

水泥厂路面清扫巡检心得

入职第一天，我推着装有扫把和铲子的推车，看到扑面而来的就是空气中弥漫的灰白色粉尘，仿佛给整个世界蒙上了一层薄纱。走在厂区的主干道上，耳边回荡着磨机的轰鸣声和卡车驶过时掉落的熟料撞击声和司机师傅丢的烟头、茶叶水、白色垃圾，心想这能扫得干净吗？会不会我前面扫过他后面又丢啊？这时田主任过来和我说不要心急慢慢来，你清扫和巡检的时候和司机师傅说不要乱丢烟头和垃圾，等你把卫生区域打扫完以后，巡检的时候拿个小扫把和铲子看到有掉落的烟头和白色垃圾把他清扫一下就可以了。

由于水泥厂环境粉尘大、车辆往来频繁，清扫工作不仅要保证路面整洁，还需兼顾安全与效率。通过实践，我总结出以下经验：首先，必须佩戴好防尘口罩、护目镜等防护装备，避免吸入粉尘；其次，针对熟料洒落、车辆轮胎带泥等问题，需及时清扫并冲洗，防止二次扬尘；此外，加强巡查频次，发现路面有油污应立即处理，避免安全隐患。同时，与生产部门保持沟通，掌握车辆进出高峰时段，灵活调整清扫计划，确保作业不影响正常生产。这份工作不仅需要细心和耐心，更要求对安全规范的严格执行，只有做到人、车、环境协调，才能有效维护厂区清洁与高效运转。

很多人认为清洁工是“最底层”的工作，但在在我看来，这份职业同样需要专业和专注。在清扫过程中我学会了如何高效地去清扫熟料颗粒和水泥灰，掌握了高效清洁工具的使用技巧。

每当看到工人们在干净的环境中安全工作，每当听到领导和同事们说“今天设备运行正常”，我都会感到一种无声的成就感。我们或许不是生产线上耀眼的存在，但我们的努力让整个工厂更加干净整洁。

清洁工，是生产线上最容易被忽视却不可或缺的角色。我们的扫帚扫去的不只是灰尘，更是隐患；我们的抹布擦拭的不只是设备，更是对安全生产的承诺。在这片熟料与水泥的世界里，我们用双手守护着一方洁净，我也在这平凡的岗位上找到了属于自己的价值。

（陕西金龙：张媛媛）



精细化管理是提高企业核心竞争力

-----陕西金龙质量成本控制

水泥行业受宏观经济复苏动力不足，房地产市场下行等因素影响，水泥需求明显萎缩，供求矛盾突出，市场竞争激烈，企业要生存，就必须培养出自己的核心竞争力。质量成本控制精细化管理是提高核心竞争力重要内容之一，同质拼价，同价比成本，粗放型管理模式向科学的精细化的管理模式进行转变。质量成本控制是企业开源节流减少不必要浪费的行之有效的途径，科学的精细化管理能够有效地降低企业成本，进一步提高企业的核心竞争力。质量是产品的灵魂，没有质量再强调任何成本控制也都是徒劳的。要想控制好质量成本，首先要做的就是制定出符合国家标准、切合企业实际的标准化质量管理体系，因为质量标准化是控制质量成本的前提条件，没有质量标准化，产品质量就得不到保障，质量成本控制就会失去方向，在质量没有得到有效控制的话，其他任何成本控制只是一句空话。

陕西金龙化验室牢记吴总在集团年度总结会上“克服外部形势不利影响，向内使劲练内功”的重要讲话，利用停窑检修期间，走出去，开展原燃材料普查工作，通过市场走访取样检验，积极寻求性价比高的可替代原材料，因平利县猫儿沟煤矸石开采证到期停止供货，以八仙煤矸石代替老县牛王沟煤矸石，直接材料成本降低7元/吨左右，以石灰石山顶剥离黄土和页岩代替外购黄土，节约成本8元/吨。其次陕西金龙化验室还以集团中心化验室为技术支持，加强检验能力建设，不断提高检验水平，获得2024年陕西省水泥品质检验大对比优良奖，为质量保驾护航。陕西金龙化验室水泥质量控制精细化，依据集团水泥产品质量管理标准，根据综合管理中心质量建议，重新科学优化水泥品种转换洗磨时间，通过试验检测化学成分及强度等数据，M32.5水泥转P.O42.5水泥洗磨由原来2小时降为现在40分钟，每次减少100吨左右P.O42.5入M32.5水泥库，降低成本6000元左右。同时加强石灰石矿山质量搭配管理，优化三率值，稳定生料成分，提高熟料实物质量，P.O42.5水泥混合材掺量第一季度平均为26.53%，达到集团对标值，水泥配料中提高廉价工业磷石膏比例，降低了水泥材料直接成本，陕西金龙化验室也获得了2024年陕西省“优秀标准化化验室”、“优秀化验室”等质量管理荣誉。以“干部思想建设”的企业文化来调动企业员工的积极性，使我们企业的每位员工都能积极主动参与到提升企业核心竞争力活动中来。把企业的每一个单位变成成本节约成本的中心，把企业的每一位员工变成开源节流的单元。因为只有我们一线的员工，才更了解我们企业可供挖掘的



