

开展金龙矿山职业病危害及冬季安全生产培训

为提高员工安全意识和安全操作技能，预防安全事故的发生，确保冬季安全生产，提高职业病保护意识。11月13日上午，陕西金龙在金沙河矿山组织开展了职业病危害及冬季安全生产培训。

安全应急管理部负责培训资料的准备和组织培训，矿山部安全负责人、车辆运输司机参与了此次培训。各单位高度重视，认真组织落实，积极配合培训工作的开展，授课人认真编写了相关教案，通过生动的图片和资料，比较系统的讲授了矿山的职业病及防治知识，对员工灌输了冬季安全理念，详细的介绍相关的法律法规，并结合发生的一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患于未然，提高预防事故的意识，减少或杜绝事故发生。各位员工认真听、认真看、认真记，取得了实实在在的效果。



此次安全培训公司采用了签到、讲解、考试和评分的方式，激发了全体员工的学习兴趣和积极性，同时也强化了员工的安全防范意识，目的是做到无死角、无漏项，为实现第四季度安全形势平稳及“全年安全生产零事故”的目标提供保障。

培训讲座上，公司安全员通过真实的ppt课件与精彩的演讲，让员工真切切去感受到其潜在的危害。同时，安全员又加以详细讲解，告知各个意外情况下所要采取的相应措施，让大家学会在日常工作中与生活中逐渐提高安全意识，奏响生命的安全之歌。

最后，安全员要求大家：为自己负责，为他人负责，关爱生命，请给生命加一道安全防线。

通过此次安全知识讲座，员工们树立了正确的安全观念，懂得了生命的重要性，使员工们学会了，如遇突发情况，该如何正确处理！此次安全知识培训得到了广大员工的一致认可，希望以后多组织类似的培训。

陕西金龙 王森林

弘扬工匠精神 助力勇毅前行

工匠精神是一种职业精神，它是职业道德、职业能力、职业品质的体现。其内涵包括敬业、精益、专注、创新等方面的内容。

习近平总书记也曾经用16字概括工匠精神的深刻内涵，“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越。”

陕西金龙在生产过程中涌现出许多有工匠精神的生产管理人才，

化验室张春兰带领物理检验组检测熟料和水泥物理性能，从熟料打小磨、水泥试块成型和养护、试块破型、数据记录和分析，抗压数据比对和压力机设备校准，每道环节按照规范精心操作，不厌其烦，一丝不苟，保证检测数据的准确度，她们乐在其中，为保证金龙水泥质量形成了牢固的防火墙，为创造金龙品牌提供了坚实的基础。

制造车间的丁进志在设备维修保养中潜心钻研，细心观察，专注设备的结构和功能研究，对生料磨循环风机密封改造，对生料立磨压力框架采用柔性密封改造，减少设备漏风，降低电耗，对回转窑托轮增加隔热板，降低托轮温度，减少故障停机，提高设备运转率；

粉磨工艺部的柳晓东不断对水泥粉磨系统优化，改造高细磨内隔仓板，优化钢球钢锻级配和装载量，合理搭配不同型号的衬板。带领班组成员反复试验调整，最终达到提升水泥磨台产和降低成品水泥细度，为稳定水泥质量、降本增效，践行了强烈的敬业精神。

正是他们的工匠精神，陕西金龙生产技术指标得到逐年优化提升，熟料标煤耗和综合电耗、水泥工序电耗持续降低，他们的努力居功至伟！

技术管理中心 李山林

全国消防日

每年的11月9日是“全国消防宣传日”今年全国消防日宣传活动的主题是“预防为主，生命至上”。当下正值秋冬季节，天气干燥，在这样的季节里，全国各地都在紧锣密鼓地开展冬季防火工作。

千山湖电站也不例外，在这全国消防日来临之际，在总经理的带领下对水电站厂房、大坝、生活区所有可能出现安全问题的地方全方位，无死角的检查一遍，确保生命财产安全。现场开专题会议。

通过学习，让我重新对“火灾”这二字又有了重新理解，火，带给人们光明；火，赋予人们温暖。但是火也吞噬了无数生命，一把火可以使人们辛勤的劳动成果化为灰烬；使无数生灵涂炭。每一次火灾背后是消防安全意识的淡薄，麻痹大意所造成的后果。所以在全国消防日之际希望都能做到“三懂”，“三会”“三懂”是懂得火灾的危险性，增强消防意识；懂得火灾形成的原理，不玩火；懂得火灾预防，积极开展消防宣传。“三会”即学会火灾报警的方法，学会使用灭火器扑救小火，学会火灾自护自救的方法。火灾不会平白无故的产生，只要我们时刻保持对火灾的警惕，就一定能避免事故的发生。让我们携起手来，关注消防，保护财产安全，生命安全。



