜒迂折的绿带，又似一条通往仙境的古道，整个河面泛着淡绿。刚从冰冻解脱的他们，正缓缓地稳步前行，熟悉着自己先前的道路，慢慢上道，开始旅行。稳步移动，不跟随旁人，走自己的道路。似一伙水之精灵，细水长流。

河水中鱼儿清晰可见，隽逸而灵活的尾巴。在浅岸边疾游，在潭中央停滞，在漪涟中迂回，与伙伴玩耍嬉戏。他们时刻保持活跃，以饱满积极的姿态迎接他们的三月。

湖中倒映着岸边的影子，桃花点点，喷香动人。那一朵朵小巧的桃花似一美人之颜面，美丽而优雅，娇羞又不失自信，从尾端的白到蕊蕊的黄，色彩晕染开来。微风拂面，也吹过片片桃花，轻盈落地，在风中起舞，在阳光下沐浴，香气随风飘动，眼中尽是红色的桃，红色的香。

“春江水暖鸭先知”。池塘里，小鸭们也在欢快地嬉戏，似乎正在举办一个迎春晚会，它们不停地、欢快地“嘎嘎”唱着。

桥上，形形色色的物，来来往往的人，他们也是春天的一道风景。或拍照，或写作，或写生，或观赏，每一个人都忙碌着，争分夺秒，悠然享受春光，创造属于自己的一处风景，心中多了几分惬意，少了几分燥闷。

春天，是一幅迷人的山水画；春天，是一曲激昂的交响乐；春天，是一首深情的古诗词。我爱这迷人的春天。在这三月阳春，你将如何度过？去享受，去坚持，去活跃，去努力，去创造。生命中的每一分每一秒都值得去拥有，创造价值，跟随心灵，找到自己的春天。

阳春三月，你又将如何度过？

竹溪化验室：孟正安

新疆金龙胜利召开“2020年总结暨表彰会”

2021年3月23日下午16:30，新疆金龙在食堂召开2020年总结表彰大会，公司领导、中层主要负责人、2020年优秀员工、员工代表等参加了会议，会议由总办主任褚玉勇主持。

会议首先由公司安全生产负责人叶建华作“2020年度工作总结”及“2021年度奋斗目标”任务布置。总办主任褚玉勇代表新疆金龙水泥有限公司宣读《关于表彰2020年度优秀员工的通知》，公司总经理及五大板块负责人为5名“优秀员工”颁发荣誉证书、奖金，同时号召广大干部员工向他们学习，并希望他们再接再厉，在新的一年里取得更好的成绩并更上一层楼！“优秀员工”代表瞿峰做获奖感言，他们纷纷表态，从不同角度表达了奋战2021年的信心和决心，全力完成公司年度目标任务。



最后，公司总经理麻培贵与安全生产负责人叶建华、总办主任褚玉勇签订《2021年度目标责任状》，随后公司麻总经理作重要讲话。要求在集团公司全面开展“重实干、强执行、抓落实、转作风”专项行动之际，新疆金龙全体干部员工更加要转变工作作风，脚踏实地，努力拼搏，以“固基础 抓对标 强绩效 增效益”为指导思想，“重实干，强执行，抓落实，转作风”，团结一心，抢抓机遇，以百倍的信心实现企业转型升级，努力抓好安全环保工作的同时，降低生产成本方面要力争有新的突破，圆满完成新疆金龙2021年度全年奋斗目标，向集团公司交出一份满意的答卷！

最后，大家一起合影留念，整个年度大会在和谐美好的气氛中落下了帷幕。

新疆金龙 胡金炳