桐梓工业能源局和科学技术局到官仓煤矿检查指导工作

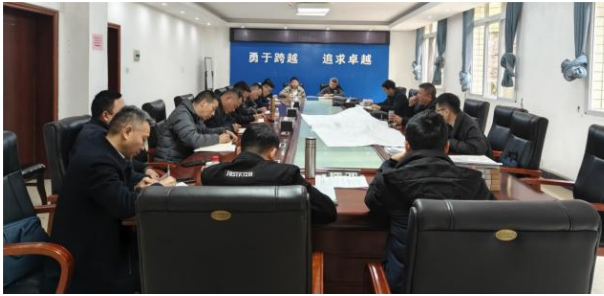
安全生产无小事，隐患排查整治是确保煤矿安全生产的关键。2025年4月1日上午，桐梓工业能源局和科学技术局领导一行到官仓煤矿进行安全监督检查，渝能公司驻矿领导韩祥鹏会同官仓煤矿矿长刘绪全等人员陪同检查。

该局领导通过井下现场检查，井上查看各科室资料、图纸等方式，主要对井下机电运输系统、通风系统以及事故隐患排查治理等情况进行了检查，对发现的隐患问题进行通报，并提出整改意见。

该局领导袁勇强调：一是要加强隐患排查治理，加强风险管控，及时做好隐患整改工作。二是要加强安全生产队伍建设，加强人员日常培训工作，提高各级人员应急处置能力和专业化水平。三是要做好井下消防安全工作，按井下消防要求设置消防安全设备。四是要做好矿井一通三防工作。五是要做好雨季三防工作。

刘绪全矿长作表态发言：相关科室严格按照要求落实煤矿安全生产整改，严格落实企业隐患排查自查自纠工作，严格落实煤矿工作人员安全生产培训工作及相关资料的完善。

（渝能矿业：李正英）



精准指导明方向 凝心聚力促发展

——热烈欢迎董事长深入吉源煤矿现场指导

2025年3月30日，在时间上是一个月的节点，而对于吉源煤矿却是个新的起点。从去年11月份停产至今，吉源煤矿今天终于迎来复工复产。值此重要的节点，公司董事长吴振军亲自率队深入吉源煤矿开展工作指导。

首先董事长一行领导在会议室听取了吉源煤矿总经理沈力广关于煤矿的生产部署及复工复产后的工作情况，随后董事长吴振军、汪总在吉源煤矿总经理沈力广的陪同下来到矿调度室，通过井下视频了解一线员工作业情况。该矿总经理沈力广详细的介绍了11105采煤工作面的现场作业，从人员配备、设备的运行情况、煤层厚度采煤工艺以及运输路线，完整的出煤过程。接着又介绍了11602回风巷切割下山掘进工作面的掘进情况、辅助智能化的运行状态、地面各个重要场所的人员值守情况。随后，董事长吴振军强调安全生产责任重于泰山，矿井要时刻绷紧安全这根弦，完善安全管理制度，加强员工安全培训，确保安全万无一失。

此次董事长的亲临现场指导，为吉源煤矿指明了下步工作方向，给吉源煤矿全体干部职工带来了坚定的信心。吉源煤矿总经理沈力广表示，将认真落实领导提出的宝贵意见与要求，持续强化安全管理，深化技术创新，践行绿色发展，以更加饱满的热情、更加扎实的工作，推动矿山各项工作再上新台阶，为推动吉源煤矿高质量发展贡献积极力量。

