



陕西金龙水泥有限公司主办

2021年9月28日

第9期

星期二

内部刊物

竹溪瑞城食物中毒应急处置演练

为正确规范和指导食物中毒事故应急处理工作的调查和处理,及时控制,有效预防,积极应对食物中毒事故的发生,有效提高公司应对食物中毒事件的紧急处置能力,以最大限度地减少食物中毒事故带来的危害,切实保障员工的身体健康。我公司于2021年9月23日下午进行了“食物中毒应急处置演练”活动。

为达到预期演练目的,总经办提前制定了演练方案:调度长黄发强任总指挥长,安环主管潘世成与中控主管黄先金负责食物中毒演练的组织与指挥,各部门派员参加了本次演练。演练工作组分为:指挥部、报告组、后勤保障组、医疗救护组、警戒组、救护组6个组。下午14:30分参加演练的员工集合在食堂门口空地,安环主管潘世成首先为参演人员讲解本次演练流程及需注意事项。随后,演练正式开始:公司员工何少正在食堂就餐时突然发生呕吐、恶心等疑似食物中毒现象,食堂主管彭丽芬立即来到现场查看情况,并立即向总经办主任汇报此情况,并按总经办主任指示:将病人吃剩的食物、容器、餐具和病人的呕吐物等做好保留,以便防疫部门采样检验。总经办接到食堂主管汇报后,立即向应急救援小组组长潘世成、总指挥黄发强汇报情况。医疗救护组第一时间对当事人进行催吐、导泻、解毒等应急处置措施,并等待救援人员到来。



在确认疑似中毒人员得到救治后,现场总指挥要求组织人员对现场进行清理。对重点部位进行检查,确认后汇报公司总经办。恢复现场工作完成后,潘世成对演练现场进行评估,宣传部门做好演练的舆情处置。现场总指挥宣布应急演练终止,抢险组继续做好善后事宜,各组清点好人员设备等。

在演练过程中,我公司处置食物中毒应急指挥领导小组能够及时到达现场进行检查和应急处置,并向上级和相关部门进行汇报和联络,均在规定时间内完成了调查处置工作,演练取得预期效果。在演练结束后,参演人员认真进行了回顾总结,并针对问题,提出改进措施,进一步完善了食品安全事故应急预案。 竹溪瑞城 刘微

多事挤在心里。真正值得我们在意的事,其实很少。真正值得我们想念的人,也不会很多。想不通的事就放一放;看不透的人就远离;努力了却得不到收获的付出,就顺其自然。

至于那些烦恼、忧愁、焦虑、遗憾,就交给时间吧。你在这里失去的,总会在别处得到。

这个世界上伟大的人很多,成功的人也很多,但是平凡的人更多,但不管你是什么样的人,都不要蹉跎时光,不辜负岁月,更不要为难自己。

工会福利 真情暖心

9月16日下午,在公司工会的组织下,全体在厂职工三十余人在三楼会议室召开了竹山县金龙节能有限公司工会

二届一次工会会员(代表)大会,所有员工都秉着公平、公正、公开的态度积极参与投票、发言……

投票会议结束后,工会将精心准备的福利——蟹田稻米与菜籽油,送到了全体职工的手上。全体职工笑开的脸上不难看出个个心里都美滋滋的,从一句句感谢的话语中,也不难看出全体职工的感激之情。

竹山金龙工会自成立以来,充分发挥了工会的先锋模范作用,为职工积极谋取福利,保障职工的劳动权益。公司工会一直想员工所想,急员工所急,让大家真正体会到公司工会给大家带来的实惠与便利。



近年来,公司在管理体制、科技创新、企业效益等方面深化改革的同时,也十分关注职工的生活,为职工们创造一个温馨大家庭的工作环境,使职工更加爱岗敬业,为公司企业的推进添砖加瓦。

“礼轻情意重,关怀暖人心”此次工会关怀员工的举措,让大家真正体会到企业给大家带来的关怀和温暖,激发了大家用更大的热情好好工作,为金龙的美好明天尽自己的一份力量。 竹山金龙 陈蕾

不辜负岁月 不为难自己

金秋十月,硕果累累,秋高气爽,空气中也掺杂着甜甜的桂花香。天气也慢慢变得凉爽,我们是不是也要把生活过得明亮爽朗点?