千山湖电站 刘权

公告

本期在《金龙天地》、集团网站及微信公众号公布的稿件稿费内容如下：

陕西金龙： 饶杰 3篇，稿费80元(B级)、70元(B级)、70元(B级)；王森林2篇，稿费80元(B级)、70元(B级)；柯尊荣1篇，稿费80元(B级)；罗红1篇，稿费70元(B级)；樊荟荟1篇，稿费70元(B级)；吴冬冬1篇，稿费80元(B级)。

竹溪瑞城：刘微1篇，稿费80元(B级)；杨静怡1篇，稿费80元(B级)；肖芳1篇，稿费80元(B级)；龚琴2篇，稿费70元(B级)、70元(B级)。

竹山金龙： 陈蕾 1篇，稿费80元(B级)；胡金1篇，稿费70元(B级)。

集团本部： 李山林1篇，稿费90元(A级)；徐宏远1篇，稿费70元(B级)。

千山湖电站： 刘权1篇，稿费70元(B级)。

物资公司： 唐天琴1篇，稿费70元(B级)。



陕西金龙水泥有限公司主办

第11期

2023年11月29日

星期三

内部刊物

竹溪瑞城顺利通过清洁生产审核验收

2023年10月31日，十堰市生态环境局、十堰市生态环境局竹溪分局、竹溪县工业园区一行12名领导、专家莅临公司组织开展清洁生产验收审核，总经理余华辉、总经办主任姚辉及安全应急管理部主任潘世成等相关人员热情接待专家审核组一行，并积极配合验收审核。

专家组一行首先在公司总经理余华辉陪同下前往生产一线，重点考察了本轮清洁生产审核报告中提出的中高费、无低费方案落实情况。在现场，审核组的领导、专家对现场的主机装备、工艺流程、环保设施、清洁生产投入等进行了深入了解，余华辉总经理全程陪同讲解。专家组一行对公司本轮清洁生产审核报告中提出的14项方案落实情况进行了复核验证，并对公司在生产经营局面极其困难的形势下仍能投入巨资进行减排降碳改造给予了高度评价。



现场复核完毕后，专家组一行在公司行政楼会议室组织召开技术评审会。评审会上，安全应急管理部受公司委托向专家组汇报了本轮清洁生产开展及实施的相关情况，咨询单位豪景环保公司技术人员向专家组汇报了公司本轮清洁生产审核报告内容；接着专家组对清洁生产审核验收报告进行了严格审阅，并现场提问清洁生产的相关事宜。经过现场核查和报告评审，专家组一致认为竹溪瑞城基本完成了本轮清洁生产审核预定目标，随后，在会议室讨论并现场对照评审条款逐项打分，一致同意公司通过清洁生产审核验收。

下一步，竹溪瑞城将按照专家组提出的改进意见，进行现场环境整治，对报告内容进行核对验证和进一步完善，继续加大环保投入，严格落实清洁生产管理要求，促进企业绿色发展。 竹溪瑞城 龚琴

陕西金龙迎接省级重大事故隐患专项检查

2023年11月20日，陕西省异地交叉专项执法督查组对陕西金龙开展重大事故隐患整治落实情况进行督导检查，公司副总经理金庆明、生产部主任陪同检查。

督查组通过听取汇报、查阅资料、实地检查、现场交流反馈等方式，对照《全省重大事故隐患专项排查整治2023行动方案》督查内容逐项检查，重点对重大事故隐患专项排查整治2023行动的安排部署、重大隐患判定标准的宣贯培训、重大事故隐患自查上报整改落实等方面情况进行督察；随后，检查组深入生产现场，对煤磨区域、气瓶库、撬装加油站、中控室等重点区域进行了全面系统地检查，并提出整改建议。

督查组要求，公司要认真落实全员安全生产责任制，充分调动全员参与隐患排查治理的积极性，按照重大事故隐患判定标准和整治重点，开展自查自改；要针对督查检查发现的问题，要严格按照“五落实”要求进行整改，全面消除事故隐患；要加强安全教育培训，有效提升全员安全技能和应急自救能力，落实劳保