（渝能矿业：周勇勇）



空间有多大，可能降低的成本点在什么地方，与此同时还有进一步培养我们企业的员工“拧干最后一滴水”的节约意识，并结合岗位特点，体现个人价值。为企业更快的提升核心竞争力而做出自己的贡献。（集团本部：袁昌成）



上下联动“师带徒” 激活人才“蓄水池”

为持续提升职工队伍素质，让业务骨干、技术能手充分发挥“传帮带”作用。今年以来，贵州官仓矿业开发有限公司结合贵州渝能矿业有限责任公司相关要求，通过“老带新”点对点以及职工意向等形式，不断创新完善“导师带徒”工作机制，加快关键岗位、技术技能人才培养，为矿井高质量发展提供强劲人才支撑。

“以后我就是您的徒弟了，在今后的工作中，还望师傅多多指点。”近日，在该矿调度信息中心举办的“导师带徒”签订仪式上，新入职的职工桂远丽和罗娅娅在师徒合同上郑重签下自己的名字，监控员熊先霞为两名新员工详细讲解瓦斯监控系统增加和删减甲烷传感器操作流程。同时，该矿100余名新入职职工以及转岗职工也相继与经验丰富的、技术精湛的老员工签订师徒协议，实现师徒双方的“双向奔赴”。

“拜师不仅仅是仪式，更是一种传承和赓续，通过签订师徒协议等仪式感满满的环节，增加徒弟对师傅的尊重感，激发师傅对徒弟的责任感，进一步发挥技术人才在培养教育工作中的‘传帮带’作用，全面提升全员综合素质和业务技能。”该矿矿长刘绪全介绍。

该矿扎实开展“导师带徒”活动，加快关键岗位技术技能人才培养，完善修订“导师带徒”管理制度及相关激励措施，充分发挥好技术人才、技能人才的“传帮带”作用，通过采取一对一帮助、点对点培训等方式，为新入职人员以及换岗职工“强身健体”。各专业口分管领导强化统筹，积极搭建平台，营造良好的培养环境，为“师徒”创造机会；各班班组通过现场实践、岗位锻炼、关怀激励等提升“师徒”履职能力，积极培养专业技术人才；机关科室对“导师带徒”进行跟踪、指导、调整、评估，选树“标兵师徒”典型、示范引领，积极营造创先争优浓厚氛围。通过明确分工、齐抓共管，持续打造源头培养、跟踪培养、全程培养模式，做大专业技术人才基数，构建人才接续“蓄水池”。（渝能矿业：赵楠）



全员挥汗移树忙 降本增效“绿”担当

为提高公司运营质量，增加企业效益，竹山金龙积极抓好生产经营的同时，狠抓内部挖潜降耗。一方面强化基础管理工作，另一方面以降本增效为主线，生产分部从节约开支入手，积极响应集团公司“节约挖潜、降本增效”活动精神，依靠现有力量对办公楼门前的树木进行移栽。如果聘请专业的移栽团队，将会产生高额的费用，为了节省这笔开支，公司决定组织员工进行义务劳动，完成树木移栽任务。

4月10日下午，办公楼全体人员早早地来到了移栽现场，大家热情高涨，干劲十足。在生产分部主任高水满的指导下，移栽工作有条不紊地展开。首先，高主任对需要移栽的树木进行了详细的标记和评估，确保每棵树都适合移栽且能够新的环境中茁壮成长。随后，大家分成若干小组，分工明确，各司其职。有的小组负责挖掘树木，他们小心翼翼地用铁锹和锄头松动树根周围的土壤，尽量减少对根系的损伤；有的小组则负责挖地坑，地坑的挖掘是保障树木成活的关键步骤，一锹一铲都格外谨慎；还有的小组负责将挖好的树木平稳地运送到指定的移栽地点；还有的小组负责栽种和浇水，将树木扶正、填土、踩实，然后浇上充足的水分，为树木的成活提供保障。

在移栽过程中，大家遇到了不少困难。有些树木的根系较为发达，挖掘起来十分费力；有些树木的体积较大，搬运过程中需要耗费更多的体力和精力。但是，面对这些困难，大家没有丝毫退缩，他们相互鼓励，共同想办法解决问题。经过一下午的辛勤劳动，原本零散分布在办公楼门前的树木，被成功移栽到了规划好的区域，排列得整整齐齐，为公司增添了一道亮丽的绿色风景线。