比如居住环境,化繁为简,让清风不请而来,让凉爽由心而生。比如精神面貌,干净利落,不求尔虞我诈,但求舒服自在。

还有你的心,是否可以摒弃多余的杂念,不必把太多人太

陕西金龙 袁霄

公告

本期在《金龙天地》、集团网站及微信公众号公布的稿件稿费内容如下:

陕西金龙:王森林2篇,稿费70元(B级)、50元(C级);马晓娇1篇,稿费50元(C级);罗红1篇,稿费50元(C级);袁宵2篇,稿费70元(B级)、50元(C级)。竹溪瑞城(竹山金龙):胡金3篇,稿费90元(A级)、70元(B级)、50元(C级);陈蕾2篇,稿费90元(B级)、稿费50元(C级);刘微1篇,稿费70元(B级);杨彩霞1篇,稿费50元(C级)。集团公司:许先莉1篇,稿费90元(A级);吴远珍1篇,稿费90元(A级);石洛臣1篇,稿费70元(B级)。

《金龙天地》编辑部 2021年9月28日

陕西金龙2021年度三合一体系认证审核顺利通过

2021年9月9日-12日。方圆标志认证集团有限公司高级审核员洪志军组长、贾月英、朱涌潮、金巧平一行专家4人对我公司2021年度的环境管理体系、质量管理体系、职业健康安全管理体系的运行进行了为期4天的年度审核工作。9月9日9:00,在行政办公楼三楼会议室召开了体系审核首次会议,公司各部门安排人员参会,会议结束后由各部门负责体系运行人员陪同审核人员前往各部门进行现场实地审查。此次审核,审核员工作严谨细致、专业精湛,在审核过程中审核员指出了我们工作中的一些问题和需要改进的意见,公司各部门相关人员积极配合审核工作,虚心接受审核老师的建议,使此次年度审核工作在12日下午顺利完成。

9月12日14:30召开末次评审总结会议,审核老师对质量管理、环境管理、职业健康管理都进行了总结,我公司各体系的运行均正常完成,符合质量手册规定的标准。并对在审核工作中的积极配合表示感谢,并汇总了一些工作中尚可改进的问题,公司相关人员也虚心听取了审核人员提出的一些好建议和意见。

一直以来通过对全体员工宣贯、培训、内诊、等措施,我公司建立了一套符合标准要求的管理体系,并严格根据管理体系文件中的规定执行、实施。此次审核工作各部门密切配合,我公司顺利通过本年度体系认证审核工作。三和1体系认证的通过,一方面证明了公司自身的实力,另一方面是对于公司未来成长壮大的一种鞭策。

陕西金龙 马晓娇



专项行动浅解

专项行动工作已开展半年有余,通过前期会议及文件的学习,依然似懂非懂,不知从何做起,更不知道怎么把专项行动更好的融入工作当中。

随着时间的推移,慢慢有了一些浅显的认识,如同将哲学理论应用到现实生活中,然后在通过生活实践检验理论的真实有效性一样。首先是“重实干”,重在缩短‘想’与‘干’的时间差,比如领导安排做一个绩效考核方案,把领导想要的考核内容、考核周期、分值等了解清楚,心里有了大体框架就立马开始做,做的过程发现问题后再不断矫正。在做之前切记想的太多,尤其困难方面的问题不要去想,想的太多容易束缚手脚,少了实‘干’的动机或拖延了‘干’的时间。

二是“强执行”,重在提高执行力,提高执行力就要做到面对困难、勇往直前。在上半年推行个人绩效时,在个人绩效方案修改制定过程中,因意见不一致争吵过,也因其他领导的不理解遭遇过冷板凳,但依然鼓起勇气,直面困难,虽然方案也有很多不完美的地方,但勇敢的走出了第一步。因此不必凡事都要等到万事具备,有十足把握才敢去做,更不要前怕狼后怕虎,顾虑重重。提高执行力就要认识到没有最好,只有更好。

三是“抓落实”,重在明确自己的工作方向,制定切实可行的目标和工作思路,并想尽办法达到这个目标而努力。如在7月份的干部考评工作中吴副总裁提到销售和工程部门的人才招聘问题,考评工作结束后,立即与用人部门确定人员招聘要求,迅速在多渠道发布招聘信息,然后筛选简历进行人员面试工作,以最快的速度将人员招聘到位。所以我们要立足岗位,对与自己相关的工作要有敏感性,同时从大处着眼、从小处着手,主动把领导提到的每一件事做实。

四是“转作风”,转作风体现在思想的认识要到位,解决好思想问题,才能更好的促进工作落实到位。

以上个人的一些浅显理解仅从个人工作角度出发,不一定全面,也不一定具有科学有效性,只为抛砖引玉。还需要努力将专项行动思想应用到其他各项工作当中,让本职工作再上新台阶。