接下来，公司将坚持问题导向，经公司安委会对检查发现的问题进行原因分析后，进行责任分解，限期整改，确保隐患消除到位、风险管控到位、台账资料管理到位，形成工作闭环管理，积极推进重大

事故隐患专项排查整治2023行动，不断提升公司防范化解安全风险管控和安全管理水平。 陕西金龙 饶杰

云南中发目标责任状签署仪式

11月23日下午5点，云南中发年处理300万吨褐煤提质项目目标责任状签署仪式顺利举行。



项目建设总指挥长左海平根据陈董事长及各位股东的工作指示，在项目部会议室与项目建设副总指挥鲁圣举、麻培贵分别签署了《褐煤提质项目单机试车目标责任状》《褐煤提质项目(试)生产目标责任状》，标志着云南中发项目建设进入最关键阶段，(试)生产工作正式启动。

项目建设副总指挥鲁圣举、麻培贵分别做了表态性发言，表示一定化压力为动力，有决心、有毅力、有办法去克服各种困难，为完成目标责任状的工作要求努力奋斗。

责任状的签订，代表着今年的工作目标更明确，责任更具体，也代表着各单位、各部门的郑重承诺。同时也要求项目部一切工作必紧扣工作要点，大兴抓落实之风。 云南中发 徐宏远

打造“放心食堂”

一个企业膳食的好坏，可能影响到员工投入工作的积极性和对企业的归属感。要让员工全身心地投入到生产工作中，就要帮他们设计一个科学的膳食计划，就要给他们提供一个温暖如家的就餐环境。

2023年9月9日综合管理中心组织各子公司饭堂主管、厨师到本部进行学习交流活动，为了给饭堂人员提供沟通交流学习平台，总结经验，进一步规范管理，提升饭堂接待服务能力和水平，力争让员工吃得好、吃得舒心、吃得放心。

为确保食品安全，公司从食材的购进上狠下功夫，严格采购途径和品质，一是每次购进食材确保新鲜，禽类必须是活禽，水产类必须是活体，蔬菜类必须新鲜无枯萎、无变色，严禁采购冷冻、冰鲜食材；二是食材购进确保新鲜要在超市或固定地方购买，并提供小票或第三方证明；三是食材验收由财务、总经办、生产等部门参加，验收结果张贴食堂醒目处接受全体职工监督。在制作上，要求菜品搭配合理、荤素相宜、多备少炒、减少浪费。并且每顿保证一个全荤菜，价格不高于3元，同时每周日下午14:00前制订好下周食谱，报总经办审核，并张贴在食堂醒目处。

一个干净、整洁、卫生的就餐环境，是员工食堂必不可少的硬件条件。严格落实食堂环境卫生管理，要求每周固定一天将食堂彻底清扫清洗一遍，包括窗户、吊扇、职工碗柜、冰箱、消毒柜等，要求地面及物品见本色，无积灰油腻感。

员工食堂改善的怎么样，员工说了算。为了做好员工食堂的管理工作，每周不定期开展员工就餐满意度的调查工作，让“食客”们评一评，提一提，看看味道合不合口，花样如不如意，共同查找努力提升的方法，尽最大的努力满足员工的心愿。为食堂操作更趋规范化、服务更趋人性化、食品更趋科学化指明后续的改进方向，努力打造一个让员工吃得舒心的“放心食堂”。 竹山金龙 陈蕾

生产设备披新衣——设备亮化

为改善员工工作环境，提升厂区“颜值”，实现“现场无垃圾”、树木成绿色、设备见本色，老县粉磨站根据部门设备亮化工作计划，划分区域、定责定员，对作业现场所有设备进行清扫、清洁、整理、整顿、刷漆亮化。

本次亮化工作从11月3日开始，在车间负责人的带领下井然有序的展开。一擦、一磨、一蘸、一抹……从清扫灰尘，到防锈打磨，再到刷漆亮化。刷漆工作虽简单但必须认真负责，既要做到无死角、无遗漏，还要做到不漏漆、粘漆……经过大家的分工合作，分别为设备穿上了红色、黄色、绿色、灰色……不同颜色新外衣；设备亮化既提升了公司整体形象，还能延长设备使用寿命。同时改善了工作环境，让员工对生产设备卫生及保养有了新的认识，对生产环境的爱护有了更高的要求。

褪去其“蒙尘纳垢”的“外衣”，告别脏乱差，焕然一新的工作环境，既能激发每一名员工对现场的环境保护欲，营造浓厚氛围，提升现场管理意识和个人素养，合力打造最美现场环境。