此次义务劳动不仅为公司节省了大量的资金，还培养了员工的团队合作精神和节约意识。通过大家的共同努力，原本需要花费数万元聘请专业团队完成的树木移栽工作，仅花费了少量的工具和材料费用就得以圆满完成。同时，员工们在劳动过程中相互协作、相互帮助，进一步增强了团队的凝聚力。公司将以此次树木移栽义务劳动为契机，持续深化降本增效工作。未来，公司将鼓励员工在更多领域发挥主观能动性，积极提出降本增效的建议和措施，共同为公司的高质量发展贡献力量。

（竹山金龙：胡金）



筑牢安全基石，吉源煤矿开启复产新航程

3月26日至27日，桐梓县工业能源和科学技术局（工科局）组织专家团队，对吉源煤矿复工复产隐患整改工作开展全面验收。渝能公司总经理、公司各部门领导、吉源煤矿总经理、五职矿长、副总师、科队长及技术员等管理人员全程参与陪同。

验收期间，县工科局领导与专家团队严格审查，通过现场检查、资料查阅等方式，对吉源煤矿采掘系统、通风设备、机电运输、地测防治水等关键系统及11105综采工作面等重点区域进行逐项复查，并实地查看现场采煤情况。针对前期检查提出的88条隐患，验收组重点核查了井下现场、软件资料整改措施落实情况。经确认，所有隐患均已按照“五落实”原则完成闭环整改，各项安全生产条件全面达标。

通过严格的井下现场验收与地面资料复查，吉源煤矿88条安全隐患已全部整改到位，符合贵州省煤矿安全生产基本条件，正式通过复工复产验收。

复工复产后，吉源煤矿将严格依法依规组织安全生产，调整开拓生产布局，有序推进各项工作：分区域、分系统逐步恢复采掘作业，合理控制单班作业人数，确保安全生产平稳推进；严格执行矿安黔[2024]49号文件要求，强化现场“安全两员”在施工过程的安全监管，坚决开展“无视频不作业”，重点时段减少高风险作业安排，增加安全巡查频次，杜绝“三违”行为；持续推进瓦斯治理，加强11105、11602等重点工作面瓦斯管控，同步启动新工作面瓦斯抽采工作；科学谋划二采区建设，合理确定二季度生产计划与采掘部署。

吉源煤矿将以此次复工复产为新起点，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，力争完成2025年安全生产目标，为桐梓县经济发展和能源保供贡献力量。此次复工复产验收的通过，不仅标志着吉源煤矿安全生产管理水平的提升，也为吉源煤矿今后的稳定发展奠定了坚实基础。（渝能矿业：周勇勇）



竹溪县委社会工作部慰问公司党支部并指导公司党建工作

为更好地发挥党组织促进企业发展的重要作用，推动企业党建工作与企业发展深度融合。2025年4月2日上午，竹溪县委社会工作部部长贺艳声、副部长王吉平、办公室主任洪钰，竹溪县工业园区党工委副书记葛晓阳、纪工委副书记刘江辉、党办专员王衍波一行6人莅临竹溪瑞城水泥有限公司，走访慰问公司党支部，并检查指导公司党建工作。公司总经理余华辉、党支部书记潘世成等热情接待检查组一行并陪同检查。

检查组一行首先深入公司生产一线，查看公司经营现状，了解公司发展情况；查阅档案资料，了解公司党组织建设及工作开展情况；检查组在与余总交流时，详细了解了公司的整体发展情况、面临的生产经营困难、党建工作存在的不足等。

检查组针对公司存在的有关问题，现场进行探讨交流，鼓励公司坚定与时俱进的发展信心、下定克难攻坚的发展民营经济决心，强化科学管理和科技投入，努力为竹溪县经济社会发展做出贡献。

检查组一行还为公司送来党员教育培训工作补助经费2000元，指导党员活动室建设，要求公司党组织要加强党员学习教育，充分发挥党组织战斗堡垒作用，广泛开展党员活动，弘扬企业文化，凝聚职工力量，让党组织有作为、让党员有归属、让企业有生机。

余总对检查组一行的辛勤劳动表达了感谢，对检查组提出的问题诚恳接受并承诺举一反三三整改到位，企业的生产经营和党建工作同步健康发展。（竹溪瑞城：刘微）