集团公司 吴远珍

火炬从咱门前过

9月6日，中华人民共和国第十四届运动会、全国第十一届残疾人运动会暨第八届特殊奥林匹克运动会圣火抵达安康。

作为一个从未现场感受过火炬传递氛围的人，当知道十四运会和残特奥会火炬传递活动第十二站在安康市，由各界精英组成的63名火炬手从安康市创新创业中心出发，途经安康大道、花园大道、学府路、秦岭大道、高新大道，最终抵达文化公园喷泉广场，全程5.7公里。这个路线图后我就有点兴奋，当即决定9月8日最不可缺少的一件事情，必须要干的一件事情就是观看学府路段（公司楼下）的火炬传递现场；感受本届名为“复兴之火”的现场激情。

9月8日这天，阴雨连绵数日的天空放晴了，凉风习习，“点爱火、迎全运、行义举、传文明”火炬传递活动在安康隆重举行。在大家翘首以盼中，朝气蓬勃的护卫队，迈着矫健的步伐，火炬手满怀热情，步履稳健持着圣火向我们走来，璀璨迷人的流动美，让我们感受到了充满和谐之美的全运已经向我们走来，在这一个时刻，作为一个中国人，内心的激动和自豪都在心中涌起；大家挥舞着手中的小旗子，为圣火欢呼、为火炬手呐喊助威，高喊着“安康加油！”“全民全运、同心同行！”“服务十四运、奉献我的城！”迎接圣火、传递圣火，是一座城市的荣耀，也是我们每一个人的骄傲！那一刻我对自己生活的城市油然而生一种幸福感。

生生不息的圣火，向人们传递着团结、友谊的情怀，拼搏、竞争的意识，更高、更强的追求，第二个百年逐梦，我们来了！

集团公司 许先莉



心怀感恩，暖情中秋

在这个秋风送爽、桂花飘香的季节，又迎来了一年一度的中秋佳节，为感谢全体员工为公司发展的辛勤付出，让全体员工过一个祥和、快乐的中秋佳节，公司为员工集中购置了一批礼品，在中秋佳节来临之际为全体员工送上了浓浓的关爱和满满的祝福。

收到礼品的员工们脸上幸福洋溢，个个笑颜逐开，赞口不绝。本次活动是金龙公司开展的众多关爱员工的活动之一，以员工为核心，努力不懈地为员工打造一个暖心、发展的生活工作平台。

多年来，金龙公司在企业管理中高度重视对员工的关怀，每逢中秋、春节等传统节日会为员工们发放贴心、实惠的福利物品，体现了金龙公司以人为本的企业文化，增强公司凝聚力的同时也提高了员工以企业为家的意识，使员工们感受到了公司家庭般的温暖，为推动企业发展增添了动力。



作为新入职的员工我觉得这一份中秋礼品不仅代表着美好祝愿，还传递着金龙公司对员工浓浓的关爱。在金龙公司，这里不仪仅是大家发展的平台，更是一个相亲相爱的大家庭。

沉甸甸的福利给大家带来了欢笑，也给员工带来了满满的感动，大家表示：一定会将公司给予的关怀化为动力，用实际行动为公司作出更大的贡献。奋力前行，造就愈加精彩的辉煌！

最后，祝各位职工中秋节快乐！ 竹山金龙 陈蕾

安全

安全，我不知道大家是怎样理解这个词的涵义的，但我知道安全对于一个水泥厂工作者来说是多么地重要。千万不要掉以轻心，它不仅关系到我们个人的安全也关系到他人的安全，水泥厂职工队伍是一支能吃苦，讲奉献的队伍，这是我从事水泥厂工作以来最大的感受。我们操作职工付出的多，得到的少，如果不注意安全，不把安全时时刻刻记在心头，那么我们职工的生命就会受到威胁，因为大家都知道“水火无情”，但如果对安全麻痹大意，我更想说的是，工作在生产一线的工人责任重大，我们每一个人都关系着一个家庭的幸福，我们的安全牵系着母亲的心，牵系着儿女的心，更是维系着幸福家庭的纽带！我真心期望，每一个工人在工作的时候，千万要当心重视安全，时刻关注安全，将安全生产铭记在心中，不折不扣地遵守操作规程之章，守安全生产之法！

每人都清楚的认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，不要有任何侥幸心理，因为或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们每个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活，创造我们公司的辉煌，让我们每一个家庭充满温馨，充满阳光。 竹溪瑞城 杨彩霞