陕西金龙 罗红

今非昔比的金龙

记忆里的水泥制作工厂是一个没有颜色的地方，周边的树木、房屋、村庄都呈现出灰蒙蒙的一片。经过十年来金龙人的不懈努力，如今的金龙已经今非昔比了，下面就带大家来参观一下吧！

站在厂区大门口，映入眼帘首先是“陕西金龙水泥有限公司”金闪闪的十个大字。再往里走，一眼望去黄黑交加的路沿石，整齐地立在两侧；道路两旁整齐的绿化区，两侧站着郁郁葱葱的树木，像是站岗的士兵，守卫着我们的安全。春天，员工道路旁的迎春花开的特别显眼，仿佛在告诉我们春天到了哟！夏天，绿化区里的玫瑰花开的格外耀眼，红的、粉的……到了秋天，路外侧的那片银杏树林，银杏叶子由绿变黄，从远处看去，就像是天边升起了一抹金色霞光。在阳光的照耀下，那黄色的银杏叶，散发出五颜六色的光很美，也很刺眼，是一道美丽的风景线。



身为金龙员工，只有想不到的，没有做不到的；今天花园式工厂得益于大家的辛苦付出。今天美好的环境是经过他们双手修剪、除草、防虫。一份耕耘才能有一份收货，是他们辛苦的努力颠覆大家对水泥厂认知，在大家工作辛苦的时候也可以带来一份愉悦心情。 物资公司 唐天琴

省能源计量专项审查组到陕西金龙开展能源计量审查工作

2023年10月31日至11月1日，陕西省能源计量专项审查组专家一行6人，在安康市市监局、市发改委及平利县市监局及平利县发改委领导陪同下，到陕西金龙进行能源计量专项审查工作，公司各部门负责人及相关人员参加了本次会议。

审查组依据JJF1356-2012《重点用能单位能源计量审查规范》、《用能单位能源计量器具配备和管理通则》(GB17167-2006)等相关标准和技术规范，组织召开了首次会议和末次会议。

通过交流询问、查阅资料、现场查看等形式，对公司能源计量分类、现场数据采集、产品种类、计量器具检定、能源计量人员管理等工作进行审查指导，对审查中发现的问题，制定了《能源计量审计问题清单》，要求各车间人员对照标准，对能源器具管理档案、采集记录进行规范化填写。同时，对公司实行的部门、车间、班组四级管理体制，各部门车间负责人为管理机制能源管理第一责任人，将能耗指标(煤耗、电耗)目标任务分解与公司绩效相结合，形成一整套闭环管理体系，给予充分肯定。

末次会议上，审查组专家对本次现场检查资料准备齐全、制度完善、能源计量器具管理到位、计量器具检定及时等工作给予了高度评价，并表示本次审查既是对陕西金龙计量工作的审核和督导，也是对进一步做好计量工作的鞭策和鼓舞。最后要求对检查提出的问题，要按期整改到位；各单位节能计量人员要多学习、多培训，提升节能计量专业技术能力，为公司高质量发展助力。

陕西金龙 樊荟荟

公告

根据集团公司对企业文化建设的《金龙天地》和集团公司网站都是我们推进企业文化的坚强阵地，希望得到各子公司全体员工的高度重视，踊跃投稿。对在本期投稿人员予以表扬，望再接再厉。在未来的日子里希望广大通讯员时刻留意身边发生的好人好事，公司发生的大事小情，工作中的心得体会，以及其他可以与同事们一起分享的点滴滴滴，为金龙天地提供更多可读性强的稿件，使金龙文化更加深入人心，更有感染力。

《金龙天地》编辑部 2023年11月29日

体检保健康 如同衣食行

为更好地开展职业病防治工作，加强员工职业健康监护，切实维护员工健康权益。竹溪瑞城于11月14日组织全体员工进行了岗中职业健康体检，此次体检由十堰经济开发区社区卫生服务中心派遣体检车至厂区内给员工进行体检，这种高效便捷的体检模式使员工不必往返体检中心，节约了时间成本，并能高效快速的得出体检结论，得到企业员工的一致认可。

本次体检项目包括血常规、尿常规、肝功能、心电图、B超、胸片、肺功能、纯音测听等。体检现场医生认真询问，逐项仔细检查，并有针对性的提出健康方案，还耐心细致地解答了大家提出的问题。