公告

根据集团公司对企业文化建设的有关要求，《金龙天地》和集团公司网站都是我们推进企业文化的坚强阵地，希望得到各子公司全体员工的高度重视，踊跃投稿。现对在本期投稿人员予以表扬，望再接再厉。

在未来的日子里希望广大通讯员时刻留意身边发生的好人好事，公司发生的大事小情，工作中的心得体会，以及其他可以与同事们一起分享的点点滴滴，为金龙天地提供更多可读性强的稿件，使金龙文化更加深入人心，更有感染力。

《金龙天地》编辑部 2021年9月28日

夯实质量基础 共建质量强企

“质量铸就品牌、信誉赢得未来”。2021年9月是第44个全国“质量月”，坚持质量是企业生命的理念，不断地满足客户的需求方可促进企业的发展壮大。为增强全员质量意识，按照质量月活动方案，竹山金龙“质量月”活动正式拉开帷幕。

按会议决议要求，总经办将《水泥生产知识合集》进行排版，制作精美电子文档对员工、原材料供应商、水泥用户发放推送宣传。化验室制订了活动方案，并分解落实到责任人。首先是营造氛围，在公司醒目位置悬挂横幅、标语，其次是开展全体管理人员及化验室全体员工的质量知识培训，主要是产品标准、试验方法、法律法规等，并以“提升产品质量”为主题，以部门为单位进行讨论，提出合理化建议或措施。

步入厂区，“质量关系你我他，提高质量靠大家”、“以质量求生存、以质量求发展、向质量求效益”等大型横幅就提醒每一位员工，工作要细心认真，主动发现问题、解决问题，以生产出更加优良的产品。

同时，为配合质量月活动，安环、电气、设备组织了系列检查，例如人走场清、设备隐患、电气隐患、用电安全等，为安全生产保驾护航，更为产品质量提供了最基本的保障。

“质量月”是一个理念，只有让这一理念贯穿至每位员工的意识，并付诸行动，才能真正达到质量月活动的目的。每个金龙人，要不断规范自己的日常行为，努力打造最安全的生产、高品质的管理和最优秀的产品，以提高整体形象，为赢造一个质量过硬、产品优良的公司把好质量关。

竹山金龙 胡金



《金龙天地》编辑部 2021年9月28日

为了加强对厂区、矿山的检查，调度室制定了《雨季防汛安全检查措施责任分解表》，明确了各部门管理人员巡查的区域、时间，要求各部门在雨季期间加强巡查。9月6日，制造车间汇报后山煤均化大棚处出现较大面积滑坡，调度长汪新发接到通知后亲上一线，设立警戒线，指挥各部门管理职清理滑坡体路段，当天下午滑坡体就基本清理完毕，保障了公司的员工和财产安全。

在汛期期间，各部门管理职们冲锋在前，挥汗如雨，日夜奋战在防汛一线，在洪水面前，他们以实际行动诠释了陕西金龙人精心规划、立即执行的工作作风。

陕西金龙 王淼林

金龙的信息化脚步

从2018年以来，公司信息化的脚步在极速发展中，从OA系统、用友实现无纸化、无人值守系统等。为了更有效地对进出车辆、人员进行管理，同时抑制因新冠肺炎疫情持续不下的防空问题，对人脸识别通道闸机系统进行了升级，该系统具备人脸考勤，非接触式刷脸测体温，进出场人员通行管理功能，实现了人员进出厂一体化管理，避免了一些闲杂人等进入办公区域，干扰了正常办公秩序，影



同时增设了车牌识别运行系统，该系统具备了车辆放行管理功能，有效的对厂内车辆和外来临时车辆进行管理，提升进出车辆的管理效率。可以有效的阻止闲杂人员进入厂区，实现对厂区科学安全管理模式。

陕西金龙 罗红

同心协力防汛抗灾

2021年8月以来，陕西金龙、金沙河矿山普降大到暴雨，县内河水水位急剧上涨，金沙河水位持续升高，余热发电泵堵塞无法取水，矿山、公司内出现多处滑坡。

险情就是命令。陕西金龙生产调度室带领各部门中层管理干部迅速行动，积极投身到防汛工作中。8月29日，因金沙河水位急剧上升，余热发电河水泵被洪水携带的树叶、鹅卵石堵塞，无法正常取水，需要不间断的清理方可保证生产用水，各部门中层管理干部在调度长的带领下，冒着大雨日夜奋战在一线，清理水泵杂物，确保了取水量，保证了生产。