一直以来，竹溪瑞城始终秉承“以人为本”的理念，把职工的身心健康放在第一位，切实把职工岗前、岗中、离岗健康检查工作落到实处，真正做到有病早治疗，无病早预防，确保每位职工的身体健康状况，使干部职工感受到公司的温暖和关怀，进一步调动和激发职工工作积极性。

此次体检活动的开展，让平日忙于工作，很少有机会进行健康检查的部分职工进一步了解了自身的健康状况，并得到了专业的健康建议，让体检工作真正发挥出作用。同时，也提升了广大职工群众的健康意识，确保以健康的身体和充沛的精力投入到工作与生活中。



竹溪瑞城 刘微

摸家底，强监督，提效益

——陕西金龙扎实开展实物资产盘点工作

后勤类固定资产是保障生产工作顺利推进的重要基础，为持续提升物资管理水平，全面掌握库存物资现状，优化物资储备结构，加强公司各类实物资产管理。按照财务审计中心下发的《2023年度实物资产盘点实施方案》，陕西金龙全体干部职工高度重视，迅速响应，积极部署，多措并举推进各项盘点工作有序开展。11月21日、22日，紧扣盘点原则和方法，总经办牵头、销售部配合、财务部监管，组织了为期两天的后勤类固定资产盘点工作，对除房屋建筑外的固定资产、交通工具、各类办公设施、生活用品等资产进行全面清点。

一是提前规划部署，做好盘点工作准备。盘点开始前，总经办组织召开盘点启动会，制定盘点计划、规划盘点细节，抽调专人形成盘点小组，结合实际分工，为全面开展盘点工作做好准备。

二是统一盘点方式，提升物资盘点水平。在物资盘点工作中，始终坚持“统一政策、统一方法、统一步骤、统一要求和分级实施”的盘点原则，秉持“谁使用、谁管理、谁盘点”的盘点理念，要求各部门加强联动合作，做好物资的清点核对，及时有效完成物资盘点工作。

三是压实工作作风，促进盘点提质增效。盘点中，工作人员严格按照物资盘点要求，注意物料摆放，遵循标识清楚，杜绝目测数据，坚持实盘实点；仔细核实后勤类固定资产有无新增，注重商品质量有无变化；盘点结果做好详细如实记录，对账有差异做好核实复盘，并针对盘存结果进行资产盘盈亏综合分析，形成分析报告。



从这次盘点结果看，绝大部分资产维护较好。陕西金龙将切实提高盘点质效，全面分析盘点现存现状，了解实物损耗，切实提高物资管理效能，助推集团高质量发展。

陕西金龙 柯尊荣

厂区亮化 提升厂容厂貌

自11月份以来，为进一步提升企业形象，为职工创造清洁、舒适、美好的工作和生活环境，增强公司内部员工的凝聚力和归属感，体现人文关怀，公司在生产经营及设备、电气检修的同时，持续开展厂区亮化工作。

公司领导要求各部门制定本部门辖区内的亮化方案，根据亮化方案对厂区环境进行绿化、美化和亮化。设备采用蓝色、绿色油漆粉刷；路边岩石均用黄黑相间的油漆进行粉刷。室外管道使用废旧的收尘布袋包裹，对厂区树木进行修剪。同时，每天不定时对道路进行喷洒洒水，减少了扬尘。通过一段时间的持续整治，厂容厂貌看上去又焕然一新。虽然亮化工作工程巨大，尚未完全完成亮化工作，但是目前厂区的设备、墙体、立柱亮化后，已经有了让人眼前一亮的感觉。

通过厂区亮化，厂区面貌焕然一新，不仅增强了员工“爱厂如家”的主人翁精神，提升了环境保护意识，还加强了部门之间的交流与沟通，提高了团队协作能力，为公司的绿色、高效生产创造了有利的条件。

竹山金龙 胡金

冬韵水泥厂——寒冷之下绽放的坚韧之美

冬日的水泥厂，场景宁静，苍白的阳光洒在工业建筑上。水泥烟囱直插云霄，轻烟袅袅，冷风中留下淡淡的蒸气。厂区巷道延展，静静铺陈，灰土质感，仿佛是大地的冬日底色。机械的低鸣，如冬日的低吟，工业设备有序运转，编织着工业的交响乐。工人们穿梭在厂区，身着厚重的工装，面对严寒，坚定的步履显现出工匠的坚韧品质。厂房外的树木，虽已光秃，却透露出一种冬日的沉静美。在这寒冷的季节里，水泥厂的坚韧之美，如同冬日阳光下的一抹温暖。

陕西金龙 吴冬冬